

Jaarverslag 2024



DE·VROLIJKHEID

Inleiding

Kunst kijken, kunst maken	2
De Vrolijkheid	7
Missie, visie en doelstellingen	8
Vijf V's	9
Drie pijlers	10
Programma's	13
Impact	29
Organisatie	33
Risicobeleid	47
Financieel verslag	61
Vooruitblik	67
Verslag van de Raad van Toezicht	81
Jaarrekening	85
Medewerkers	127



Kunst kijken, kunst maken

In dit jaarverslag blikken we terug op de activiteiten en hoogtepunten van het afgelopen jaar. We delen de beelden, de ervaringen en verhalen van kinderen, tieners en jongeren in asielzoekerscentra (azc's) en bijna 100 noodopvanglocaties. We zijn trots op wat we hebben bereikt, ondanks de lastige omstandigheden: stress, verhuizingen, gebrek aan privacy, gebrek aan educatie, gebrek aan zorg en erkenning. Dit zijn de levensomstandigheden van onze deelnemers. En ja, die omstandigheden waren in 2024 echt onwenselijk en onmenselijk. De Vrolijkheid was hier getuige van. De brandbrieven van partnerorganisaties, onderzoeken van journalisten en onafgebroken nieuwsberichten bevestigden dat.

De Vrolijkheid stond weer wekelijks klaar om verlichting te brengen in al die zware omstandigheden. Door samen naar kunst te kijken en samen kunst te maken ontstaat elke week weer iets bijzonders. Dat zijn hopelijk prachtige herinneringen die onze deelnemers levenslang bijblijven. Terugdenken aan alle vrienden, mooie verhalen, prachtige muziek en bijzondere dansvoorstellingen. Het zijn de kleine momenten waarop een kind weer even trots kan zijn op zichzelf of een ouder op diens kind. Samen kunst kijken en maken draagt iets belangrijks bij aan het welzijn en de gezondheid van onze deelnemers. We koppelden deze visie aan Visual Thinking Strategy (VTS). Bij deze methode kijkt men zonder oordeel naar kunst. Deelnemers nemen waar en onderzoeken en luisteren vervolgens vanuit diezelfde oordeelloze houding naar elkaar. Daar kwamen een mooi project

en samenwerking met onder andere het Groninger Museum uit. Met ons project Kunst Kijken genieten kinderen in de basisschoolleeftijd van kunst in musea. Voor veel kinderen was het de eerste keer dat ze een museum bezoeken. In het Groninger Museum kwamen kinderen uit azc Delfzijl en Burgum om te kijken naar een prachtig kunstwerk van Isabel en Alfredo Aquilizan. Een droomstad in de vorm van een interactieve installatie van karton. De kinderen maakten vervolgens hun eigen bijdrage, die werd toegevoegd aan de kunstinstallatie. Werkelijk een droom die uitkomt! Kinderen raken op deze manier echt verbonden aan kunst.

Voor De Vrolijkheid was 2024 ook het eerste jaar van het Strategieplan 2024–2028, waarin de focus, naast alle activiteiten op azc's, ligt op naamsbekendheid van de organisatie en het betrekken van nieuwe particuliere donateurs. Met een succesvolle campagne, haalden we voldoende geld op om voor alle deelnemende kinderen schilderschorten aan te schaffen en nieuwe donateurs te werven. Onze zichtbaarheid en bereik op de sociale media werden groter en we betrokken veel ouders en scholen bij de campagne. Het was ook het eerste jaar van Art Now: ons nieuwe mobiele team dat 99 keer uitreed naar noodopvanglocaties door heel Nederland. Met een volledig uitgerust busje, inclusief opblaasbare ateliers, racet dit energieke team door heel Nederland om kinderen en jongeren een onvergetelijke dag te bezorgen op de noodopvanglocaties, waar de omstandigheden vaak nog schrijnender zijn dan in de reguliere azc's.

Bovenstaande hoogtepunten waren niet mogelijk geweest als De Vrolijkheid niet zoveel geweldige vrijwilligers zou hebben. Sommige vrijwilligers zijn al meer dan 15 jaar actief en anderen sloten zich aan in 2024. Nieuwe, jonge gezichten die om het welzijn van bewoners geven en onze activiteiten willen ondersteunen. Na de coronaperiode geniet De Vrolijkheid weer van een groei in het aantal vrijwilligers en daar zijn we enorm trots op!



“Voor mij stond 2024 in het teken van onze werkwijze. De werkwijze van De Vrolijkheid komt in alle programmalijnen steeds mooi als een cirkel rond: we beginnen met verbinding. Echt kennis maken met bewoners en potentiële deelnemers. Dan introduceren we de workshopleider(s) en vertellen we over de mogelijkheden, concept en materialen. We gaan dan het proces van co-creatie aan: we

werken samen naar een gemeenschappelijk eindresultaat toe. In dit proces is er ruimte voor deelnemers om hun eigen creativiteit te ontdekken en om bij te sturen op wat zij willen maken. We juichen elkaars creaties toe en zorgen voor een mooie eindpresentatie. Tot slot is er een moment van reflectie. We blijven als organisatie leren van onze eigen processen en van onze deelnemers. Onze werkwijze vormt op alle plekken waar wij werken het kwaliteitskader van ons werk.

Het is het vertrekpunt van waaruit al die duizenden workshops worden gegeven ieder jaar, want wij willen er écht zijn voor al die kinderen en jongeren op het azc. Ik ben hier ongelooflijk trots op!”

↳ Matea Šafar, artistiek directeur



“Als Vrolijkheid blijven we ons inzetten voor de kinderen, tieners en jongeren in azc’s, ongeacht hoe de maatschappelijke wind waait, omdat het moeten vluchten en het opnieuw moeten beginnen in een nieuw land op zichzelf al heel erg veel vraagt van de veerkracht en het doorzettingsvermogen. We willen het liefst voorkomen dat kinderen zich daar bovenop ook nog ongezien, niet gehoord

en ongewenst voelen. Wat kinderen belangrijk vinden en nodig hebben voor hun ontwikkeling, mag niet verloren gaan in het jarenlang wachten op een officieel besluit over wel of niet in Nederland mogen verblijven. Kinderen groeien maar één keer op, dus we moeten dit nu zo goed mogelijk doen.”

↳ Tom Saal, zakelijk directeur:

De Vrolijkheid

De Vrolijkheid (voluit: de Nationale Stichting ter bevordering van Vrolijkheid) is een netwerkorganisatie van professionele kunstenaars, vrijwilligers, kinderen, jongeren en ouders. Samen organiseren wij kunstworkshops en creatieve activiteiten in asielzoekerscentra door heel Nederland. Door middel van kunst investeert De Vrolijkheid in het welzijn, de ontwikkeling en veerkracht van jonge azc-bewoners. Vrolijke ruimtes bieden de inspiratie om eigen talenten te ontdekken en te ontwikkelen. In 2024 was De Vrolijkheid actief op dertig locaties waar elke week zo'n honderd workshops worden georganiseerd op het gebied van beeldende kunst, muziek, dans, theater, film, fotografie en nieuwe media.



De Vrolijkheid was in 2024 actief in de azc's in Almelo, Almere, Amersfoort, Amsterdam (MS Galaxy, Hogehilweg en Willinklaan), Apeldoorn, Arnhem, Assen, Budel-Cranendonck, Burgum, Delfzijl, Den Helder, Dijk en Waard, Drachten, Driehuis, Emmen, Gilze en Rijen, Grave, Heerlen, Katwijk, Leersum, Leiden, Luttelgeest, Middelburg, Oisterwijk, Ter Apel, Utrecht.

Missie, visie en doelstellingen

Missie

De Vrolijkheid investeert met kunst in ontwikkeling en empowerment van kinderen, jongeren en hun ouders in asielzoekerscentra.

Visie

De Vrolijkheid acht de samenleving verantwoordelijk voor het welkom heten van jonge mensen in de asielopvang en geeft zelf het voorbeeld door op gelijkwaardige basis samen te werken en nieuwe verbindingen te leggen. Zo draagt De Vrolijkheid bij aan de inclusie van jonge azc-bewoners in de Nederlandse samenleving.

Doelstellingen

De Vrolijkheid vindt dat ieder kind recht heeft op kunst, cultuur en inspirerende momenten. Dit draagt bij aan ieders welzijn. Daarom stelt De Vrolijkheid zich ten doel om op structurele basis kunst te maken met kinderen, tieners, jongeren en hun ouders die in azc's wonen. Dit doen we door workshops te realiseren op het gebied van muziek, dans, theater, beeldende kunst, spoken word, film, fotografie en (nieuwe) media. Op vaste momenten in de week creëert een stevig team van kunstenaars en vrijwilligers stimulerende omstandigheden waarin talenten tot bloei komen en waarin veerkracht wordt versterkt. Dat doet De Vrolijkheid in minimaal vijf-entwintig azc's, in door het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) ter beschikking gestelde ruimten die een functie hebben als safe space en atelier.

Vijf V's

De Vrolijkheid hanteert vijf principes voor alle projecten: de Vijf V's. Op basis van deze vijf V's ontwerpt en evalueert De Vrolijkheid al haar activiteiten en programma's.

Vrolijkheid

Vrolijkheid is hét uitgangspunt van de organisatie. Met energie, humor en plezier zet De Vrolijkheid in op het creëren van een positieve dynamiek en zorgeloze momenten en herinneringen.

Veiligheid

Veiligheid is niet vanzelfsprekend op een azc. De Vrolijkheid biedt met een vast team van kunstenaars en vrijwilligers een veilige plek waar iedereen zichzelf kan zijn.

Vertrouwen

Vertrouwen in anderen raakt weleens verloren tijdens een asielprocedure. Het aangaan van gelijkwaardige vertrouwensrelaties vormt een essentieel bestanddeel van elk kunstproject bij De Vrolijkheid.

Verhaal

Verhaal staat bij De Vrolijkheid voor kunst. Het vertellen van verhalen via uiteenlopende kunstvormen is wat De Vrolijkheid doet.

Veerkracht

Veerkracht van kinderen en jongeren is de motor van De Vrolijkheid. Het is het vermogen van jonge azc-bewoners om onder lastige omstandigheden iets moois te maken; het is het vertrekpunt van elk kunstproject.

Drie pijlers

Naast de Vijf V's rust het dagelijks werk van De Vrolijkheid op drie belangrijke pijlers: kunst, diversiteit en vrijwilligers.

Kunst

Kunst is de kern van alle activiteiten van De Vrolijkheid. Kunst heeft het vermogen om veerkracht te versterken en talent te ontwikkelen. Kunst ontstijgt ruimte en tijd. Kunst inspireert en biedt de mogelijkheid om tijdelijk ergens of iemand anders te zijn, samen iets nieuws te creëren en elkaar aan de hand van een verhaal te ontmoeten.

Diversiteit

De teams van De Vrolijkheid bestaan uit jonge en oudere mensen, mensen met en zonder vluchtervaring, creatieven en organisatoren. Deze diversiteit is een reflectie van de diversiteit in azc's. Deze diversiteit draagt bij aan een cultuur waarin gelijkwaardigheid en meertaligheid de norm is en waarin iedereen zich welkom kan voelen.

Vrijwilligers

De vrijwilligers in lokale teams zijn de motor van de organisatie. Velen zijn zelf (voormalig) bewoners van de azc's waar De Vrolijkheid werkzaam is. Vanuit gelijkwaardige samenwerking tussen deze vrijwilligers, kunstenaars en deelnemers ontstaan bijzondere verbindingen.



Programma's



KunstLab

Het KunstLab is de plek en het programma waar kinderen, tieners, jongeren in samenwerking met professionele kunstenaars op artistiek onderzoek uitgaan. Met kwalitatief hoogwaardige materialen, verrassende maakmethoden, enthousiaste workshopleiders en inspirerende voorbeelden ontdekken deelnemers hun talenten en vertellen een eigen verhaal. Elk project wordt afgesloten met een presentatie binnen of buiten het azc.

KunstLab Kinderen

Kinderen van vier tot en met elf jaar staan nooit stil en hebben een unieke kijk op de wereld. In KunstLab Kinderen ontdekken ze hun talenten en ontwikkelen de jongste makers zich in samenwerking met professionele kunstenaars. In 2024 namen 3.556 kinderen deel aan een workshop in één van de 30 KunstLab-locaties. Dit resulteerde in oneindig veel kunstwerken, voorstellingen, gedichten of choreografieën die meermaals op creatieve wijze werden geëxposeerd.

“Het woord ‘held’ en ‘help’ is eigenlijk hetzelfde. Alleen de laatste letter is anders. Maar helden helpen. Ik droom ervan om mensen te helpen!”

↳ Makan (9 jaar), deelnemer aan Kunst Kijken Helden

“Daarbij merkte je dat zij zich steeds makkelijker overgaven aan het maken, ongeacht of het mooi zou worden of niet. Ze durfden speels om te gaan met het makerschap.”

↳ Rueben en Madalina, programmacoördinatoren op azc Assen over werken met verschillende technieken tijdens Kunst Kijken

Bekijk het project Kunst Kijken Helden, dat de vormgeving van dit jaarverslag heeft geïnspireerd en dat in 2025 wordt uitgevoerd in samenwerking met musea als het Van Gogh Museum, het Dordrechts Museum en het Van Abbemuseum in Eindhoven:
<https://vrolijkheid.nl/projecten/kunst-kijken-helden/>



KunstLab Kinderen	Doelstelling 2024	Realisatie 2024	Realisatie 2023	Realisatie 2022
Locaties	29	29	27	26
Workshop deelnames	37.700	30.020	29.861	31.648
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	13	10	11	12
Unieke deelnemers	3.000	3.556	4.629	2.213
Lokale projecten	150	179	218	178
Workshops	2.900	2.997	2.651	2.532
Presentaties (intern en extern)	65	107	105	47
Publiek (incl. online)	100.000	187.547	28.521	3.600

KunstLab Kinderen werd mede mogelijk gemaakt door het Asiel, Migratie en Integratiefonds, Nationale Postcode Loterij (NPL), Stichting Kinderpostzegels Nederland, Centraal Orgaan opvang asielzoekers, Ministerie van Justitie en Veiligheid, Adessium Foundation, VSBfonds, Dioraphte, De Nolte Stichting, gemeenten, kerken en vele andere giften en donaties.

Art World (KunstLab Digitaal)

Art World is een interactieve digitale kunstwereld. Op dit online platform creëren kinderen met illustraties en animaties hun eigen wereld. Ook kunnen zij muziek maken en hun eigen Avatar ontwerpen. Er zijn door kunstenaars bedachte challenges en creatieve spelletjes die je samen of tegen elkaar op het platform kunt spelen. In 2024 lag de focus op het verbeteren van de gameplay en werking van Art World. Er zijn structurele verbeteringen gemaakt aan de achterkant van de game en Art World is toekomstbestendiger gemaakt. De Vrolijkheid organiseerde op drie verschillende locaties 24 Art World workshops om kinderen te betrekken bij de digitale kunstwereld en lokale teams in staat te stellen Art World te faciliteren op hun locatie.

Bekijk Art World hier:
<https://vrolijkheid.nl/projecten/artworld/>



Vakantie KunstLab

In de vakantieperioden vindt het Vakantie KunstLab plaats. Wanneer heel Nederland vakantie viert, kan het op een azc een saaie tijd zijn. In het Vakantie KunstLab gaan de creatieve workshops door en worden er projecten voor kinderen en tieners georganiseerd om deze “lege” periode met kunst te vullen.

Vakantie KunstLab werd mede mogelijk gemaakt door KNR-PIN, Stichting Theodora Boasson, Stichting Boschhuizen, Stichting Zonnige Jeugd, gemeenten, kerken en vele andere giften en donaties.

KunstLab Tieners

Tieners van twaalf tot en met zeventien jaar zijn volop in ontwikkeling: op zoek naar zichzelf, naar manieren om hun identiteit vorm te geven en naar een eigen plek in de wereld. Met creatieve experimenten en kleurrijke projecten ondersteunt De Vrolijkheid deze zoektocht. De Vrolijkheid heeft in 2024 extra aandacht besteed aan activiteiten voor de groeiende groep minderjarigen zonder begeleiding (voorheen alleenstaande minderjarige vluchtelingen of AMV). Wekelijks biedt De Vrolijkheid verschillende workshops en disciplines aan om de creatieve ontwikkeling van deze tieners te ondersteunen. In 2024 werkten 1.611 tieners aan talloze unieke kunstuitingen waarbij zelfexpressie centraal stond.

“Deelnemer Ahmed was voorheen niet van zijn kamer te krijgen en we maakten ons zorgen over zijn veiligheid. Tijdens de drie maanden workshops bloeide hij langzaam op, kwam hij weer een praatje maken, was hij weer in de openbare ruimten te zien en sindsdien is hij bezig om zelf muziek op te nemen. Ik denk dat jullie deze deelnemer echt gered hebben.”

↳ Quote van een COA-medewerker op een locatie voor minderjarigen zonder begeleiding (AMV) over het werk van De Vrolijkheid met deze doelgroep.

Bekijk een beeldend-kunstproject met tieners in Katwijk hier: <https://vrolijkheid.nl/projecten/filmhelden/>



KunstLab Tieners	Doelstelling 2024	Realisatie 2024	Realisatie 2023	Realisatie 2022
Locaties	29	29	27	26
Workshop deelnames	14.500	7.658	6.956	8.707
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	10	6	7	9
Unieke deelnemers	1.000	1.611	1.770	1.044
Lokale projecten	75	138	148	103
Workshops	1.450	1.183	1.001	962
Presentaties (intern en extern)	14	53	49	11
Publiek (incl. online)	100.000	265.770	103.903	702.700

KunstLab Tieners werd mede mogelijk gemaakt door Asiel, Migratie en Integratiefonds, Nationale Postcode Loterij (NPL), Stichting Kinderpostzegels Nederland, Centraal Orgaan opvang asielzoekers, Ministerie van Justitie en Veiligheid, Adessium Foundation, VSBfonds, Fonds voor Cultuurparticipatie, Stichting Dioraphte, Fonds 1999, ELJA Foundation, Nolte Stichting, Druckerfonds, Leidsche Maatschappij van Weldadigheid, gemeenten, kerken en vele andere giften en donaties.

KunstLab Jongeren

Jongeren vanaf 18 tot 23 jaar zijn een unieke doelgroep vol dromen en ambities. De Vrolijkheid stelt deze jongvolwassenen in staat om, in co-creatie met professionele kunstenaars, eigen verhalen met de wereld te delen.

In de Toekomst Show presenteren de deelnemers zichzelf op een eigen manier aan de wereld door middel van video, muziek, fotografie, beeldende kunst, mode en meer. In 2024 namen 1.536 jongeren deel aan allerlei artistieke activiteiten, waardoor hun talenten zichtbaar werden gemaakt. Zichtbaar voor zichzelf, voor elkaar en voor de Nederlandse samenleving.

“I appreciate you (De Vrolijkheid) gave this workshop. My time passed very quickly and I lost track of time. I made my fiancée a ring. The ring is a really valuable thing for both of us now. I handmade it myself and she wears it.”

↳ Quote van Selim, deelnemer aan een project in Luttelgeest waarbij jongeren zelf met edelsmeedtechnieken juwelen maakten in een professioneel atelier.

Bekijk “Blinkend” een jongerenproject van azc Luttelgeest hier: <https://vrolijkheid.nl/projecten/blinkend-1/>



KunstLab Jongeren	Doelstelling 2024	Realisatie 2024	Realisatie 2023	Realisatie 2022
Locaties	29	26	26	26
Workshop deelnames	14.500	7.894	7.640	7.194
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	10	6	8	10
Unieke deelnemers	1.000	1.536	1.438	935
Lokale projecten	75	110	92	87
Workshops	1.450	1.221	1.008	933
Presentaties (intern en extern)	20	65	61	9
Publiek (incl. online)	100.000	384.020	8.699	53.625

KunstLab jongeren werd mede mogelijk gemaakt door het Asiel, Migratie en Integratiefonds, Nationale Postcode Loterij (NPL), Centraal Orgaan opvang asielzoekers, Ministerie van Justitie en Veiligheid, Adessium Foundation, VSBfonds, Stichting Virtutis Opus, Fonds 21, Isabella Stichting, Het Cultuurfonds Drachten, gemeenten, kerken en vele andere giften en donaties.

Families

Bij De Vrolijkheid werken ouders of verzorgers en kinderen samen aan kunstprojecten. De Vrolijkheid creëert een plek waar de kracht van families aandacht en ruimte krijgt. Samen met de kunstenaar voeren ouders de regie over de inhoud en de activiteiten. Dit zorgt voor mooie verhalen, onvergetelijke momenten en versterkt de positieve dynamiek in gezinnen. In 2024 heeft De Vrolijkheid samen met 606 familieleden kunst gemaakt.

“This is the first time I made something that I am so proud of, especially since my daughter helped. I will hang it in my home one day, and that would be a nice memory of our time at the azc.”

↳ Khadija, moeder en bewoner van azc Utrecht over het familieproject “Mijn familie gezichten”

“Working like this feels like meditation but the difference with regular meditation is that we have beautiful objects in the end, that we can touch our time and energy that we gave forever.”

↳ Ahmed, vader en bewoner van azc Utrecht over het familieproject “Mijn familie gezichten”

Bekijk het familieproject “Mijn familie gezichten” hier: <https://vrolijkheid.nl/projecten/mijn-familie-gezichten/>



Familie	Doelstelling 2024	Realisatie 2024	Realisatie 2023	Realisatie 2022
Locaties	29	24	26	21
Workshop deelnames	5.616	3.969	3.676	5.421
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	18	12	15	17
Unieke deelnemers	450	606	475	652
Lokale projecten	29	28	27	26
Workshops	312	328	249	314
Presentaties (intern en extern)	26	25	19	12
Publiek (incl. online)	100.000	3.101.473	1.602	1.000

De familieprojecten van De Vrolijkheid werden mede mogelijk gemaakt door Nationale Postcode Loterij (NPL), Stichting Kinderpostzegels Nederland, Adessium Foundation, VSBfonds, Het Cultuurfonds, Stichting Eekhoorn en vele andere giften en donaties.

Noodopvang

In 2024 breidde De Vrolijkheid haar werkzaamheden uit naar noodopvanglocaties, als antwoord van de stichting op de aanhoudende opvangcrisis in Nederland. Door het tekort aan reguliere opvangplekken verblijven steeds meer gezinnen en kinderen langdurig in tijdelijke crisis- en noodopvanglocaties, of worden zij frequent verplaatst tussen verschillende locaties. Deze situatie, waarin adequate voorzieningen voor jonge bewoners vaak ontbreken, vraagt om directe actie.

Dankzij een extra bijdrage van de Nationale Postcode Loterij kon De Vrolijkheid in 2024 een speciaal programma voor noodopvanglocaties ontwikkelen en uitvoeren. Het project dat in 2024 na een naamsverandering de naam 'Art Now' kreeg, is een rondreizend mobiel kunst atelier: een speciaal ingerichte bus met een groot opblaasbaar atelier dat meerdere keren per week noodlocaties bezoekt. Een mobiel team van professionele kunstenaars, waaronder muzikanten, dansers en theatermakers, werkt samen met een coördinator en vrijwilligers om gevarieerde dagprogramma's aan te bieden.

De activiteiten van Art Now zijn zorgvuldig samengesteld om taalbarrières te doorbreken en toegankelijk te zijn voor elk kind. Muziek vormt een belangrijke basis, aangevuld met dans, beeldende kunst en theater. Deze kunstvormen blijken niet alleen waardevol voor ontspanning en expressie, maar dragen ook significant bij aan saamhorigheid en verbinding binnen de noodopvanglocaties. In 2024 hebben we 100 noodopvanglocaties bezocht en 3.364 deelnemers bereikt met onze activiteiten. In 2024 is De Vrolijkheid 99 keer uitgereden met de Art now-bus, in 2025 zijn wij van plan deze doelstelling opnieuw te behalen.

Meer informatie over Art Now:
<https://vrolijkheid.nl/pages/noodopvang/>

Dankzij de extra bijdrage van de Nationale Postcode Loterij en een bijdrage van Stichting Utopa kan De Vrolijkheid met Art Now voor de duur van twee jaar op verschillende noodopvanglocaties deze activiteiten organiseren.



Vrolijke Academie

Alle medewerkers en vrijwilligers bij de Vrolijkheid krijgen de kans zich te ontwikkelen met trainingen. Dit trainingsprogramma, De Vrolijke Academie, is van en voor iedereen die actief is in het Vrolijke netwerk. De Vrolijke Academie heeft een breed aanbod: van geweldloze communicatie tot fondsenwerving en van inclusief leiderschap tot teambuilding. De trainingen worden zowel live als online gegeven. De digitale trainingen hebben als voordeel dat echt iedereen van Groningen tot aan Heerlen kan aansluiten bij een training naar wens.

Vrolijke academie	Doelstelling 2024	Realisatie 2024	Realisatie 2023	Realisatie 2022
trainingen	76	81	81	40
deelnames	700	749	545	567
Unieke deelnemers	100	120	119	239
intervisiemiddagen	12	12	12	23
MP trainingen	10	10	8	13

Impact



“Ik ben hier onder fijne mensen en doe dingen die ik leuk vind, dat maakt me zeker sterker, positiever.”

De activiteiten van De Vrolijkheid hebben een positieve invloed op de veerkracht, eigenwaarde, het toekomstperspectief en de sociale ontwikkeling van de jeugd in asielzoekerscentra. Onderzoek heeft aangetoond dat deze positieve invloed bij alle deelnemende jongeren aanwezig is en bij deelnemende kinderen in grote mate. De resultaten van het eigen impactonderzoek uit 2024 sluiten aan bij brede wetenschappelijke inzichten over de positieve effecten van kunstbeleving op welzijn en mentale gezondheid.

Uit de persoonlijke verhalen van de kinderen, tieners, jongeren en ouders, maar ook van de kunstenaars en vrijwilligers, komt duidelijk naar voren dat het maken van kunst een positieve invloed heeft op hun leven. Niet alleen vinden de deelnemers de activiteiten van De Vrolijkheid waardevol omdat zij nieuwe vaardigheden leren en vriendschappen sluiten, maar er gebeuren wekelijks bijzondere dingen die als goede, blijvende herinneringen worden megedragen.

“Je voelt je ondersteund als iets niet goed gaat. Mensen helpen je vooruit te kijken en te zeggen dat het een volgende keer beter gaat.”

In 2014 liet De Vrolijkheid de eigen impact voor het eerst onderzoeken. T. de Ruijter en S. Haaij stelden in hun onderzoek Vrolijkheid in asielzoekerscentra (VU, 2014) dat de workshops en activiteiten van De Vrolijkheid een positief effect hebben op de ontwikkeling, eigenwaarde en het zelfvertrouwen van de deelnemers. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat De Vrolijkheid niet alleen grote impact heeft op het leven van azc-bewoners, maar ook dat De Vrolijkheid een bredere maatschappelijke rol vervult:

“De Vrolijkheid haalt jonge azc-bewoners uit de wachtkamer en geeft hun een gezicht naar buiten. Hiermee vervult De Vrolijkheid een belangrijke brugfunctie. De Vrolijkheid biedt toekomstperspectief, ongeacht waar de kinderen en jongeren zich na afloop van hun procedure vestigen.”

In 2024 heeft De Vrolijkheid op vijf azc's zélf onderzoek gedaan naar de impact die de activiteiten hebben. Door middel van observaties en interviews werd bij 98 deelnemers en workshopbegeleiders onderzocht of zij na deelname aan activiteiten bij De Vrolijkheid veerkrachtiger waren, meer zelfvertrouwen hadden opgebouwd en of zij de toekomst met meer vertrouwen tegemoetzagen.

Bij het trekken van de conclusies bleek dat alle leeftijdsgroepen het als heel positief hebben ervaren om met kunst in aanraking te zijn gekomen, nieuwe creatieve vaardigheden hebben opgedaan, nieuwe talenten hebben ontdekt en ontwikkeld en nieuwe vrienden hebben gemaakt. Het zijn met name de kinderen vanaf 8 jaar die een positiever toekomstbeeld hebben gekregen en zelfverzekerder zijn geworden. Voor jongere kinderen (4–7 jaar) concludeerden de onderzoekers dat zij na deelname aan De Vrolijkheid veerkrachtiger en zelfverzekerder waren geworden. De onderzoekers konden niet met zekerheid stellen dat zij een positiever toekomstperspectief hebben gekregen; hiervoor zijn ze mogelijk te jong.

Jongeren (18–23 jaar) scoorden over het algemeen het hoogst van alle leeftijdsgroepen. Voor elk effect werd minimaal twee derde van de antwoorden positief beoordeeld. Ten opzichte van tieners en kinderen was bij de jongeren een grote sprong te zien in het percentage positieve antwoorden op vragen over een positiever toekomstbeeld.

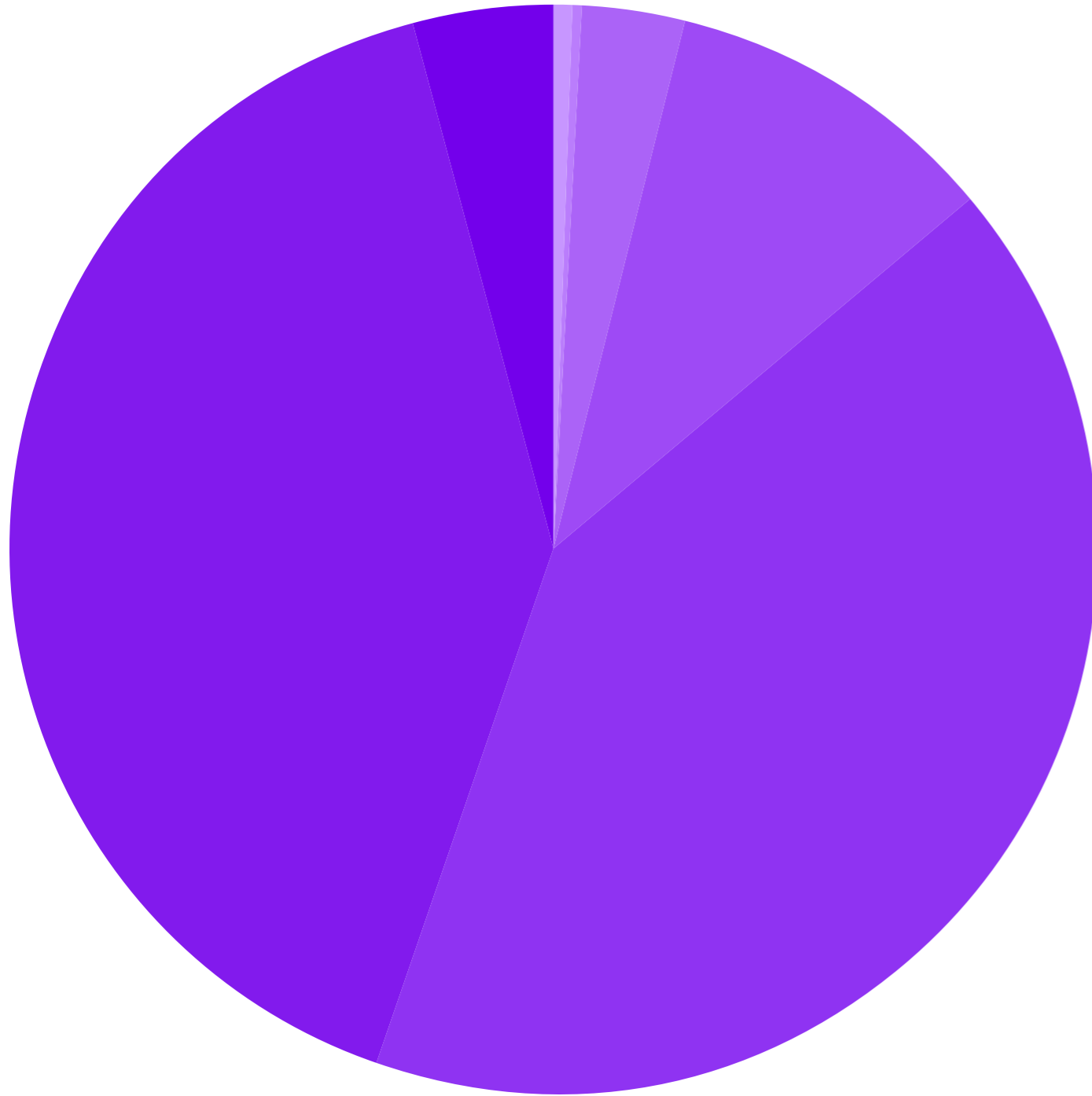
Organisatie

Het impactonderzoek kende ook een aantal beperkingen die de resultaten mogelijk negatief hebben beïnvloed. Door de onzekere aard van het verblijf op een azc was structurele toetsing bij dezelfde deelnemers niet altijd mogelijk. Soms waren de vragen te moeilijk voor deelnemers, wat deels met leeftijd en deels met een taalbarrière te maken had. Of een deelnemer een positiever perspectief op de toekomst heeft, kan beïnvloed zijn geweest door de locatie.

De eigen onderzoeken laten eenzelfde beeld zien als wetenschappelijk onderzoek naar de waarde voor deelnemers van kunst- en cultuurbeleving en -beoefening. Zo liet de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) in 2019 maar liefst 900 onderzoeken analyseren die onomstotelijk concludeerden dat actieve of passieve beleving van kunst het welbevinden en de gezondheid van ieder mens bevorderen.

“Ik voel me gezien door alle mogelijkheden die ik geboden kreeg. Ik heb leren keyboard spelen. Heel veel positieve veranderingen.”





Raad van Toezicht	5
Bestuur	2
Kantomedewerkers	19
Programmacoördinatoren	63
Workshopleiders	265
Vrijwilligers	259
Stagiairs	26

Governance

De Vrolijkheid heeft een uitvoerend bestuur en een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft, naast een toezichhoudende, stimulerende en adviserende rol, ook een rol als werkgever ten aanzien van het bestuur. Het uitvoerend bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, voor het functioneren van de organisatie en voor het stellen van doelen en het behalen van resultaten.

Hoewel De Vrolijkheid geen culturele instelling is, worden de richtlijnen van de Governance Code Cultuur toegepast om goed, verantwoord en transparant bestuur te waarborgen. De erkenning door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) laat zien dat de eisen aan de bestuurlijke inrichting van de organisatie worden nageleefd. De Vrolijkheid streeft naar het naleven van de richtlijnen van de Fair Practice Code en de Code Diversiteit en Inclusie.

De Vrolijkheid is een netwerkorganisatie die bestaat uit een landelijk kantoor en lokaal zelfstandig werkende teams. Per azc bestaat een zelfstandig werkend team uit twee programmacoördinatoren, kunstenaars, vrijwilligers en stagiairs; mensen die met kunst en creativiteit investeren in kinderen, jongeren en hun ouders. In 2024 bestond dit netwerk uit 639 personen, een toename van 11% ten opzichte van 2023, toen 576 personen betrokken waren.

Programmacoördinatoren

Programmacoördinatoren plannen, organiseren en coördineren één of meerdere dagen per week (op freelance basis) kunstzinnige en creatieve activiteiten. Zij doen dit in een azc, samen met bewoners en een eigen team. Zij zijn verantwoordelijk voor de invulling van het programma, de activiteitenruimtes, de samenstelling en begeleiding van het team, lokale fondsenwerving, rapportages en administratie. Daarnaast betrekken zij organisaties en mensen uit de lokale gemeenschap bij het programma van De Vrolijkheid. Programmacoördinatoren zijn belangrijk voor de kwaliteit en continuïteit van De Vrolijkheid ter plekke. Dit stelt hoge eisen aan persoonlijke kwaliteiten en vaardigheden. In 2024 waren in totaal 63 programmacoördinatoren werkzaam voor De Vrolijkheid. Dit is een toename ten opzichte van 2023 toen er 61 programmacoördinatoren werkzaam waren voor De Vrolijkheid. Een programmacoördinator werd minimaal 8 uur per week betaald tegen een standaard tarief van 30 euro per uur inclusief btw.

Kunstenaars en workshopleiders

Kunstenaars en workshopbegeleiders voeren de kunstzinnige workshops en activiteiten van De Vrolijkheid uit. Zij zijn verantwoordelijk voor inhoudelijke concepten en begeleiding van het co-creatieve proces. Zij werken nauw samen met programmacoördinatoren en stemmen hun activiteiten af op de specifieke omstandigheden in het azc waar zij werken. Waar mogelijk betreft De Vrolijkheid actief kunstenaars die woonachtig zijn op azc's. In 2024 werkten in totaal 265 freelance kunstenaars en workshopbegeleiders mee aan de activiteiten van De Vrolijkheid. Dit is een afname van 3% ten opzichte van 2023 toen er 273 workshopbegeleiders en kunstenaars voor De Vrolijkheid werkten. Een toename van het aantal vrijwilligers zou hiervoor een verklaring kunnen zijn.

Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen de stabiele basis van de lokale teams. De Vrolijkheid investeert met begeleiding, trainingen en inspiratiedagen in vrijwilligers. Vrijwilligers zijn bewoners van een azc, mensen uit de buurt of mensen die ons ondersteunen op kantoor. In 2024 werkten in totaal 259 vrijwilligers mee aan activiteiten van De Vrolijkheid. Dit is een stijging van 33% ten opzichte van 2023 toen er 195 vrijwilligers werkten en een tweede jaar op rij waarin het aantal vrijwilligers is toegenomen (aantal vrijwilligers in 2022: 164). Er zijn waarschijnlijk meer oorzaken voor de toename. Een daarvan is de verspreiding van een filmpje over het vrijwilligerswerk bij De Vrolijkheid. Een andere mogelijke oorzaak is de toegenomen naamsbekendheid van De Vrolijkheid.

Stages

Aangezien structuur en vaste gezichten belangrijk zijn voor de continuïteit van de activiteiten op een azc, duurt een stage bij De Vrolijkheid minimaal drie maanden. De voorkeur gaat uit naar stages van kunst- en creatieve opleidingen. Stages zijn afhankelijk van het soort activiteiten en de grootte en de samenstelling van het lokale team per azc. De mogelijkheden voor stages bij De Vrolijkheid verschillen daarom per locatie. In 2024 heeft De Vrolijkheid 26 stages mogelijk gemaakt. Dit is een stijging ten opzichte van 2023 toen er 23 studenten stage bij ons liepen.

Landelijk kantoor

Het kantoor van De Vrolijkheid is gevestigd in Amsterdam. In 2024 bestond het kantoorsteam uit 19 werknemers, 14,8 fte in totaal. Het kantoorsteam is verantwoordelijk voor de financiële, inhoudelijke, administratieve, juridische, communicatieve en educatieve ondersteuning van de lokale teams in het netwerk. Het kantoorsteam ondersteunt het netwerk bij de organisatie van activiteiten, kwaliteit, uitwisseling, administratie, inspiratie, netwerken en fondsenwerving. Voor de werknemers is geen cao van toepassing. De arbeidsvoorwaarden en het salarishuis zijn in lijn met de richtlijn van Goede Doelen Nederland.

Voor een optimale samenwerking tussen het landelijk kantoor en de lokale teams is het, naast andere vormen van overleg, noodzakelijk dat kantoormedewerkers zelf ook naar azc's toe gaan. Zo blijven zij betrokken bij de teams, de programma's en de deelnemers. In 2024 gingen kantoormedewerkers 185 keer naar de azc's toe. Dit is een toename van 28% ten opzichte van 2023, toen kantoormedewerkers 145 keer naar de azc's toe gingen.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit twee bestuursleden: een zakelijk en een artistiek directeur-bestuurder. Het bestuur bepaalt het beleid, stelt de financiële richtlijnen vast en heeft de eindverantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding. Het bestuur is verantwoordelijk voor het behalen van doelstellingen, naleving van relevante wet- en regelgeving, het beheersen van risico's en de financiering van de activiteiten. Het bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt dit met de Raad van Toezicht. Bestuursleden hebben eens per jaar een functioneringsgesprek met de Raad van Toezicht. Dit gesprek heeft in 2024 plaatsgevonden.

Directeur-bestuurders worden benoemd en kunnen geschorst en ontslagen worden door de Raad van Toezicht. De hoogte van het salaris van directeur-bestuurders is vastgelegd in het salarishuis en arbeidsvoorwaarden van De Vrolijkheid.

In 2024 bedroeg het bruto salaris (inclusief vakantiegeld) van de zakelijk en artistiek directeur-bestuurder € 69.050 per persoon bij een 36-urige werkweek. De totale bezoldiging (salaris inclusief het werkgeversdeel van de pensioenlasten) bedroeg € 77.418 per persoon.

De Vrolijkheid voldoet hiermee aan de Regeling Beloning Directeuren van goede doelen en organisaties van de Commissie Normstelling. Dit is een onderdeel van de erkenningsregeling van het CBF. De beoordeling van de hoogte van het salaris van directeur-bestuurders is gebaseerd op de Basisscore Directiefunctie (BSD). Deze score geeft aan hoe zwaar de functie van de directeur van een organisatie is. Met een score van 288 punten valt De Vrolijkheid in categorie D (score tussen 281 en 310) van de BSD. Door deze inschaling dient de hoogte van het jaarsalaris van directeur-bestuurders van De Vrolijkheid onder een maximum te blijven van € 89.737,50 (periode januari-juni € 87.336 per persoon, periode juli-december € 92.139 per persoon).

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is onafhankelijk en bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. De Raad van Toezicht wordt benoemd voor minimaal één en maximaal twee termijnen van vier jaar. Leden ontvangen geen bezoldiging. Zij kunnen wel een vergoeding krijgen voor gemaakte onkosten. Betaalde vergoedingen voor onkosten worden als zodanig in de jaarrekening opgenomen en toegelicht. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de eigen samenstelling en waarborgt deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid en voorkomt daarnaast belangenverstrengeling. De beroepen en nevenfuncties (zie pagina: Raad van Toezicht ledenlijst) van de leden leveren geen risico op belangenverstrengeling en de onafhankelijkheid is niet in het geding.

Voor een aantal zaken heeft het bestuur de expliciete goedkeuring nodig van de Raad van Toezicht. Dit is het geval voor de volgende onderwerpen:

- Het vaststellen van meerjarenbeleids- en jaarplannen met bijbehorende begroting;
- Het vaststellen van de jaarrekening en het bestuursverslag;
- Statutenwijziging, juridische fusie en splitsing, ontbinding en bestemming van het batig liquidatiesaldo;
- Het vaststellen of wijzigen van het bestuursreglement en de klachtenregeling
- Besluiten rondom leningen, beleggingen en investeringen
- Het wijzigen van bankrelaties
- Het uitvoeren van ingrijpende reorganisaties
- Het verbreken van een belangrijke duurzame samenwerkingsverbanden
- Het aanvragen van faillissement of surseance van betaling.

De Raad van Toezicht voert eens per jaar een zelfevaluatie uit. Dit heeft in 2024 plaatsgevonden. Aan het einde van het jaar hebben voorzitter Mayk Koria en lid Usman Iqbal afscheid genomen van de Raad van Toezicht. Zij werden per 1 januari 2025 opgevolgd door vier nieuwe leden (zie pagina: Raad van Toezicht ledenlijst).

Partners

Voor de realisatie van haar doelstellingen werkt De Vrolijkheid nauw samen met kunstenaars, vrijwilligers, culturele instellingen, ketenpartners, fondsen, goededoelenorganisaties en overheden. Op elk van de 30 reguliere asielzoekerscentra waar De Vrolijkheid structureel actief is, is een vast team van freelance programmacoördinatoren actief die een netwerk hebben opgebouwd van kunstenaars, vrijwilligers, maatschappelijke en culturele instellingen die, binnen de kaders van De Vrolijkheid en onder toezicht van het landelijk team, de kunstzinnige activiteiten op en rondom de azc's organiseren en uitvoeren. De Vrolijkheid werkt hierbij nauw samen met het Centraal Opvang Asielzoekers (COA) waarmee zowel landelijke afspraken zijn gemaakt als per locatie een samenwerkingsconvenant is afgesloten. Het COA draagt ook, per locatie, financieel bij aan de uitvoer van de activiteiten.

Stichting De Vrolijkheid is, samen met Defence for Children, Vluchtelingenwerk Nederland, Save the Children, Inlia en de UNHCR, lid van de werkgroep Kind in AZC. Deze werkgroep zet zich, onder andere via politieke lobby, in voor naleving van de rechten van kinderen in azc's en voor verbetering van hun leefomstandigheden.

De Vrolijkheid heeft een actief fondsenwervingsbeleid. Dat beleid bestaat uit het benaderen van fondsen, gemeenten en provincies, scholen, kerken, serviceclubs, bedrijven en particuliere donateurs. Dit beleid wordt uitgevoerd door twee fondsenwerfers. De Vrolijkheid werkt, zowel landelijk als lokaal, samen met partnerorganisaties die financieel en inhoudelijk bijdragen aan de activiteiten. De financiële bijdragen die De Vrolijkheid ontvangt zijn voor het grootste deel geormerkt voor specifieke projecten, locaties of programma's. Ook in 2024 was dit het geval. Voor de financiering van alle activiteiten en van de organisatie ontving De Vrolijkheid in 2024 bijzonder waardevolle financiële steun van onder meer het Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF), het Ministerie van Justitie en Veiligheid, gemeenten en provincies,

de Nationale Postcode Loterij, Stichting Kinderpostzegels Nederland, de Adessium Foundation en tal van andere fondsen, culturele en welzijnsfondsen, bedrijfsfondsen, kerkelijke instellingen en particuliere schenkers en donateurs.

Communicatie en media

In 2024 maakte De Vrolijkheid belangrijke stappen in haar communicatiestrategie. Met de uitbreiding van het communicatieteam in het eerste kwartaal en de implementatie van nieuwe tools voor projectmanagement en contentplanning werd een stevige basis gelegd voor verdere professionalisering. Hierdoor konden we ons richten op onze strategische doelen: meer naamsbekendheid genereren en het aantal donateurs vergroten.

Onze aanwezigheid op sociale media groeide significant in 2024. Het aantal Instagram-volgers steeg van 3.392 naar 4.304, een indrukwekkende groei van 27%. Los van een groei in volgers was een van de doelen voor onze sociale media het vergroten van de betrokkenheid van onze volgers. Onder andere hierom liep vanaf april 2024 de online campagne Legends van De Vrolijkheid, die de persoonlijke verhalen van medewerkers, bewoners en vrijwilligers centraal stelde. Deze posts en verhalen scoorden bovengemiddeld goed met een engagement percentage van 17,57%. Ook LinkedIn kreeg dit jaar meer aandacht als platform, wat resulteerde in een stijging van 2.320 naar 2.860 volgers, een groei van 23%. Onze nieuwsbriefabonnees via Mailchimp namen toe van 4.205 naar 5.086, een groei van 21%. Daarnaast bleef de website een belangrijk informatiekanal, met gemiddeld 31.656 bezoekers per maand.

Het jaar kenmerkte zich door twee succesvolle campagnes. Op Wereldvluchtelingendag lanceerden we de campagne 'Vluchteling zijn is een situatie, niet wie je bent'. Doel van deze campagne was onze stem laten horen in het debat over asielzoekers in Nederland en daarmee onze unieke kijk op en expertise van de doelgroep belichten. Daarnaast zijn dit soort dagen ook belangrijke

momenten om onze naamsbekendheid te vergroten. Dat deden we met een krachtige video die via sociale media, ons netwerk en (tijdelijke) ambassadeurs meer dan 126.000 mensen bereikte. Het jaar werd afgesloten met een bijzondere december-campagne: de schortenactie. Met deze campagne zamelden we donaties in voor 1.000 schilderschorten voor kinderen in Nederlandse asielzoekerscentra. Voor €10 kon men een duurzaam geproduceerd schort doneren, zodat kinderen zonder zorgen creatief kunnen zijn tijdens kunstworkshops. De campagne, gericht op bestaande donateurs, jonge ouders en kunstenaars, was een groot succes met 701 individuele donaties en een totaalbedrag van €18.915.

De Vrolijkheid kreeg in 2024 diverse media-aandacht. Een bijzonder moment was aandacht voor De Vrolijkheid in de RTL-quiz Weet ik veel, waar 900.000 kijkers kennismaakten met ons werk en €14.000 werd opgehaald voor de stichting. In maart werden tv-opnames gemaakt in azc Ter Apel voor de SBS 6-productie Voor nu en morgen, de uitzending van dit televisie-item was in oktober en heeft tussen de 600.000 en 700.000 huishoudens bereikt. Lokale projecten kregen ook aandacht, waaronder in januari met een groot artikel in het Fries Dagblad over het project (ON)ZICHTBAAR in co-creatie met fotograaf Tryntsje Nauta, een artikel in het AD Utrecht over de expositie Familie Gezichten op Utrecht Centraal, en aandacht voor Vraag het aan de Wind op het Nederlands Film Festival.

Door de combinatie van aansprekende en doeltreffende campagnes, het uitlichten van persoonlijke verhalen en meer ruimte voor organisatiebrede communicatie en gerichte media-aandacht wist De Vrolijkheid in 2024 haar missie en impact nog krachtiger uit te dragen.

Donateurs

In 2024 heeft De Vrolijkheid belangrijke stappen gezet in het verder professionaliseren van haar donateurscommunicatie en fondsenwerving. Door de communicatie- en fondsenwervingsafdeling nauwer te laten samenwerken met onder andere tweewekelijkse vergaderingen met de directie en meer betrokkenheid, ontstond een effectievere aanpak in zowel strategie als uitvoering.

Deze samenwerking kwam onder meer tot uiting in een verbeterde communicatie met potentiële en bestaande donateurs. In 2024 verbeterden we onze donatiestrategie door de zichtbaarheid van donatieformulieren en buttons op de website te vergroten. Ook werd de oproep tot doneren een vast onderdeel van onze uitingen op sociale media en in onze reguliere nieuwsbrieven, waarbij we de impact en urgentie van ons werk meer benadrukten. De gerichte communicatie met donateurs werd geïntensiveerd: waar we in 2023 startten met de eerste donateursnieuwsbrief, verstuurden we in 2024 elk kwartaal specifieke nieuwsbrieven naar zowel periodieke als eenmalige donateurs. Het succes van deze aanpak blijkt uit de hoge openingsrate van gemiddeld 52%. Deze gerichte benadering, gecombineerd met doelgerichte fondsenwervende campagnes zoals de succesvolle schortenactie in december (die €18.915 uit 701 unieke donaties opleverde), laat zien dat gerichte donateurscommunicatie effectief is.

Om het groeiende donateursbestand nog beter te kunnen bedienen, heeft De Vrolijkheid in 2024 geïnvesteerd in de selectie van een nieuw CRM-systeem. Na zorgvuldig onderzoek is gekozen voor ProCurious, dat vanaf begin 2025 in gebruik wordt genomen. Dit systeem zal het databeheer en de communicatie met donateurs verder stroomlijnen en professionaliseren.

De combinatie van succesvolle campagnes, zoals Legends van De Vrolijkheid en de Wereldvluchtelingendag-campagne Vluchteling zijn is een situatie, niet wie je bent, samen met de verhoogde media-aandacht en groeiende aanwezigheid op sociale media, heeft bijgedragen aan

een grotere naamsbekendheid van De Vrolijkheid. Deze bredere bekendheid vormt een stevige basis voor verdere groei van het donateursbestand in de komende jaren. In 2024 streefde De Vrolijkheid naar een groei in inkomsten uit particuliere en bedrijfsdonaties tot €100.000, daarvan hebben we €93.342 gerealiseerd.

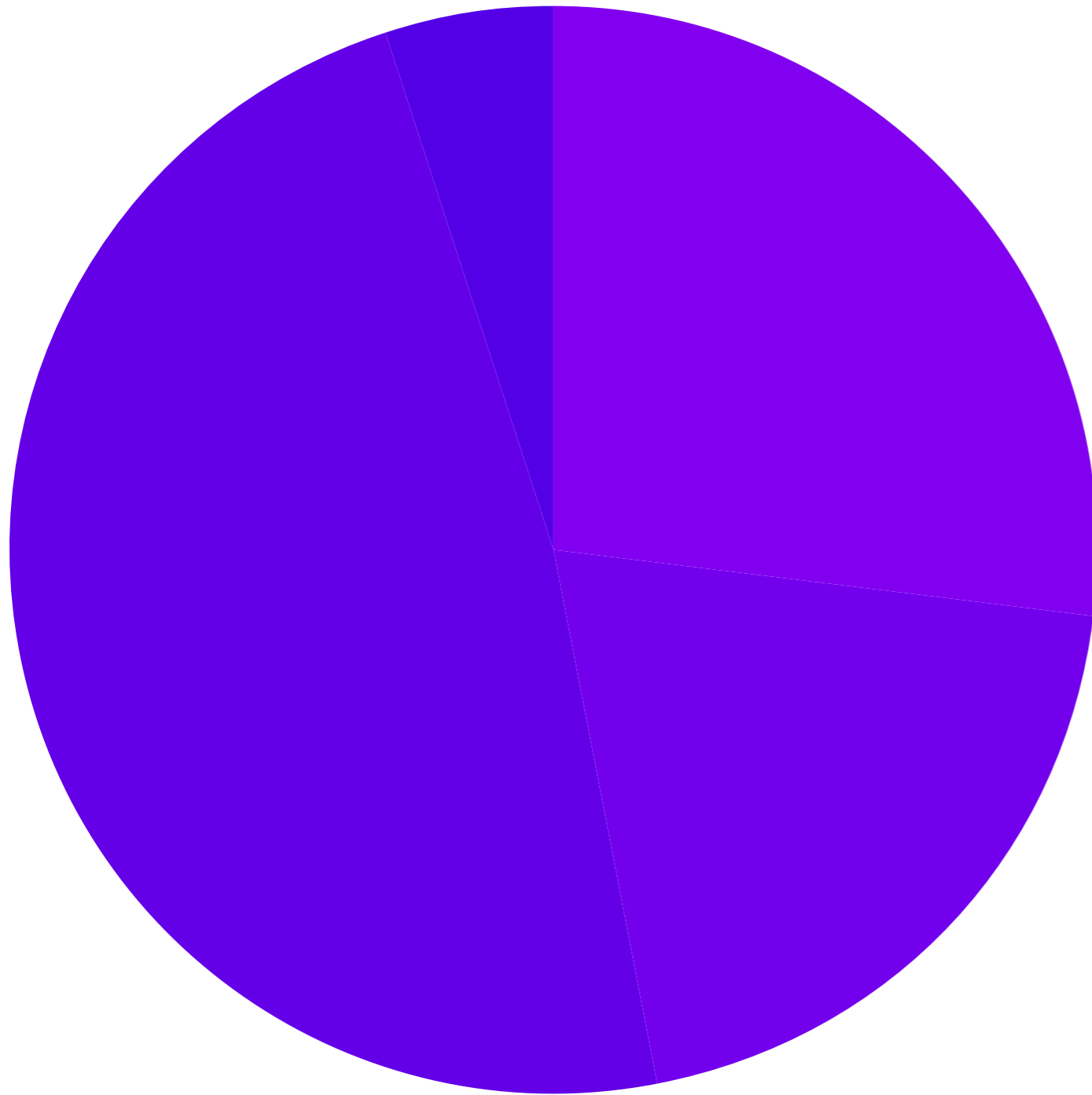
Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is bij De Vrolijkheid direct verbonden aan de doelstelling van de organisatie. De Vrolijkheid legt van nature de nadruk op het sociale aspect van verantwoord ondernemen door maatschappelijke, economische en persoonlijke effecten in acht te nemen. De Vrolijkheid houdt rekening met belanghebbenden en waakt ervoor dat de organisatie niet deelneemt aan activiteiten die niet in het belang zijn van de doelgroep. Door positieve verhalen te delen geeft De Vrolijkheid een geluid tegen uitsluiting en vooroordelen. Als maatschappelijke organisatie draagt De Vrolijkheid waar mogelijk bij aan een duurzame en eerlijke wereld. Dit werkt door in een groene en sociale bedrijfsvoering, zoals groene energie, afvalscheiding en een milieuvriendelijk schoonmaakbedrijf. Ook de banken en verzekeraars van De Vrolijkheid zijn zo veel mogelijk duurzaam en maatschappelijk betrokken. De Vrolijkheid zet zich actief in om drempels weg te nemen voor mensen binnen en buiten de organisatie. De Vrolijkheid wil zo bijdragen aan inclusie en integratie van mensen die recentelijk in Nederland zijn komen wonen.

De Vrolijkheid heeft door de uitvoering van haar activiteiten te maken met een belasting van de natuur en het klimaat. De voornaamste belasting komt voort uit de uitstoot van CO₂ door brandstofemissies van reizen, productie en vervoer van creatief materiaal, ICT en het verwarmen van het kantoor in Amsterdam. De totale CO₂-waarde van de activiteiten van De Vrolijkheid is niet bekend.

Risicobeleid





Percentuele verdeling van vier risicocategorieën

Strategische risico's	27%
Operationele risico's	20%
Financiële risico's	48%
Juridische risico	5%

Het bestuur en de Raad van Toezicht inventariseren en bespreken jaarlijks de belangrijkste risico's en onzekerheden, zowel binnen De Vrolijkheid als in het bredere werkveld. Daarbij ligt de focus op het voorkomen van risico's en preventieve maatregelen die risico's verkleinen. De Vrolijkheid werkt in een veranderende omgeving met specifieke onzekerheden en is ten aanzien van organisatorische, financiële en bedrijfsrisico's risicomijdend.

De risicoanalyse van De Vrolijkheid bestaat uit een risicomatrix (gebaseerd op ISO 31000) met vier hoofdcategorieën: strategische, operationele, financiële en juridische risico's. Per categorie is een percentage geïdentificeerd van de mogelijke kans dat een risico zich voordoet en een waarde voor de mogelijke impact van dat risico. Kans maal impact levert een waarde op voor de inherente risico's die De Vrolijkheid loopt. Omdat risico's met behulp van beheersmaatregelen worden verkleind, blijft een zogenaamd restrisico over waarvoor De Vrolijkheid een continuïteitsreserve moet aanhouden.

Naar aanleiding van de jaarlijkse evaluatie werden in 2024 wijzigingen doorgevoerd ten aanzien van de strategische en juridische risico's. Deze aanpassingen worden hieronder verder toegelicht. Met inachtnaam van deze wijzigingen kwam het totale restrisico € 137.840 hoger uit dan het jaar ervoor op een waarde van € 1.155.840. Deze stijging heeft aanleiding gegeven tot het verhogen van de continuïteitsreserve met € 100.000; van € 1.050.000 naar € 1.150.000. Dit resulteert in een weerbaarheidsindex van 0,99 (deze index is de ratio van de aanwezige continuïteitsreserve gedeeld door de benodigde reserve volgens de risicokwantificering).

Strategische risico's

Toegang tot azc's

Toegang tot azc's is voor De Vrolijkheid cruciaal in het uitvoeren van de missie. Het COA verleent die toegang. Een goede relatie (zowel op operationeel als op bestuurlijk niveau) met het COA is voor De Vrolijkheid daarom van cruciaal belang. De samenwerkingsafspraken tussen het COA en De Vrolijkheid liggen vast in een landelijk geldende intentieverklaring op bestuurlijk niveau en lokale convenanten per azc. Deze samenwerkingsafspraken zijn bepalend voor de wijze waarop De Vrolijkheid kan werken op een azc.

De samenwerking met het COA verliep in 2024 positief. Dit bleek onder meer uit de grote bereidheid van het COA om De Vrolijkheid te informeren over aantallen kinderen, tieners en jongeren per locatie en de bereidheid om mee te werken aan het kunnen voldoen aan subsidievoorwaarden. Bovendien stelde het COA ruimtes en andere faciliteiten ter beschikking en droeg het orgaan financieel bij aan de activiteiten van De Vrolijkheid. De hoogte van de financiële bijdragen door het COA kwam in totaal uit op een bedrag van €196.790. De Vrolijkheid ontving geen klachten van het COA over de samenwerking.

Het COA kan redenen hebben om de toegang tot een azc te reguleren, denk bijvoorbeeld aan een pandemie. Dit is een reden om ook via andere wegen in contact te blijven met deelnemers, zoals via het digitale KunstLab Art World, waarmee kinderen, als aanvulling op de reguliere workshops, digitaal kunnen deelnemen aan activiteiten.

Toe- en afname van het aantal mensen in de asielopvang en verhuizingen kunnen een effect hebben op de toegang tot de doelgroep, zeker als dit leidt tot het openen of sluiten van azc's. De Vrolijkheid vangt deze risico's op door de inzet van flexibele teams, het mobiele team van Art Now en door activiteiten en inrichtingselementen te gebruiken die relatief eenvoudig verplaatsbaar zijn. In 2024 lag het aantal verhuizingen van bewoners van en naar noodlocaties, net als in voorgaande jaren, erg hoog. Hierdoor hadden kinderen en gezinnen te maken met onzekerheid, onduidelijkheid en ad hoc veranderingen.

Voor De Vrolijkheid resulteerde dit in diverse teams die op meerdere locaties werkzaam waren en plotselinge wijzigingen in bezettingen van leeftijdsgroepen waardoor plannen last-minute moesten worden gewijzigd of zelfs helemaal niet door konden gaan. Ook werden per workshop gemiddeld genomen minder deelnemers bereikt dan dit jaar de doelstelling was en ook minder dan eerdere jaren.

Reputatie

Het onderwerp 'asiel' is politiek beladen en de doelgroep is vaak in het nieuws. Door positieve politiek en religieus neutrale uitingen blijven de risico's die samenhangen met de positionering van De Vrolijkheid beperkt.

Desalniettemin kunnen incidenten en onzorgvuldige communicatie leiden tot reputatieschade. De Vrolijkheid verlaagt de kans hierop door een laagdrempelige en persoonlijke organisatiecultuur en door zorgvuldige begeleiding, training en monitoring van de lokale teams. Deze risico's worden verder gereduceerd door beleidsdocumenten zoals een gedragsverklaring, een integriteitscode, een beleid ter bescherming van kinderen, een meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld, een meldprocedure misstanden en een klachtenregeling voor ongewenste omgangsvormen. De Vrolijkheid werkt alleen met mensen die in het bezit zijn van een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en een ondertekende gedragsverklaring.

De Vrolijkheid maakt gebruik van een externe klachtencommissie en een externe vertrouwenspersoon. Eventuele klachten over De Vrolijkheid worden zo zorgvuldig afgehandeld.

De klachtencommissie heeft eind 2023 één klacht ontvangen die in 2024 ontvankelijk werd verklaard en in behandeling werd genomen. Na het volgen van een zorgvuldige procedure werd deze klacht uiteindelijk ongegrond verklaard. In 2024 werd verder slechts een enkele keer een beroep gedaan op de vertrouwenspersoon.

In 2024 hebben zich geen voorvallen voorgedaan die geleid hebben tot reputatieschade voor De Vrolijkheid. Voor zover bekend kwamen er ook geen andere goede-doelenorganisaties in het nieuws met berichten die een impact konden hebben op de reputatie van de hele sector of De Vrolijkheid.

Toegang tot financiële middelen

De uitgesproken focus op kunstzinnige activiteiten in azc's maakt De Vrolijkheid uniek in Nederland. De Vrolijkheid is echter niet de enige organisatie die activiteiten voor kinderen organiseert in azc's. Fondsenwerving door andere organisaties voor dezelfde doelgroep zou voor De Vrolijkheid kunnen resulteren in een lagere opbrengst. Door de activiteiten goed met andere organisaties af te stemmen en de ontwikkelingen te blijven volgen, kan een negatieve impact worden beperkt.

Toegang tot middelen kan ook beperkt worden door het plotseling wegvallen van een grote subsidie zoals AMIF, aangezien deze subsidie een groot aandeel is van de financieringsmix van De Vrolijkheid. Ook dit risico wordt deels beheerst door in gesprek te blijven met het Ministerie van Asiel en Migratie, goed geïnformeerd te blijven over de subsidieregels en relaties te onderhouden met partners.

Vergeleken met 2023 namen in 2024 de totale baten toe met 12%. Het is daarom niet aannemelijk dat de toegang tot financiële middelen negatief wordt beïnvloed.

Operationele risico's

Kwaliteit medewerkers

De Vrolijkheid werkt vanuit een visie en gezamenlijke waarden. De implementatie van methodiek, werkprocedures en trainingen draagt daarnaast bij aan het borgen van de kwaliteit van het werk van medewerkers. De competentie en weerbaarheid van medewerkers blijven desondanks een aandachtspunt. De Vrolijkheid is zorgvuldig in de werving en selectie en investeert middels het trainingsprogramma Vrolijke Academie in de kwaliteit van medewerkers. In 2024 was er veel animo voor het volgen van trainingen en De Vrolijkheid investeerde in de ontwikkeling van nieuwe trainingen. Evaluaties, feedback- en functioneringsgesprekken dragen daarnaast bij aan persoonlijke groei en professionalisering van de organisatie.

Fraude

Een laagdrempelige en persoonlijke organisatiecultuur in combinatie met heldere afspraken en een professionele werkhouding dragen bij aan het voorkomen van fraude. De lijntjes zijn kort, mensen kennen elkaar en afspraken zijn duidelijk en transparant. De financiële en contractadministratie is ingericht volgens het zogeheten 4-ogen principe en een adequate functiescheiding. Dit versterkt de rechtmatigheid van afspraken en betalingen. Medewerkers melden (het vermoeden van) fraude en/of andere misstanden binnen de stichting en/of maken gebruik van de 'meldprocedure misstanden' of de 'klachtenregeling ongewenste omgangsvormen'. Deze procedures zijn openbaar en voor iedereen toegankelijk op de website van De Vrolijkheid. In 2024 werden geen gevallen van fraude gemeld of waargenomen.

Online bereik van deelnemers

Offline heeft De Vrolijkheid inmiddels 24 jaar ervaring in het bereiken van kinderen en jongeren in azc's. Het digitaal betrekken en bereiken van kinderen en jongeren in azc's is daarentegen relatief nieuw. Na de pandemie heeft De Vrolijkheid het digitale platform Art World ontwikkeld waarop kinderen digitaal kunnen deelnemen aan workshops. De kwaliteit van wifi-netwerken en beschikbare

digitale apparaten in azc's was ook in 2024 niet zodanig dat alle kinderen en jongeren konden deelnemen aan online activiteiten van De Vrolijkheid. In 2024 heeft De Vrolijkheid op 9 azc's digitale activiteiten binnen Art World georganiseerd en De Vrolijkheid blijft zich inzetten voor het verbeteren van digitale faciliteiten en mogelijkheden in azc's.

Sociale Veiligheid

Sociale veiligheid ontstaat door respectvolle omgangsvormen, duidelijke communicatie over verwachtingen en een goede infrastructuur voor het melden van klachten en misstanden. Medewerkers moeten op een laagdrempelige manier klachten kunnen uiten en signalen van misstanden kenbaar maken. Sociale onveiligheid (zoals intimidatie, uitsluiting, pesten, discriminatie, racisme) kan schadelijk zijn voor medewerkers, voor deelnemers en voor de organisatie. Maatregelen ter voorkoming daarvan zijn onder andere het gebruik van een externe vertrouwenspersoon en klachtencommissie, het bespreekbaar maken van het onderwerp sociale veiligheid, alertheid van de directie, gedragsverklaring, integriteitscode en een meldcode. In 2024 werden geen gevallen van mogelijke sociale onveiligheid gemeld en besproken.

Huisvesting

Sinds 2015 werkt De Vrolijkheid vanuit het kantoorpand aan de Rigakade 16 in Amsterdam. Officieel loopt het huurcontract voor deze locatie in 2025 af, maar de huurperiode werd verlengd met een opzegtermijn van een jaar.

Financiële risico's

Rechtmatige bestedingen

De Vrolijkheid minimaliseert financiële risico's en beheert het vermogen op direct opvraagbare spaarrekeningen bij Triodos Bank, ING Bank en SNS Bank. Gegeven haar inkomstenbasis en vermogenspositie is De Vrolijkheid risicomijdend. Met inachtneming van ethische normen streeft de stichting naar een maximaal financieel rendement.

Door het projectmatige werk van De Vrolijkheid, zijn de beschikbare liquide middelen veelal tijdelijk en daarom ongeschikt voor risicodragende beleggingen. Baten worden veelal achteraf definitief vastgesteld, wanneer is aangetoond dat aan de subsidievoorwaarden is voldaan. Voldoende kennis van deze voorwaarden, controle op de uitvoering van projecten en advies en alertheid ten aanzien van veranderingen zorgen voor rechtmatige bestedingen binnen De Vrolijkheid. Het risico dat projectkosten achteraf als niet-subsidiabel aangemerkt worden is in 2024 gelijk gebleven. Onrechtmatige bestedingen werden niet geconstateerd.

Spreiding inkomsten

In verband met risicospreiding is het voor De Vrolijkheid van belang onafhankelijk te zijn van één of slechts enkele inkomstenbronnen. De inkomsten van De Vrolijkheid kenmerken zich door een bepaalde mate van spreiding. Grote en kleine fondsen, landelijke en lokale fondsen, subsidies, kerken, serviceclubs en donateurs dragen bij aan een gevarieerd palet aan inkomsten. In 2024 nam de spreiding toe door een toename van de particuliere donateurs.

Liquiditeit

Voldoende liquiditeit is van cruciaal belang voor het financieren van de lopende projecten. Hiervoor is betrouwbaar en regelmatig (per kwartaal) inzicht nodig in de liquiditeitspositie. Fondsen en subsidies worden onder verschillende voorwaarden toegekend met gevolgen voor het tijdstip van uitbetaling. De Vrolijkheid ontvangt haar

inkomsten vooraf, achteraf of op basis van voorschotten. Maatregelen die voor optimale liquiditeit van De Vrolijkheid beschikbaar zijn: voorschotten opvragen, met fondsen overleggen, en al in het aanvraagproces maximale voorfinanciering betrekken. De opbouw van reserves vergroot daarnaast de capaciteit van De Vrolijkheid om projectkosten voor te financieren. Tijdig activiteiten terugschalen en tijdelijke overbruggingskredieten kunnen daarnaast nog als instrument worden gezien in een mix aan maatregelen die de liquiditeit op niveau kunnen houden.

Lagere inkomsten door faillissement van een fonds

Voor De Vrolijkheid vormen schriftelijke toezeggingen van baten de basis om aan te nemen dat deze baten gerealiseerd worden. Deze aanneming heeft als risico dat een toezeggende partij achteraf niet aan deze verplichtingen zou kunnen voldoen, bijvoorbeeld door een faillissement. De Vrolijkheid heeft dit in 2024 niet meegemaakt.

Verlaglegging en transparantie

Elk kwartaal rapporteren programmacoördinatoren over de activiteiten in azc's. Zo'n kwartaalrapportage geeft inzicht in het aantal deelnemers dat is bereikt, het aantal workshops en projecten, voorbeelden en verhalen, de planning van het komende kwartaal en personele ontwikkelingen. Deze kwartaalrapportages gaan over behaalde resultaten en waar nodig worden doelstellingen aangepast. Het interne CRM-systeem verschaft inzicht in lokale budgetten en dekkingsplannen. De financiële overzichten voor lokale teams worden elke 6 weken geactualiseerd. Een ander onderdeel van het CRM-systeem is een telsysteem; dit maakt het workshopbegeleiders mogelijk om eenvoudig het aantal kinderen per workshop door te geven door middel van handscanners. Het telsysteem vergroot het inzicht in het bereik van De Vrolijkheid.

De Vrolijkheid houdt in alle lagen van de organisatie toezicht op de optimale besteding van middelen, zodat zij haar doelstellingen zo effectief en doelmatig mogelijk realiseert. Intern wordt eens per kwartaal verslag uitgebracht door middel van uitgebreide geconsolideerde kwartaalrapportages. Die rapportages bestaan uit een staat van baten en lasten, een lastenverdeling, een liquiditeitsoverzicht, een balans en een financieel overzicht van de budgetten per azc. Het bestuur rapporteert dit aan de Raad van Toezicht. Publieke verantwoording vindt plaats in dit jaarverslag en in de jaarrekening. Waar nodig ontvangen projectfinanciers een rapportage van een afzonderlijk project. Het CBF (de toezichthouder voor goede doelen in Nederland) controleert goede doelen en beoordeelt het bestuur, het beleid, de bedrijfsvoering en de wijze waarop verslag wordt uitgebracht.

Inflatie

Door stijgende prijzen nemen de kosten voor dezelfde producten en activiteiten elk jaar toe, en dat geldt ook voor De Vrolijkheid. Aangezien de uitgaven voor het inhuren van freelancers het grootste deel van de totale kosten vormen, wordt gewerkt met een standaard uurtarief. In 2024 bedroeg dit tarief 30 euro per uur, inclusief btw. Jaarlijks wordt beoordeeld in hoeverre een verhoging mogelijk is.

Juridische risico's

WAB en DBA

De Vrolijkheid werkt met vaste werknemers op kantoor en vrijwilligers en freelancers in de teams op azc's. Hierdoor zijn zowel de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) als de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) van toepassing. De WAB verbetert de balans tussen flexibele en vaste arbeidsovereenkomsten, terwijl de DBA beoogt om duidelijkheid te scheppen over de fiscale status van freelancers. Door deze wet- en regelgeving nauwkeurig te volgen en door te handelen naar adviezen van Legaltree Advocaten, borgt De Vrolijkheid correcte naleving van deze wet.

Eind 2024 kwam er een einde aan de wettelijke overgangperiode waarin handhaving van de wet DBA was opgeschort. Het einde van deze overgangperiode betekent dat de Belastingdienst vanaf 1 januari 2025 gaat handhaven op schijnzelfstandigheid. Dit betekent voor De Vrolijkheid dat het risico toeneemt dat freelancers achteraf als schijnzelfstandig beoordeeld zouden kunnen worden. Uit voorzorg heeft De Vrolijkheid opnieuw beoordeeld welke rollen wel en niet op basis van freelance opdrachten uitgevoerd kunnen worden.

Pandemieën

Het coronabeleid van de overheid kende restricties die de bedrijfsvoering van De Vrolijkheid raakten. Eventuele toekomstige pandemie-maatregelen zouden de organisatie ook weer kunnen raken. Mede omdat pandemieën in de toekomst niet zijn uit te sluiten, schenkt De Vrolijkheid aandacht aan digitale activiteiten. Door eventueel toekomstig besmettingsgevaar blijft er ook aandacht voor hygiënische werkomstandigheden en thuiswerken. In 2024 hebben deze maatregelen zowel extra kosten als besparingen opgeleverd.

Het bestuursverslag en de jaarrekening van De Vrolijkheid zijn opgesteld in overeenstemming met Richtlijnen 640 en 650 Fondsenwervende Instellingen. De Raad van Toezicht van De Vrolijkheid heeft op 12 maart 2024 het jaarverslag en de jaarrekening over 2023 vastgesteld.



Financieel verslag



De inkomsten van De Vrolijkheid bestaan uit geormerkte en niet-geormerkte baten. Het merendeel is geormerkt voor een specifiek project of programma in de vorm van één- of meerjarige projecttoekenningen, zoals de bijdrage van het Europese Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF), Stichting Kinderpostzegels Nederland, Fonds 21 en vele anderen. De niet-geormerkte gelden zijn afkomstig van de Nationale Postcode Loterij, Adessium Foundation, VSBfonds en het Weeshuis der Doopsgezinden. In de meeste gevallen heeft de samenwerking met deze partijen een structureel karakter, doordat zij elke periode opnieuw projecten van De Vrolijkheid financieel steunen.

In 2024 kwamen de baten uit op € 3.435.129. Dit is een toename van 0,3% ten opzichte van de begroting en 12,2% ten opzichte van 2023. De lasten kwamen uit op € 3.220.519. Dit is 6,0% lager dan de begroting en 11,9% hoger dan 2023. De bestemmingsreserve van € 110.826 werd in de loop van 2023 besteed aan de programma's KunstLab, Familie en Vrolijke Academie. Het jaar werd afgesloten met een positief resultaat van € 219.660 en met een vrij te besteden surplus van € 330.486. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan lagere lasten doordat niet alle activiteiten werden uitgevoerd, onder andere doordat in minder azc's werd gewerkt, er minder werd besteed door de lokale teams en verhuizingen van deelnemers. De continuïteitsreserve werd verhoogd met € 100.000, wat resulteert in een nieuwe bestemmingsreserve van € 230.486 die in de komende twee jaar zal worden besteed aan de programma's KunstLab, Familie Projecten, Art Now en Vrolijke Academie.

Voor 2025 is de doelstelling om de bestedingen te laten stijgen naar € 3.641. Daarvan is begin 2025 circa € 3.048 gerealiseerd. Deze realisatie van 84% is hoger dan het voorgaande jaar waarin begin 2024 80% werd gerealiseerd. Deze hogere realisatie wordt voornamelijk toegeschreven aan de toegekende extra bijdrage van de Nationale Postcode Loterij voor het project Art Now en de hoogte van de bestemmingsreserve.

	Begroting 2025	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Euro × 1000				
Som der baten	3.638	3.435	3.426	3.061
Besteed aan doelstellingen	3.205	2.857	3.015	2.550
Kosten werving baten	259	206	241	165
Beheer en administratie	177	157	170	164
Som der lasten	3.641	3.221	3.426	2.879
Financiële baten en lasten	3	5	1	2
Saldo baten en lasten (resultaat)	0	220	0	183
Procenten				
Besteed aan doelstellingen (benchmark* 77%)	88%	83%	88%	83%
Wervingskosten (benchmark* 15%)	7%	6%	7%	5%
Beheer en administratie (benchmark* 5%)	5%	5%	5%	6%
Besteding lasten (benchmark* 79%)	88%	89%	88%	89%

* Deze benchmark is uitgevoerd door WITH Accountants op basis van 34 CBF-erkende organisaties in de subsector Welzijn met baten tussen 1 en 10 miljoen euro, op basis van de gepubliceerde cijfers over 2023.

In totaal werd 83% van de baten besteed aan de doelstellingen. Gemiddeld over de laatste drie jaar lag dit percentage op 84%. Dit percentage wordt verkregen door het totaal van de bestedingen aan de doelstellingen te delen door de som der baten. In de begroting wordt uitgegaan van 88%. Veranderingen in de planning van projecten en de fondsenwerving kunnen het percentage verhogen en verlagen.

Het totaal van de besteding aan de doelstelling gedeeld door de som der lasten was in 2024 gelijk aan 89%. De kosten voor werving gedeeld door de som der baten was 6% en de kosten voor beheer en administratie gedeeld door de som der baten was 5%. Deze percenta-

ges waren gelijk aan de wervingskosten en de kosten voor beheer en administratie in verhouding tot de som der lasten.

Mede door verloop van personeel bij fondsenwerving blijft de realisatie van de wervingskosten achter bij de begroting. De stijging in de begrote wervingskosten hangt samen met de doelstelling om meer particuliere donateurs te betrekken bij De Vrolijkheid.

De kosten voor beheer en administratie liggen gebruikelijk iets hoger dan de benchmark. Redenen voor de relatief hoge kosten voor beheer en administratie zijn onder andere veel kleine facturen en declaraties, decentrale begeleiding van administratieve processen en hoge eisen in verband met de verantwoording van projectgelden.



Vooruitblik



In 2025 vieren we met trots het 25-jarig jubileum van De Vrolijkheid. Dit bijzondere moment markeren we door ons werk te delen via onze bekende kanalen, een bijzondere Inspiratiedag voor het netwerk, een herziene versie van onze werkwijze Eerste Hulp bij Vrolijkheid uit te brengen, en een feestelijk evenement te organiseren voor onze fondsen en partners. We zullen in onze communicatie uitgebreid uiting geven aan alle activiteiten en mooie verhalen rondom het 25-jarig bestaan.

Tijdens dit gedenkwaardige jubileum werken we door aan het laatste jaar van het tweejarig thema *Legendes*, onderdeel van het KunstLab. Dit thema vormt een inhoudelijke rode draad die onze activiteiten met elkaar verbindt. We voeren het KunstLab in 2025 uit op 30 locaties. Ook blijven we investeren in de kwaliteit van ons netwerk door trainingen van de Vrolijke Academie. We blijven elkaar inspireren door al dat prachtige werk, gemaakt door de kinderen, tieners, jongeren en ouders in Nederlandse asielzoekerscentra.

De Vrolijkheid gaat door met Kunst Kijken (VTS) en zoekt daarin de samenwerking op met onder andere het Van Gogh Museum en het Dordrechts Museum. Voor veel kinderen zal dit de eerste keer zijn dat ze een bezoek brengen aan een museum. Niet alleen dat. Zij zullen ook hun kunstwerken presenteren in het museum.

Zoals omschreven in het strategieplan 2024–2028 richt De Vrolijkheid zich op vier centrale ambities. Deze ambities komen voort uit zowel externe urgentie als de interne behoefte om onze organisatie verder te versterken en professionaliseren.

30 vaste locaties

Het aantal azc's waar De Vrolijkheid werkt, verandert mee met de veranderende omstandigheden in de opvang. Sluitingen en verhuizingen zorgen voor het op- en afschalen van teams en activiteiten. Met een duurzaam en uitgebreid programma voor alle doelgroepen op 30 azc's zet De Vrolijkheid in op het bereiken van zoveel mogelijk deelnemers met kwalitatief hoogwaardige activiteiten.

In het meerjarenstrategieplan wordt voor 2025 uitgegaan van 32 locaties. Redenen hiervoor zijn dat in 2024 de toen geplande 30 locaties nog niet werden behaald en er meer activiteiten worden uitgevoerd op niet-vaste locaties zoals de activiteiten op noodopvang- en locaties voor minderjarige zonder begeleiding.

Naamsbekendheid en donateurs

Ondanks de grote stappen die in 2024 zijn gezet om de naamsbekendheid te vergroten is De Vrolijkheid bij het Nederlandse publiek nog redelijk onbekend. De naamsbekendheid vergroten is een ambitie waarvoor een lange adem nodig is. Met relatief kleine budgetten voor werving en communicatie wordt ingezet op het gestaag vergroten van de naamsbekendheid zoals omschreven in de communicatiestrategie. Door de zichtbaarheid van De Vrolijkheid via alle kanalen te vergroten, campagnes te ontwikkelen, de relatie met bestaande donateurs te bestendigen en nieuwe donateurs te werven, werkt De Vrolijkheid aan een grotere naamsbekendheid en een toename van donaties.

In het strategieplan werken we voor 2025 met een doelstelling van € 250.000 aan inkomsten uit particuliere donaties. Omdat dit op basis van de resultaten van 2024 nog niet haalbaar lijkt te zijn, is dit doel bijgesteld naar € 125.000.

Noodlocaties

In 2024 werd het mobiele team 99 keer ingezet om onvergetelijke Art Now-dagen te organiseren in noodopvanglocaties. Dankzij dit mobiele Art Now, een project volledig gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij, kunnen we activiteiten organiseren op noodopvanglocaties. Dit project loopt door tot eind 2025. Gedurende dat jaar verkennen we mogelijkheden om dit werk structureel te maken en het project te verduurzamen.

Minderjarige zonder begeleiding

De Vrolijkheid besteedt extra aandacht aan activiteiten voor de groeiende groep minderjarigen zonder begeleiding, door op een aantal vaste locaties een vast onderdeel te vormen van de dagbesteding. Daarnaast beginnen we met aparte projecten waarbinnen deze tieners ook in ateliers buiten het azc kunnen werken en voeren we activiteiten uit op locaties voor minderjarigen zonder begeleiding, waar De Vrolijkheid normaal niet werkt. Wekelijks bieden we verschillende workshops en disciplines aan om de creatieve ontwikkeling van deze jongeren te ondersteunen.

Begroting 2025

Lasten

KunstLab kinderen	1.164.000
KunstLab tieners	574.000
KunstLab jongeren	588.000
Familie projecten	245.000
Overige doelstelling	634.000
Werving baten	259.000
Beheer en administratie	177.000
	<u>3.641.000</u>

Baten

Particulieren	125.000
Bedrijven	35.000
Loterij Organisaties	811.000
Subsidies van overheden	1.105.000
Andere organisaties zonder winststreven	1.565.000
	<u>3.641.000</u>







Verslag van de Raad van Toezicht



De Raad van Toezicht komt minimaal vier keer per jaar bijeen en tussentijds als daar aanleiding toe is. Tijdens deze vergaderingen komen in ieder geval een aantal vaste onderwerpen aan bod zoals de algemene ontwikkelingen, de voortgang van de uitvoering van de activiteiten, communicatie, de kwaliteit van activiteiten, personeelsbeleid, fondsenwerving, financiële voortgang, bedrijfsvoering. Daarnaast komen het strategische meerjarenplan, het jaarplan, de jaarbegroting, het jaarverslag, het risicobeleid, en de algemene performance aan de orde en wordt er aandacht besteed aan actuele externe en interne ontwikkelingen.

Bij de beoordeling van (voorgenomen) besluiten en ontwikkelingen neemt de Raad van Toezicht de volgende invalshoeken en uitgangspunten in acht:

- de kwaliteit van de activiteiten én de kwaliteit van de uitvoering moeten te allen tijde worden gewaarborgd (continuïteit);
- het totaal van activiteiten en projecten moet, vooral ook in organisatorische zin, beheersbaar zijn. Risico's moeten zoveel mogelijk worden beheerst;
- de organisatie moet financieel gezond zijn. Bovendien dient een continu proces van efficiencyverbetering te worden nagestreefd;
- de organisatie moet vanuit het perspectief van het personeel gezond zijn; het sociale klimaat binnen de organisatie moet goed zijn;
- de omgeving van De Vrolijkheid (politiek, doelgroep, maatschappij, internationaal) dient continu in beschouwing te worden genomen en van invloed te zijn op de strategievorming, taakuitvoering en verantwoording.

In 2024 kwam de Raad van Toezicht vier keer bijeen voor een reguliere vergadering en tussentijds voor extra overleg. Tijdens deze vergaderingen kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- Het bestuursverslag en de jaarrekening 2023 werden vastgesteld, nadat hiervoor een accountantsverklaring was afgegeven door WITH Accountants.
- Het werkplan en de begroting voor 2025 werden vastgesteld.
- De Raad van Toezicht zag toe op het functioneren van het bestuur, de financiële en inhoudelijke voortgang van de programma's, de voortgang van de fondsenwerving en communicatie. Elk kwartaal bracht het bestuur verslag uit over de voortgang, waarna de Raad van Toezicht en het bestuur dit hebben besproken.
- Het verloop en de prognose van de liquiditeit werden elk kwartaal apart geëvalueerd en geanalyseerd.
- Het functioneren van de Raad van Toezicht en het bestuur werden geëvalueerd.
- De Raad van Toezicht heeft kunnen vaststellen dat de doelstellingen voor 2024 op hoofdlijnen zijn behaald.
- Het risicomanagement werd geëvalueerd als onderdeel van een jaarlijkse evaluatie.
- Personeelswijzigingen werden besproken en toegelicht door het bestuur.
- De Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen werd geëvalueerd.
- Het donateursbeleid, het impactonderzoek en de veranderingen in de wet DBA werden besproken.

Marieke Schoenmakers
voorzitter Raad van Toezicht

Jaarrekening



Balans per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

	2024	2023
	€	€
Activa		
Materiële vaste activa		
1. Bedrijfsmiddelen	89.820	50.827
	<u>89.820</u>	<u>50.827</u>
Vorderingen en overlopende activa		
2. Bijdragen particulieren en bedrijven	0	0
3. Bijdragen loterijorganisaties	500.000	500.000
4. Subsidies overheden	155.321	18.994
5. Bijdragen overige organisaties zonder winststreven	187.000	229.115
6. Overige vorderingen	4.880	1.651
7. Overlopende activa	31.816	29.046
	<u>879.017</u>	<u>778.806</u>
8. Liquide middelen	<u>1.181.084</u>	<u>936.939</u>
Totaal activa	<u>2.149.922</u>	<u>1.766.572</u>

Passiva

Reserves en fondsen

	2024	2023
	€	€
9. Continuïteitsreserve	1.150.000	1.050.000
10. Bestemmingsreserve	230.486	110.826
	<u>1.380.486</u>	<u>1.160.826</u>
11. Bestemmingsfondsen	0	0
	<u>1.380.486</u>	<u>1.160.826</u>

12. Voorzieningen

0 **0**

Kortlopende schulden

13. Vooruitontvangen bijdragen	381.290	130.408
14. Schulden aan leveranciers en handelscrediteuren	220.657	224.185
15. Overige schulden	106.448	189.852
16. Overlopende passiva	61.041	61.301
	<u>769.436</u>	<u>605.746</u>

Totaal passiva

2.149.922 **1.766.572**

Staat van baten en lasten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Baten			
17. Baten van particulieren	93.342	100.000	53.423
18. Baten van bedrijven	25.205	35.000	19.243
19. Baten van loterijorganisaties	825.998	801.912	500.505
20. Subsidies van overheden	1.387.500	1.357.000	1.527.855
21. Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.103.084	1.132.120	959.753
Som der baten	<u>3.435.129</u>	<u>3.426.032</u>	<u>3.060.779</u>
Lasten			
22. Besteed aan de doelstelling			
a. Kinderen	1.022.938	1.089.136	1.153.852
b. Tieners	461.395	518.093	425.668
c. Jongeren	526.863	580.142	495.466
d. Families	203.011	233.570	193.782
e. Overige	642.604	593.772	281.231
	2.856.812	3.014.713	2.550.000
23. Werving			
Wervingskosten baten	206.433	241.078	165.293
24. Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie	157.275	170.286	163.906
Som der lasten	<u>3.220.519</u>	<u>3.426.076</u>	<u>2.879.198</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	214.609	-44	181.581
25. Financiële baten en lasten	5.051	1.225	1.903
<u>Saldo baten en lasten</u>	<u>219.660</u>	<u>1.181</u>	<u>183.484</u>

Bestemming saldo baten en lasten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Toevoeging/onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	100.000	50.000	100.000
Bestemmingsreserve onttrekking (surplus vorig jaar)	-110.826	-112.379	-27.341
Bestemmingsreserve toegevoegd (surplus huidig jaar)	230.486	63.560	110.826
Bestemmingsfondsen	0	0	0
	<u>219.660</u>	<u>1.181</u>	<u>183.484</u>

Het saldo aan baten en lasten komt in 2024 uit op 220 duizend euro. Dit positieve resultaat is een gevolg van lagere bestedingen aan de doelstelling dan begroot. Het surplus aan ongeoormerkte baten komt dit jaar uit op 230 duizend euro en staat als bestemmingsreserve op de balans. Een bedrag van 100 duizend euro is aan de continuïteitsreserve toegevoegd.

In de Toelichting op de Staat van Baten en Lasten worden specifieke verschillen met de begroting en met de realisatie van 2023 besproken.

Kasstroomoverzicht

	2024	2023
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Netto resultaat (saldo baten en lasten)	219.660	183.484
Rente (saldo baten en lasten)	5.051	1.903
Resultaat voor rente (bedrijfsresultaat)	214.609	181.581
Aanpassingen voor:		
– Afschrijvingen	30.114	11.345
– Overige waardeveranderingen	0	0
– Mutatie werkkapitaal		
– met betrekking tot debiteuren	-94.212	-6.571
– met betrekking tot vooruitontvangen bedragen	250.882	-1.209.307
– met betrekking tot overig werkkapitaal	-90.616	8.428
	66.054	-1.207.450
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	310.777	-1.014.524
Ontvangen interest	2.477	2.009
Ontvangen dividend	0	0
Betaalde interest	0	-106
Kasstroom uit operationele activiteiten	313.254	-1.012.621
Investeringen in materiële vaste activa	69.108	30.178
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	69.108	30.178
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0
Netto kasstroom	244.146	-1.042.799
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	0	0
Mutatie geldmiddelen	244.146	-1.042.799
Stand liquide middelen per 1 januari	936.939	1.979.738
Stand liquide middelen per 31 december	1.181.084	936.939
	244.146	-1.042.799

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, die direct opeisbaar zijn.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid (De Vrolijkheid) is statutair gevestigd in Amsterdam en houdt kantoor aan de Rigakade 16. De jaarrekening bevat de financiële informatie van een individueel rechtspersoon.

De Vrolijkheid is een fondsenwervende organisatie, primair gericht op het doen plaatsvinden van creatieve en kunstzinnige activiteiten voor kinderen en jongeren in asielzoekerscentra.

Toegepaste standaarden in de jaarverslaggeving

De Vrolijkheid volgt de richtlijn RJ650 voor fondsenwervende organisaties

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2024.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

De Jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de organisatie zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in zijn algemeenheid in de Staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Voor de batenverantwoording naar de specifieke baten categorieën zie de toelichting onder 'Resultaatbepaling'.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De materiële vaste activa bestaan uit inventaris en computers inclusief software.

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de gebruiksduur.

Afschrijving start op het moment dat een actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik en wordt beëindigd bij buitengebruikstelling of bij desinvestering.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij standaard gehanteerd:

- Computers en software: 50%
- Informatiesysteem 20%
- Inventaris: 10%

Bijzondere waardeverminderingen

Voor materiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te bepalen voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingverlies verantwoord voor het

verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardevermindingsverlies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief geschat.

Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waardevermindingsverlies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardevermindingsverlies. In dat geval wordt de boekwaarde van het actief opgehoogd tot de geschatte realiseerbare waarde, maar niet hoger dan de boekwaarde die bepaald zou zijn (na afschrijvingen) als in voorgaande jaren geen bijzonder waardevermindingsverlies voor het actief zou zijn verantwoord.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan. In de jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: Overige vorderingen, kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen. De Vrolijkheid maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de staat van baten en lasten.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Overige vorderingen

Overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode.

Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde verantwoord en bestaan uit banktegoeden. Voor de meeste uitgaven en inkomsten wordt gebruik gemaakt van een Triodos betaalrekening. Daarnaast bestaat er nog een betaalrekening en giftenrekening bij ING, die niet actief worden gebruikt. Verder zijn er

spaarrekeningen bij de ING Bank., bij Triodos en bij SNS. Alle liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- de mogelijkheid tot een betrouwbare schatting; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Reserves en fondsen

Door de benoeming van reserves wordt aangegeven hoe de middelen gebruikt zullen worden. Richtlijn 650 onderscheidt de volgende door de organisatie gebruikte reserves en fondsen:

- Continuïteitsreserve
- Bestemmingsreserves
- Bestemmingsfondsen

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende organisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Op de continuïteitsreserve wordt een beroep gedaan als de baten onvoldoende zijn om belofde en gewenste activiteiten doorgang te laten vinden en/of succesvol af te sluiten.

Bij een bestemmingsreserve heeft het bestuur de bestemming van de middelen bepaald. Deze bestemming betreft geen verplichting; het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

Bij een bestemmingsfonds heeft de beschikkende partij de bestemming van de middelen bepaald.

Aanwending van bestemmingsreserves en –fondsen

Uitgaven die worden gedekt uit bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden in de staat van baten en lasten verantwoord, en via de resultaatbestemming ten laste van de betreffende reserve of fonds gebracht. Wijzigingen in de beperking van de bestemming van reserves welke door de daartoe bevoegde organen of instanties worden aangebracht, worden als overige mutatie binnen het eigen vermogen verwerkt.

Langlopende en kortlopende schulden

Zie financiële instrumenten.

Resultaatbepaling

Het resultaat is het verschil tussen de totale baten en de totale lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben.

In de staat van baten en lasten is behalve de realisatie van 2024 ook de door het bestuur vastgestelde begroting voor dit jaar opgenomen.

Ter vergelijking is daarnaast de realisatie van het voorgaande jaar opgenomen.

De baten van de organisatie bestaan uit bijdragen van fondsen, projectsubsidies en giften. De lasten bestaan uit bijdragen aan door het bestuur goedgekeurde projecten, welke passen binnen de doelstellingen van de organisatie, en de uitvoeringskosten die daarvoor gemaakt moeten worden.

Baten van particulieren en bedrijven

Donaties en giften van particulieren en bedrijven worden als bate verantwoord in het jaar dat ze ontvangen worden, behalve als het gaat om specifieke projecten die (al of niet deels) in een andere periode worden uitgevoerd. De bepaling of sprake is van een particulier of van een bedrijf wordt gebaseerd op de informatie die bekend is over de doneerende partij.

Baten van loterijorganisaties

Bijdragen van organisaties die hun inkomsten genereren uit loterijen worden verantwoord als baten van loterijorganisaties. Indien de bijdrage afhankelijk is gesteld van specifieke projectkosten, dan wordt voor elk projectjaar de bate opgenomen die in dat jaar is besteed.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Algemene donaties en giften van andere organisaties zonder winststreven worden als bate verantwoord in het jaar dat ze ontvangen worden, behalve als informatie bekend is dat ze op een andere periode betrekking hebben. Specifieke projecttoekenningen worden als bate verantwoord in het jaar dat de besteding plaatsvindt.

Subsidies overheden

Subsidies die door een overheidsorgaan (landelijk, provinciaal, gemeentelijk en Europees) afhankelijk zijn gesteld van projectkosten worden ten gunste van de staat van baten en lasten onder deze groep baten gebracht in het jaar dat de gesubsidieerde bestedingen hebben plaatsgevonden. De overige overheidssubsidies worden verwerkt als bate in het jaar waarop deze subsidies betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de organisatie.

Pensioenlasten

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de staat van baten en lasten opgenomen in de periode waarover de bijdragen zijn verschuldigd. Ten aanzien van de pensioentoezeggingen wordt de jaarlijkse premiebetaling als last verantwoord. Per jaareinde verschuldigde premies zijn als verplichting op de balans opgenomen.

Er is geen sprake van additionele verplichtingen uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst met het fonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers of andere toezeggingen aan werknemers.

De aan het pensioenfonds te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord en, voor zover de aan het pensioenfonds te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. De stichting heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De over het boekjaar verschuldigde premies zijn als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een reservering opgenomen. Aangezien deze verplichtingen kortlopend zijn, zijn deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen leiden mogelijk tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft De Vrolijkheid geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Momenteel is sprake van een tekort in het pensioenfonds PFZW. Het fonds heeft een dekkingsgraad van 109,8% ultimo 2024 (ultimo 2023: 106,3%), maar voor PFZW geldt per eind 2022 een vereiste dekkingsgraad van 125,4%. PFZW heeft begin 2023 een bijgewerkt herstelplan ingediend uitgaande van de financiële situatie ultimo 2022. Volgens dat plan kan PFZW in het jaar 2032 voldoen aan de wettelijke eisen voor de reserves. Ieder jaar wordt het plan geactualiseerd en ter goedkeuring voorgelegd aan DNB.

Toerekening kosten

De personeelskosten worden direct toegerekend aan de doelstelling aan de hand van een urenregistratie die elke werknemer per project bijhoudt. Een aantal werkzaamheden is wel gerelateerd aan de doelstelling, maar kan niet direct aan een enkel project worden gekoppeld en is naar rato van de directe (project)bestedingen toebedeeld.

De huisvestings- en kantoorkosten worden naar rato van de personeelskosten verdeeld naar de projecten. Kosten voor fondsenwerving worden net

als de personeelskosten direct geboekt, daarnaast wordt van de uitgaven voor communicatie een deel doorbelast aan fondsenwerving. Dit gebeurt aan de hand van de urenregistratie van de medewerkers. Een deel van de kosten voor communicatiemiddelen wordt toegerekend aan fondsenwerving, omdat deze middelen ook een fondsenwervend effect hebben.

Leasing

Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Financiële leases

De organisatie treedt niet op als lessee in een financiële lease.

Operationele leases

De organisatie heeft een huurovereenkomst voor de kopieermachine. Dit kan als een operationele lease worden beschouwd. De huurbetalingen worden over de leaseperiode ten laste van de Staat van Baten en Lasten gebracht.

Als de organisatie optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen

Toelichting op de balans

	2024	2023
	€	€
Activa		
Materiële vaste activa		
1. Bedrijfsmiddelen		
Het verloopoverzicht van de bedrijfsmiddelen ziet er als volgt uit:		
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	168.557	138.379
Cumulatieve afschrijvingen	-117.731	-106.386
	50.827	31.993
Mutaties boekjaar		
Investeringen	69.108	30.178
Afschrijvingen	-30.114	-11.345
	38.994	18.833
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	237.665	168.557
Cumulatieve afschrijvingen	-147.845	-117.731
	89.820	50.827

In 2024 zijn de investeringen in het eigen ontwikkelde CRM systeem uitgekomen op 40 duizend euro. Verder is voor de uitvoering van het project Mobiele Atelier een bus aangeschaft voor 24 duizend euro. Aan nieuw meubilair is 4 duizend euro uitgegeven. De netto activa waarde komt na afschrijving uit op 90 duizend euro. Er zijn in 2024 geen desinvesteringen geweest.

De materiële vaste activa wordt aangehouden ter behoeve van de bedrijfsvoering en ten behoeve van de doelstelling.

	2024	2023
	€	€
Vorderingen		
2. Nog te ontvangen bijdragen particulieren en bedrijven		
Geen	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>
3. Nog te ontvangen bijdragen loterijorganisaties		
Nationale Postcode Loterij	500.000	500.000
	<u>500.000</u>	<u>500.000</u>
De Nationale Postcode Loterij maakt de jaarlijkse bijdrage in het eerste kwartaal van het volgende kalenderjaar over.		
De vordering wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling en de bedrijfsvoering.		
4. Nog te ontvangen subsidies overheden		
AMIF	101.638	0
Ministerie Justitie & Veiligheid	43.683	18.994
Overige overheden	10.000	0
	<u>155.321</u>	<u>18.994</u>

Het bedrag aan nog te ontvangen subsidie van het Ministerie van Justitie & Veiligheid per balansdatum is onderdeel van een 2,5 jarige projecttoekenning.

De vordering wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling.

	2024	2023
	€	€
5. Nog te ontvangen bijdragen andere organisaties zonder winststreven		
Fonds 21	50.000	50.000
Het Cultuurfonds	46.000	57.500
VSbfonds	42.500	0
Stichting Kinderpostzegels Nederland	40.000	45.000
Adessium Foundation	0	30.000
Stichting Diorapthe	0	40.000
Overige organisaties zonder winststreven	8.500	6.615
	<u>187.000</u>	<u>229.115</u>

Het bedrag aan nog te ontvangen bijdragen van andere organisaties zonder winststreven komt uit op 187 duizend euro.

De vorderingen worden aangehouden ten behoeve van de doelstelling.

6. Overige vorderingen	982	338
Werkvoorschotten	3.898	1.312
Rente spaarrekeningen	<u>4.880</u>	<u>1.651</u>

Werkvoorschotten betreft de voorfinanciering van projectuitgaven.

In 2024 is de spaarrente toegenomen. De vordering per 31 december 2024 is in januari 2025 ontvangen.

Het bedrag aan overige vorderingen wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling en de bedrijfsvoering.

	2024	2023
	€	€
7. Overlopende activa		
Waarborgsom	8.250	8.000
Vooruitbetaalde facturen	23.566	21.046
	<u>31.816</u>	<u>29.046</u>

Naast de waarborgsom voor de huur van het kantoor aan de Rigakade staat er in 2024 ook een waarborgsom voor Greenwheels autohuur op de balans.

Het bedrag aan vooruitbetaalde facturen zijn uitgaven gedaan in 2024, maar die betrekking hebben op kosten voor het jaar 2025.

De overlopende activa worden aangehouden ten behoeve van de bedrijfsvoering.

8. Liquide middelen

ING; zakelijke spaarrekening	8.139	8.139
Triodos; zakelijke spaarrekening	251.222	250.000
SNS; zakelijke spaarrekening	99.410	98.211
ING; betaalrekening	200.510	203.948
ING; giftenrekening	118.973	47.698
Triodos; betaalrekening	502.830	328.941
	<u>1.181.084</u>	<u>936.939</u>

Het bedrag aan liquide middelen komt uit op 1,18 miljoen euro.

Alle liquide middelen zijn terstond opeisbaar en worden aangehouden ten behoeve van de doelstelling en de bedrijfsvoering.

Passiva Reserves en fondsen

9. Continuïteitsreserve

	2024	2023
	€	€
Beginstand jaar	1.050.000	950.000
Toevoeging/onttrekking	100.000	100.000
Resultaat boekjaar	0	0
Eind verslagjaar	1.150.000	1.050.000

De continuïteitsreserve zorgt er voor dat de Vrolijkheid aan haar verplichtingen kan blijven voldoen, ook bij mogelijke tegenslagen. In het bestuursverslag staan de belangrijkste gebeurtenissen beschreven die de organisatie negatief zouden kunnen treffen. Hierbij wordt ook uitgelegd hoe het bestuur met dit soort risico's omgaat.

Kwantificering van de benoemde risico's resulteert in een gewenste continuïteitsreserve van 1,16 miljoen euro. Gegeven de huidige hoogte van 1,15 miljoen euro betekent dit een weerbaarheidindex van 0,99 (deze index is de ratio van de aanwezige continuïteitsreserve gedeeld door de benodigde reserve volgens de risicokwantificering).

De Richtlijn Financieel Beheer van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland hanteert een maximum aan de continuïteitsreserve van 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie. Dit komt voor de Vrolijkheid neer op een maximumreserve van 1,8 miljoen euro.

10. Bestemmingsreserve

Beginstand jaar	110.826	27.341
Onttrekking	110.826	27.341
Toevoeging	230.486	110.826
Eind verslagjaar	230.486	110.826

De bestemmingsreserve van 2023 is gedurende het jaar 2024 onttrokken ten gunste van de doelstelling, te weten de programmalijnen Kinderen, Tiensers, Jongeren, Familie en Vrolijke Academie (die laatste als onderdeel van de groep "Overige bestedingen aan de doelstelling"). Per balansdatum is een nieuwe bestemmingsreserve gevormd vanuit de ongeoormerkte baten die nog niet zijn besteed van 230 duizend euro. Deze is in 2025 en 2026 bestemd voor bestedingen aan de doelstelling (alle programmlijnen: Kinderen, Tiensers, Jongeren, Familie en Overige bestedingen aan de doelstelling (Art Now, Vrolijke Academie en Communitatie & evenementen)).

11. Bestemmingsfondsen

	2024	2023
	€	€
Beginstand jaar	0	0
Bestemde baten (+/+)	2.594.219	2.345.200
Bestemde bestedingen (-/-)	2.594.219	2.345.200
Eind verslagjaar	0	0

Totaal reserves en fondsen

1.380.486 **1.160.826**

12. Voorzieningen

	2024	2023
	€	€
Beginstand jaar	0	0
Onttrekking	0	0
Toevoeging pensioenvoorziening	0	0
Eind verslagjaar	0	0

Er is in 2024 geen voorziening onttrokken of toegevoegd.

Kortlopende schulden

13. Vooruitontvangen bijdragen en projectbeschikkingen	381.290	130.408
14. Schulden aan leveranciers en handelscrediteuren	220.657	224.185
15. Overige schulden	106.448	189.852
16. Overlopende passiva	61.041	61.301
Totaal kortlopende schulden	769.436	605.746

De totale kortlopende schulden komen uit op 769 duizend euro. Meer dan de helft bestaat uit vooruitontvangen projectgelden die vanaf 2025 worden uitgevoerd en besteed.

De schulden aan leveranciers en handelscrediteuren zijn per balansdatum omstreeks 221 duizend euro, nagenoeg gelijk aan vorig jaar. De betaling hiervan heeft zich grotendeels in januari 2025 voltrokken.

15. Overige schulden

Betalingen onderweg	0	63.764
Pensioenverplichtingen	20.246	18.488
Nog te betalen facturen en andere posten	86.202	107.600
	106.448	189.852

Het bedrag aan overige schulden is gedaald naar 106 duizend euro.

De pensioenverplichting per balansdatum omvat de nog te betalen pensioenpremie voor het personeel over de maanden november en december.

Nog te betalen facturen en posten is een inschatting van nog te ontvangen facturen en declaraties met betrekking tot het jaar 2024.

16. Overlopende passiva

	2024	2023
	€	€
Nog te betalen vakantiegeld/dagen	61.041	61.301
	61.041	61.301

De reserve aan nog uit te betalen vakantiegeld plus nog niet opgenomen vakantiedagen blijft circa 61 duizend euro.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Rechten

De overeenkomst met de Nationale Postcode Loterij voor een jaarlijkse bijdrage loopt van 2023 t/m 2027. De bijdrage is altijd 0,5 miljoen euro per jaar geweest.

Voortvloeiend uit toekenningsbrieven van NPL, AMIF, Stichting Kinderpostzegels Nederland, Adessium Foundation, Fonds 21, VSBfonds en diverse andere organisaties heeft de Vrolijkheid per balansdatum recht op een totaalbedrag ter grootte van circa 2,55 miljoen euro ten behoeve van de uitvoering van diverse projecten in het jaar 2025. Hiervan staat circa 0,3 miljoen euro als vooruitontvangen bedrag credit op de balans. Op 21 januari 2025 ontving De Vrolijkheid een nieuwe AMIF beschikking van 2.1 miljoen euro voor de periode 2025-2028.

Verplichtingen

Het huurcontract voor het kantoor aan de Rigakade 16 eindigt op 1 mei 2025 en is daarna verlengd met een opzegtermijn van een jaar. In 2025 bedraagt de jaarlijkse huur (inclusief servicekosten) 43,4 duizend euro.

De overeenkomst inzake de telefonische infrastructuur loopt tot mei 2025.

Voor de kopieer/printer machine loopt een 5-jarige huurovereenkomst tot en met het jaar 2028.

Uitgesplitst naar looptijd betekent dit het volgende bedrag aan verplichtingen:

> 5 jaar = 0 euro
< 1 jaar = 46 duizend euro
1 > < 5 jaar = 21 duizend euro

Toelichting op de staat van baten en lasten

Specificatie baten

17. Baten van particulieren

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Incasso	19.461	17.500	18.461
Webdonaties	46.188	50.000	17.848
Donaties en giften	27.693	32.500	17.114
	<u>93.342</u>	<u>100.000</u>	<u>53.423</u>

De focus voor meer en hogere particuliere donaties heeft geresulteerd in 75% hogere baten van particulieren ten opzichte van vorig jaar. Hiermee is bijna de begroting gehaald.

De Vrolijkheid heeft geen baten uit collecten en eigen loterijen.

18. Baten van bedrijven

De Baak	10.260	10.000	11.610
Overige bedrijven	14.945	25.000	7.633
	<u>25.205</u>	<u>35.000</u>	<u>19.243</u>

In 2024 is 14 duizend euro prijzengeld ontvangen van een TV-show, waarbij deelnemers spelen voor een goed doel. En er is 11 duizend euro baten van bedrijven ontvangen voor Meeting Point, bijeenkomsten van jongeren uit het netwerk van de Vrolijkheid die hun kennis en kunde delen met leidinggevenden van bedrijven en organisaties.

19. Baten van loterijorganisaties

Nationale Postcode Loterij	825.500	800.912	500.000
Vriendenloterij	498	1.000	505
	<u>825.998</u>	<u>801.912</u>	<u>500.505</u>

Naast de reguliere jaarlijkse bijdrage van de Nationale Postcode Loterij van 500 duizend euro, is in 2024 een nieuw, tweejarig, project gestart dankzij een extra bijdrage. Dit nieuw project loopt tot en met het jaar 2025.

20. Subsidies van overheden

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Projectsubsidies Asiel en Migratiefonds (Europa)	1.200.000	1.200.000	1.343.050
Projectsubsidies Ministeries	140.000	107.000	134.305
Projectsubsidies provincies & gemeenten	47.500	50.000	50.500
	<u>1.387.500</u>	<u>1.357.000</u>	<u>1.527.855</u>

De projectsubsidie van het Europese Asiel en Migratiefonds is onderdeel van een driejarige toekenning die tot en met 30 juni 2025 loopt. Vanaf het jaar 2023 cofinanciert het Ministerie van Justitie & Veiligheid dit project.

Van het totale bedrag aan overheids subsidies in 2024 is een bedrag van 12 duizend euro vastgesteld. Voor het overige subsidiebedrag is een verantwoording nodig.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
21. Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Stichting Kinderpostzegels Nederland	225.000	220.000	225.000
Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)	196.790	150.000	158.500
Organisaties die anoniem wensen te blijven	130.000	0	50.000
Adessium Foundation	80.000	80.000	80.000
Fonds 21	50.000	50.000	50.000
Stichting Virtutis Opus	50.000	50.000	50.000
VSBfonds	42.500	42.500	42.500
Kerken	39.035	50.000	42.347
Vitol Foundation	27.724	0	11.388
Fonds voor Cultuurparticipatie	25.001	25.000	0
Stichting Pro Juventute	25.000	25.000	0
Stichting Theodora Boasson	25.000	15.000	0
Het Cultuurfonds	21.000	25.000	42.500
Fundatie van den Santheuvel, Sobbe	20.000	20.000	20.000
Het Weeshuis der Doopsgezinden	20.000	20.000	20.000
Fonds 1999	20.000	30.000	20.000
Stichting Janivo	20.000	20.000	0
Overige organisaties zonder winststreven	86.034	309.620	147.518
	<u>1.103.084</u>	<u>1.132.120</u>	<u>959.753</u>

De realisatie aan baten van andere organisaties zonder winststreven komt in 2024 uit op 1,10 miljoen euro en dat is nagenoeg gelijk aan de begroting. In algemene zin maken baten uit individuele toekenningen onderdeel uit van de benodigde dekking om projecten uit te voeren. Vaak speelt dit zich af binnen een enkele programmalijn, soms is sprake van de combinatie van meerdere programmalijnen.

De Vrolijkheid heeft geen baten van verbonden organisaties.

Specificatie lasten

22. Besteed aan de doelstelling

a. Kinderen

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Personeel	196.454	168.856	167.190
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	347.370	447.000	380.485
Kunstenaars en workshopleiders	217.440	271.000	312.364
Materiaal en catering	88.987	63.000	152.893
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	111.866	97.000	97.355
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	60.823	42.279	43.566
	1.022.938	1.089.136	1.153.852

Dekking Kinderen (realisatie)

Asiel en Migratiefonds Europa (AMIF)	617.514
Stichting Kinderpostzegels Nederland	135.000
Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)	110.050
Ministerie van Justitie en Veiligheid	72.044
Gemeentelijke subsidies	26.300
Stichting Theodora Boasson	15.000
KNR-PIN	15.000
Overige bijdragen (donaties en projecttoekenningen)	32.030
	1.022.938

De programmaliijn Kinderen, gericht op de leeftijd 4-12 jaar, is het fundament van de activiteiten van de Vrolijkheid op de azc's en bestaat onder andere uit de (deel)projecten KunstLab, Vakantie Atelier en Art World. De besteding van 1,02 miljoen euro valt lager uit dan begroot, mede doordat de doelstelling om uit te breiden naar 29 azc's niet is gehaald. Ten opzichte van vorig jaar zijn de bestedingen ook lager door een groot eenmalig project in 2023 (Zomerconcertreeks).

De grootste financierder binnen de programmaliijn Kinderen in 2024 is het Europese Asiel en Migratiefonds. Dit gaat om een project met een looptijd van drie jaar, tot 1 juli 2025, dat ook de programmaliijnen Tieners en Jongeren omvat. Het Ministerie van Justitie & Veiligheid is hiervoor de cofinancier. Maar er zijn veel andere organisaties die specifiek een azc, dan wel alle azc's steunen.

b. Tieners

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Personeel	111.361	108.497	108.042
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	185.354	203.800	164.325
Kunstenaars en workshopleiders	78.264	116.200	76.640
Materiaal en catering	22.988	34.800	24.222
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	31.982	30.200	26.871
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	31.446	24.596	25.568
	461.395	518.093	425.668

Dekking KunstLab Tieners (realisatie)

Asiel en Migratiefonds Europa (AMIF)	270.238
Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)	46.740
Ministerie van Justitie & Veiligheid	31.528
Fonds voor Cultuurparticipatie	25.001
Stichting Kinderpostzegels Nederland	25.000
Fonds 1999	20.000
Elja Foundation	13.000
Overige bijdragen (donaties en projecttoekenningen)	29.888
	461.395

De programmaliijn Tieners zorgt in azc's voor focus op de leeftijd 13-17 jaar, die ook de groep AMV's omvat (Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen). De 461 duizend euro besteding is hoger dan vorig jaar, maar de toename is niet genoeg om de doelstelling van de begroting te halen. Binnen de programmaliijn Tieners vallen (deel)projecten als KunstLab Legends, KickstART en Music Production & Artwork Design.

Programmaliijn Tieners is mogelijk gemaakt door fondsen die ook de programmaliijn Kinderen steunen. Maar er zijn ook specifieke toekenningen, zoals van Fonds 1999, van Fonds voor Cultuurparticipatie en van Elja Foundation.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
c. Jongeren			
Personeel	111.421	115.874	115.207
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	187.635	218.200	179.346
Kunstenaars en workshopleiders	123.687	151.400	104.141
Materiaal en catering	40.913	36.400	44.471
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	31.745	28.000	25.037
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	31.463	30.268	27.264
	526.863	580.142	495.466

Dekking Jongeren (realisatie)

Asiel en Migratiefonds Europa (AMIF)	312.248
Fonds 21	50.000
Stichting Virtutis Opus	50.000
Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)	40.000
Ministerie van Justitie & Veiligheid	36.248
Overige bijdragen (donaties en projecttoekenningen)	38.367
	526.863

Programmalijn Jongeren richt zich op de leeftijd 18–23 jaar, een groep die te maken heeft met extra uitdagende omstandigheden. Jongerenprojecten vereisen specifieke vaardigheden om ze met succes uit te voeren zodat talenten en zelfwaarde kunnen groeien. In 2024 is het gelukt meer te besteden binnen programmalijn Jongeren dan vorig jaar, maar het niveau van de begroting is niet gehaald. Programmalijn Jongeren bestaat uit (deel)projecten als KunstLab Legends en De Toekomst Show.

Het Europese Asiel en Migratiefonds en het ministerie van Justitie & Veiligheid zijn de belangrijkste fondsen voor Jongeren (onderdeel van dezelfde toekenning als bij Kinderen en Tiensers). Fonds 21 en Stichting Virtutis Opus hebben specifiek bijgedragen aan het Jongeren programma in 2024.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
d. Families			
Personeel	98.565	99.463	94.713
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	22.360	39.240	14.340
Kunstenaars en workshopleiders	30.691	34.520	31.384
Materiaal en catering	18.051	18.400	23.873
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	5.513	15.400	7.058
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	27.833	26.548	22.414
	203.011	233.570	193.782

Dekking Families (realisatie)

Fonds dat anoniem wenst te blijven	100.000
Stichting Kinderpostzegels Nederland	65.000
Het Cultuurfonds	20.000
Stichting Eekhoorn	6.000
Overige bijdragen (donaties)	12.011
	203.011

Bij het Familieprogramma staan ouders en kinderen centraal in de uitvoering van een activiteit. Mede door een grote bijdrage van een fonds dat anoniem wenst te blijven is het gelukt meer projecten op azc's uit te voeren. Maar de bestedingsambitie van de begroting is niet gehaald.

Stichting Kinderpostzegels Nederland is al jaren een belangrijke steunpilaar voor het Familieprogramma (als onderdeel een toekenning die ook Kinderen en Tiensers omvat). Het Cultuurfonds heeft specifiek bijgedragen aan het Familieprogramma in 2024.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
e. Overig besteding aan doelstelling			
Personeel	153.031	180.788	143.162
Coördinatie, training, methodiek & netwerken	105.175	110.200	50.488
Kunstenaars & workshopleiders	198.573	116.800	0
Materialen en catering	98.649	115.000	29.813
Reiskosten & vrijwilligersvergoeding	43.964	30.000	23.888
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etc)	43.213	40.984	33.879
	642.604	593.772	281.231

Dekking Overig besteding aan doelstelling (realisatie)

Nationale Postcode Loterij	411.143
Adessium Foundation	30.000
Meeting Point bijdragen (diverse organisaties)	24.310
Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe Het	20.000
Weeshuis der Doopsgezinden Stichting	20.000
Janivo	20.000
Lameris foundation	10.000
Stichting Utopa	10.000
Overige bijdragen	97.151
	642.604

De overige bestedingen aan de doelstelling bestaat uit drie onderdelen:

1. Het project Art Now, waarbij een mobiel team van kunstenaars een aangepast dagprogramma verzorgt op noodopvanglocaties.
2. De Vrolijke Academie, een training en inspiratieprogramma dat wordt aangeboden aan het Vrolijke netwerk om projecten op het azc zo goed mogelijk uit te voeren.
3. Communicatie & evenementen die individuele programmali-jnen overstijgen.

Het project Art Now is gestart in 2024 en is de oorzaak van de toename van de overige besteding aan de doelstelling ten opzichte van vorig jaar. De Nationale Postcode Loterij heeft dit project met een specifieke toekenning mogelijk gemaakt. Ook stichting Utopa draagt specifiek voor dit project bij.

Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe, Het Weeshuis der Doopsgezinden en Stichting Lameris dragen specifiek bij aan de Vrolijke Academie. Ook de Meeting Point bijdragen worden volledig ingezet ter dekking van de Vrolijke Academie.

Stichting Janivo draag specifiek bij aan Communicatie & evenementen.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Totaal besteed aan de doelstelling	<u>2.856.812</u>	<u>3.014.713</u>	<u>2.550.000</u>

De totale besteding aan de doelstelling stijgt naar 2,86 miljoen euro. Het percentage besteed aan de doelstelling ten opzichte van de totale bestedingen is 89%, gelijk aan vorig jaar. Ook het percentage van de baten dat is besteed aan de doelstelling van 83% is gelijk aan vorig jaar.

23. Werving baten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Kosten CBF-Keur	5.695	6.000	5.324
Fondsenwerving	2.703	13.000	12.730
Reis- en verblijfkosten	1.208	1.000	101
Publicatie/communicatie	6.081	2.111	3.436
Personeelskosten	153.486	180.222	118.981
Huisvestingskosten	10.794	12.015	9.055
Kantoor en overige algemene kosten	23.474	23.750	14.095
Afschrijvingen	2.992	2.980	1.571
	<u>206.433</u>	<u>241.078</u>	<u>165.293</u>

In 2024 is het fondsenwerversteam uitgebreid, maar mede door verloop is het bestedingsniveau van de begroting niet gehaald.

De kosten werving baten als percentage van de baten zijn in 2024 6%. Ten opzicht van de 5% vorig jaar is dit hoger, maar ten opzichte van de begrote stand van 7% lager.

24. Beheer en administratie

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Personeelskosten	101.413	113.817	111.659
Huisvestingskosten	7.132	7.588	8.497
Kantoorkosten en overige algemene kosten	15.510	14.999	13.228
Accountantskosten	32.150	32.000	30.600
Raad van Toezicht kosten	0	0	0
Betalingsverschillen	-908	0	-1.554
Afschrijvingskosten	1.977	1.882	1.475
	<u>157.275</u>	<u>170.286</u>	<u>163.906</u>

De kosten van Beheer en Administratie bestaan vooral uit personeelskosten en uit de accountantskosten voor de jaarrekening.

De personeelskosten van alle programmalijnen, van Werving baten en van Beheer en administratie komen uit een integrale urenregistratie (alleen een klein deel van de personeelskosten is niet direct toe te wijzen en wordt toegerekend op basis van de directe bestedingen). Huisvesting, kantoor en andere algemene organisatiekosten worden toegerekend aan de hand van het aandeel personeelskosten. Alleen de accountantskosten voor de jaarrekening, de Raad van Toezichtkosten en betalingsverschillen worden volledig verantwoord onder Beheer en administratie.

Het percentage Beheer en administratie bestedingen ten opzichte van de totale bestedingen komt conform begroting uit op 5%, een daling ten opzichte van de 6% van vorig jaar.

Personeel

Specificatie directiebezoldiging

	2024	2024	2023	2023
	T. Saal	M. Šafar	T. Saal	M. Šafar
Dienstverband				
Aard (Looptijd)	Onbepaald	Onbepaald	Onbepaald	Onbepaald
Uren	36	36	36	36
Part-time percentage	100%	100%	100%	100%
Periode	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12

Bezoldiging

Bruto salaris	63.935	63.935	60.205	58.305
Vakantiegeld	5.115	5.115	4.816	4.664
Eindejaarsuitkering	0	0	0	0
Totaal Jaarinkomen	69.050	69.050	65.021	62.970

Belaste vergoedingen/ bijtellings	0	0	0	0
Pensioenlasten (wg deel)	8.367	8.367	7.722	7.237
Pensioencompensatie	0	0	0	0
Overige beloningen/ uitkeringen op termijn	0	0	0	0
Uitkering beëindiging dienstverband	0	0	0	0
	77.418	77.418	72.743	70.207

De Vrolijkheid heeft een Basis Score Directie functie (BSD) van 288 punten en valt daarmee in categorie D (score tussen 281 en 310). De hoogte van het jaarsalaris van de twee bestuurders dient hierdoor onder het maximum te blijven van € 92.139 per persoon. En dit is het geval.

Er zijn aan de directeuren geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt en ook geen andere financiële beloningen, zoals uitkeerde niet-opgenomen vakantiedagen.

Specificatie van de salarissen

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
Lonen en salarissen	648.646	677.924	606.915
Vakantiegeld	52.147	54.501	47.733
Sociale lasten	116.382	121.635	110.831
Pensioenlasten	72.784	76.069	61.348
Ontvangen ziekengeld	0	0	0
Overige personeelskosten	35.772	37.387	32.127
	925.731	967.516	858.955

Op 1 januari 2024 is een generieke salarisverhoging van 2,5% ingevoerd. De realisatie van de totale salariskosten valt lager uit dan begroot door een lager gemiddeld aantal fte's. De overige personeelskosten bestaat uit de reiskostenvergoeding werk-woning.

De Vrolijkheid valt niet onder een CAO. Het salarishuis is gebaseerd op de richtlijn van Goede Doelen Nederland.

Personeelsoverzicht

Functie	fte	fte	fte
Directeur	2.0	2.0	2.0
Landelijke coördinatie	1.6	1.6	1.6
Projectleider eo methodiekmaker	4.1	4.9	4.2
Fondsenwerver	2.6	2.6	1.5
Communicatie medewerker	0.9	0.9	0.9
Financieel medewerker	2.0	2.0	2.0
Office medewerker	1.8	1.9	1.8
Totaal aantal gemiddeld fte	14.8	15.8	14.0

Het gemiddelde aantal fte (full time equivalent) komt in 2024 uit op 14,8. Het verschil ten opzichte van vorig jaar komt met name door de uitbreiding van het team fondsenwerving. Vergeleken met de begroting valt de 2024 realisatie juist lager uit doordat de projectleiding van een nieuw project freelance is ingevuld.

Er zijn in 2024 drie nieuwe medewerkers aangetrokken en er zijn twee medewerkers uit dienst gegaan.

Op balansdatum zijn negentien personen in dienst. Geen van de medewerkers is werkzaam buiten Nederland.

Specificatie lastenverdeling

Bestemming	Doelstelling				
	Lasten	Kinderen	Tieners	Jongeren	Familie
Aankopen en verwervingen	146.477	36.012	54.727	22.295	103.904
Uitbesteed werk	597.216	279.696	303.904	54.319	293.416
Publiciteit en communicatie	29.753	7.292	29.763	3.905	43.033
Personeelskosten	196.454	111.361	111.421	98.565	153.031
Huisvestingskosten	13.816	7.832	7.836	6.932	10.762
Kantoor- en algemene kosten	35.394	17.031	17.041	15.074	23.404
Afschrijvingskosten	3.829	2.171	2.172	1.921	15.053
Totalen	<u>1.022.938</u>	<u>461.395</u>	<u>526.863</u>	<u>203.011</u>	<u>642.604</u>

Wervingskosten baten

Beheer en administratie

	Totaal		
	2024 Realisatie	2024 Begroting	2023 Realisatie
	9.606	0	373.021
	0	0	1.528.551
	6.081	0	119.828
	153.486	101.413	925.731
	10.794	7.132	65.103
	23.474	46.753	178.171
	2.992	1.977	30.114
Totalen	<u>206.433</u>	<u>157.275</u>	<u>3.220.519</u>

De kosten van de werkorganisatie stijgen van 1.03 miljoen euro vorig jaar naar 1.2 miljoen euro in 2024. Om deze te berekenen worden de totale kosten opgeteld van Personeel, van Huisvesting, van Afschrijvingen, van Kantoor en algemeen, plus de overige bestedingen die niet vallen onder de doelstelling.

Specificatie sparen en beleggingen

	2024	2023	2022	2021	2020
	€	€	€	€	€
Rente-opbrengst	5.051	2.009	45	10	19
Rentekosten	0	106	3.030	6.540	2.902
25. Saldo financiële baten en lasten	<u>5.051</u>	<u>1.903</u>	<u>-2.985</u>	<u>-6.530</u>	<u>-2.883</u>

Liquide middelen worden aangehouden op direct opeisbare bank- en spaarrekeningen. De rente-opbrengsten en rentekosten zijn direct gekoppeld aan de marktontwikkeling van de rentestand op spaartegoeden. In 2024 is er geen boete rente meer betaald.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

Deze jaarrekening is op 11 maart 2025 door de raad van toezicht en het bestuur ondertekend te Amsterdam

Handtekeningen raad van toezicht

Hassina Bahar
Sharon Bloemendal
Geeta Bruin
Dominique Frans
Sjaron Minailo
Martine Vissers
Marieke Schoenmakers (voorzitter)

Handtekening directeur-bestuurders

Tom Saal
Matea Šafar

Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Stationspark 1260
3364 DA Sliedrecht
Maanlander 14 K
3824 MP Amersfoort

T 088 - 0184 500
E info@withaccountants.nl
I www.withaccountants.nl
@withaccountants

IBAN NL12 RABO 0364 6842 40
KvK 28112484



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

- 2 -



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 20 maart 2025.

WITh Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

- 3 -

Met dank aan de Nationale Postcode Loterij

Medewerkers



Raad van Toezicht

Hassina Bahar

(benoemd voor de periode 2019–2026)

Functie:

– Partnerships and philanthropy, UNHCR, the UN refugee agency

Nevenfunctie:

– Bestuurslid Stichting de Warme Winkel

Geeta Bruin

(benoemd voor de periode 2023–2027)

Functie:

– Senior Projectleider Tentoonstellingen, Van Gogh Museum

Nevenfunctie:

– Bestuurslid Commissie Schilderijen van Koninklijk Oudheidkundig Genootschap

Sjaron Minailo

(benoemd voor de periode 2021–2024)

Functie:

– Freelance regisseur en Artist-Curator bij Nationale Opera en Ballet Funda Mijde Theatermaker, actrice en juridisch tolk

Nevenfuncties:

– Bestuurslid Stichting Bewegen is Leven, voorzitter bestuur Stichting The English Theater (STET)

Sharon Bloemendal

(benoemd voor de periode 2025–2029)

Functie:

– Global Head Treasury Sustainability Management, ING

Dominique Frans

(benoemd voor de periode 2025–2029)

Functie:

– Secretaris van de Ondernemingskamer, gerechtshof Amsterdam

Nevenfunctie:

– Bestuurslid Stichting Roach

Marieke Schoenmakers (voorzitter)

(benoemd voor de periode 2025–2029)

Functie:

– Trajectbegeleider Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Nevenfuncties:

– Lid Raad van Toezicht het Cultuurfonds, Lid Raad van Toezicht Stichting Lezen

Martine Vissers

(benoemd voor de periode 2025–2029)

Functie:

– Partner bij AF Advisors

Nevenfunctie:

– Voorzitter Raad van Toezicht van Stichting ONS label Breda

Bestuur

Tom Saal

Zakelijk Directeur

Matea Šafar

Artistiek Directeur

Kantoormedewerkers

Coördinatie en inhoud

Carolina Agelink

Projectleider Familie Projecten

Senad Alić

Coördinator Methodiek & Trainingen

Andrea Alićehajić

Procescoördinator

Kim de Haas

Landelijk Coördinator

Monique Hoving

Projectleider Kinderprojecten

Meliha Omerovic

Projectleider Vrolijke Academie

Agnès de Savornin Lohman

Projectleider Jongerenprojecten

Danny de Vlugt

Projectleider Tienerprojecten

Administratie & financiën

Sava Amin

Financieel Administratief Medewerker

Maarten Haasnoot

Financieel Coördinator

Marit Vogt

Administratief Medewerker

Office management

Marco Peters

Office Manager

Alireza Kasmaei

Medewerker Office Management en ICT

Communicatie & marketing

Sanne Sofie Harper

Communicatiemanager

Sam Yazdanpanna

Coördinator Content & PR

Fondsenwerving

Mark Doorn

Fondsenwerver

Maud de Leeuw

Fondsenwerver

Colofon

Redactie: Sanne Sofie Harper
en Erika van Zinderen Bakker

Ontwerp: Studio Harris Blondman
Fotografie: Petra Katanic, Giulia Menicucci
& Siese Veenstra

De Vrolijkheid
Rigakade 16
1013BC Amsterdam
T: 020 6273287
F: 020 6273657
info@vrolijkheid.nl
www.vrolijkheid.nl
NL47 TRIO 0338728139
© 2024 De Vrolijkheid

De activiteiten van De Vrolijkheid zijn mede mogelijk gemaakt door

- Het Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF)
- Nationale Postcode Loterij
- Stichting Kinderpostzegels
- Centraal Orgaan opvang asielzoekers
- Adessium Foundation
- Fonds 21
- Stichting Virtutis Opus
- VSBfonds
- Sjoerd Dijkstra Foundation
- Fonds voor Cultuur Participatie
- Dioraphte
- Het Cultuurfonds
- ELJA Foundation
- Het Weeshuis der Doopsgezinden
- Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe
- Janivo Stichting
- Fonds 1999
- KNR-PIN
- Stichting Theodora Boasson
- Isabella Stichting
- Stichting Eekhoorn
- De Nolte Stichting
- Stichting Boschuyzen
- Stichting Zonnige Jeugd
- Druckerfonds
- Leidsche Maatschappij van Weldadigheid
- Vriendenloterij
- Stichting Pharos
- gemeenten, provincies en vele andere giften en donaties van bedrijven, particulieren, kerken, scholen en serviceclubs.

Met dank aan alle mensen die de projecten van De Vrolijkheid in 2024 mogelijk maakten. De Vrolijkheid viert in 2025 haar 25-jarige jubileum. We kijken er naar uit deze bijzondere mijlpaal met jullie allemaal te vieren dit jaar.

