

# Reglement Raad van Toezicht – Stichting de Vrolijkheid

Per 15 maart 2022

Ter uitvoering van het bepaalde in artikel 15 van de statuten van Stichting de Vrolijkheid, heeft de Raad van Toezicht het volgende reglement vastgesteld. Dit reglement is op 15 maart 2022 vastgesteld door de raad van toezicht.

Dit reglement is een aanvulling op de bepalingen omtrent de raad van toezicht en zijn leden zoals vervat in toepasselijke wet- en regelgeving, de statuten van de Stichting en de regels met betrekking tot de relatie tussen de raad van toezicht en het bestuur die zijn neergelegd in het reglement van het bestuur (dat is goedgekeurd door de raad van toezicht).

Voor zover in dit reglement niet anders aangegeven, zijn de in dit reglement gehanteerde definities gelijk aan de definities in de Statuten.

## Artikel 1

### Samenstelling, benoeming

- 1.1 De stichting heeft een raad van toezicht, die bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen. De raad van toezicht stelt het aantal leden van de raad van toezicht vast, zulks met inachtneming van het bepaalde in de vorige zin.
- 1.2 De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de raad van toezicht met inachtneming van het bepaalde in artikel 5.3. De raad van toezicht kiest uit zijn midden een voorzitter. De raad van toezicht kan uit zijn midden een plaatsvervangend voorzitter, een penningmeester en een secretaris aanwijzen.
- 1.3 De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaar en zijn éénmaal herbenoembaar voor een periode van ten hoogste vier jaar.
- 1.4 Telkens wanneer er een vacature bestaat in de raad van toezicht, worden de leden van de raad van toezicht bijeengeroepen voor een vergadering van de raad van toezicht om over de ontstane vacature te beslissen. De raad van toezicht kan dan besluiten om een nieuw lid te benoemen met inachtneming van het bepaalde in dit artikel en de statuten van de Stichting of besluiten geen nieuw lid te benoemen en het aantal leden van de raad van toezicht opnieuw vast te stellen, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 1.1.
- 1.5 De raad van toezicht stelt een rooster van aftreden vast op grond waarvan jaarlijks zo mogelijk ten minste één lid van de raad van toezicht aftreedt.
- 1.6 De raad van toezicht stelt een profielschets vast waarin de hoedanigheden (aandachtsgebieden) waaraan (de leden van) de raad van toezicht moet voldoen zijn opgenomen, rekening houdend met de aard van de organisatie, de activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de raad van toezicht.
- 1.7 Bij de benoeming van de leden van de raad van toezicht wordt rekening gehouden met de in relatie tot de doelstelling van de Stichting gewenste spreiding van kennis, ervaring en achtergrond, op basis van de door de raad van toezicht vastgestelde profielschets.

- 1.8 Leden van de raad van toezicht ontvangen geen bezoldiging. Onder bezoldiging wordt niet verstaan een redelijke vergoeding voor de ten behoeve van de stichting gemaakte onkosten. De aan de leden van de raad van toezicht betaalde onkostenvergoedingen wordt als zodanig in de jaarrekening opgenomen en toegelicht

## Artikel 2

### Schorsing en ontslag

- 2.1 De leden van de raad van toezicht worden geschorst en ontslagen door de raad van toezicht. Voor een besluit tot schorsing of ontslag van een lid van de raad van toezicht is het bepaalde in artikel 5.3 van toepassing. In geval van een voorgenomen schorsing of ontslag van een lid van de raad van toezicht, wordt het lid van de raad van toezicht wiens schorsing of ontslag aan de orde is, niet in de besluitvorming betrokken.
- 2.2 Indien een lid van de raad van toezicht is geschorst, dient binnen drie maanden na ingang van de schorsing een besluit tot ontslag van het lid dan wel tot opheffing of handhaving van de schorsing te worden genomen. Bij gebreke van aan besluit als bedoeld in de vorige zin, vervalt de schorsing. Een besluit tot handhaving van de schorsing kan slechts éénmaal worden genomen en de schorsing kan daarbij ten hoogste worden gehandhaafd voor drie maanden, ingaande op de dag waarop het besluit tot handhaving is genomen.
- 2.3 Een lid van de raad van toezicht ten aanzien van wie wordt beraadslaagd over ontslag, schorsing en/of verlenging daarvan, wordt in de gelegenheid gesteld zich in de vergadering waarin zijn ontslag, schorsing en/of verlenging daarvan aan de orde komt te verantwoorden. Daarbij kan hij zich doen bijstaan door een raadsman.
- 2.4 Een van de raad van toezicht defungeert voorts:
- door zijn vrijwillig of periodiek aftreden;
  - doordat hij failliet wordt verklaard of aan hem surseance van betaling wordt verleend dan wel de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen - al dan niet voorlopig - op hem van toepassing verklaard;
  - indien titel 16, titel 19 en/of titel 20 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek op hem van toepassing wordt;
  - door het verstrijken van de termijn waarvoor hij is benoemd, behoudens zijn eventuele herbenoeming;
  - door zijn overlijden.
- 2.5 In geval van ontstentenis of belet van één of meer leden van de raad van toezicht, is (zijn) de overblijvende leden voorlopig met de taken van de raad van toezicht belast. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht of van het enige lid, berusten de taken van de raad van toezicht voorlopig bij een persoon die daartoe op verzoek van de meest gereede partij door de rechtbank te Amsterdam wordt aangewezen.

## Artikel 3

### Taak en taakverdeling

- 3.1 De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting. Hij staat het bestuur met raad en advies terzijde.

- 3.2 Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van de Stichting en de met haar verbonden organisatie. De samenstelling, taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zijn zodanig dat de raad van toezicht deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan uitoefenen. De leden van de raad van toezicht functioneren zonder last en ruggespraak.
- 3.3 De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De raad van toezicht zorgt voor een periodieke (zelf)evaluatie van zijn functioneren en dat van het bestuur. De raad van toezicht legt de uitkomsten en afspraken voortkomend uit de (zelf)evaluatie vast.
- 3.4 De raad van toezicht kan uit zijn midden een of meer commissies instellen die tot taak hebben om de besluitvorming van de raad van toezicht voor te bereiden. De raad van toezicht blijft als geheel verantwoordelijk voor besluiten die zijn voorbereid door commissies. Een commissie kan slechts die bevoegdheden uitoefenen die de raad van toezicht uitdrukkelijk aan haar heeft toegekend of gedelegeerd en zij kan nimmer bevoegdheden uitoefenen die verder strekken dan de bevoegdheden die de raad van toezicht als geheel kan uitoefenen.
- 3.5 De raad van toezicht stelt een verslag op, dat deel kan uitmaken van de jaarstukken van de Stichting, waarin hij verslag doet van zijn werkzaamheden in het desbetreffende boekjaar.
- 3.6 Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens en verstrekt alle inlichtingen betreffende de zaken van de Stichting aan iedere lid van de raad van toezicht die deze mocht verlangen.
- 3.7 Met inachtneming van de wet- en regelgeving op het gebied van de bescherming van privacy- en persoonsgegevens, na overleg met het bestuur en na een bepaaldelijk daartoe genomen besluit, heeft de raad van toezicht of één of meer door de raad van toezicht gemachtigde leden, toegang tot alle lokaliteiten van de Stichting en het recht om te allen tijde inzage te krijgen in alle boeken en bescheiden van de Stichting.
- 3.8 De raad van toezicht kan zich in de uitoefening van zijn taak voor rekening van de Stichting doen bijstaan door deskundigen.

#### Artikel 4

##### Vergaderingen; organisatie

- 4.1 De raad van toezicht vergadert ten minste viermaal per jaar en voorts zo vaak als één of meer van zijn leden dit nodig acht.
- 4.2 De oproeping tot een vergadering van de raad van toezicht geschiedt onder vermelding van de te behandelen punten door of namens de voorzitter van de raad van toezicht en in geval er geen voorzitter is aangewezen of in geval van zijn ontstentenis of belet door een van de andere leden van de raad van toezicht.
- 4.3 Ieder lid van de raad van toezicht heeft het recht te verlangen dat een onderwerp op de agenda van een vergadering van de raad van toezicht wordt geplaatst.
- 4.4 De oproeping tot een vergadering van de raad van toezicht geschiedt niet later dan op de vijfde dag vóór die van de vergadering. Was die termijn korter of heeft de oproeping niet plaatsgehad, dan kunnen geen geldige besluiten worden genomen, tenzij alle leden van de raad van toezicht ter vergadering aanwezig zijn.

- 4.5 Desgevraagd woont het bestuur de vergaderingen van de raad van toezicht bij. Het bestuur heeft alsdan een adviserende stem.
- 4.6 Vergaderingen van de raad van toezicht worden gehouden ten kantore van de Stichting of in een andere plaats, mits alle leden van de raad van toezicht hebben ingestemd met deze plaats.
- 4.7 Een lid van de raad van toezicht kan ter zake van besluitvorming van de raad van toezicht uitsluitend door een medelid van de raad van toezicht worden vertegenwoordigd.
- 4.8 De raad van toezicht kan uit zijn midden een voorzitter, een penningmeester en al dan niet uit zijn midden een secretaris aanwijzen, die van de genomen besluiten aantekening kan maken.
- 4.9 Een gelijktijdige telefonische- of beeldverbinding met geluid tot stand gebracht tussen alle leden van de raad van toezicht, waar ter wereld zij ook zijn, wordt geacht gedurende het bestaan van deze verbinding een vergadering van de raad van toezicht te vormen, tenzij een lid van de raad van toezicht zich daartegen verzet. De notulen van deze vergadering van de raad van toezicht vormen voldoende bewijs van het verhandelde en van het in acht nemen van alle noodzakelijke formaliteiten, mits deze notulen worden ondertekend door de voorzitter van de raad van toezicht of, indien de raad van toezicht geen voorzitter heeft aangewezen, door de voorzitter van de betreffende vergadering van de raad van toezicht.
- 4.10 Besluitvorming van de raad van toezicht kan op andere wijze dan in een vergadering geschieden, mits dit schriftelijk geschiedt en alle leden van de raad van toezicht met deze wijze van besluitvorming hebben ingestemd.

## Artikel 5

### Besluitvorming

- 5.1 Iedere lid van de raad van toezicht heeft één stem in een vergadering van de raad van toezicht.
- 5.2 Indien de raad van toezicht uit meer dan één lid van de raad van toezicht bestaat, besluit de raad van toezicht zowel in als buiten vergadering met volstrekte meerderheid, voor zover de statuten van de Stichting niet anders bepalen.
- 5.3 De volgende besluiten van de raad van toezicht vereisen een meerderheid van ten minste drie vierden van de geldig stemmen uitgebracht in een vergadering van de raad van toezicht waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn:
  - vaststelling van het aantal bestuurders;
  - benoeming, schorsing en ontslag van bestuurders;
  - benoeming, schorsing en ontslag van de leden van de raad van toezicht.Indien niet alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zal binnen veertien dagen na het houden van de eerste vergadering een tweede vergadering worden bijeengeroepen waarin alsdan, mits meer dan de helft van het aantal leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is, met meerderheid van ten minste drie vierden van de geldig uitgebrachte stemmen besloten kan worden over de in dit artikellid genoemde besluiten.
- 5.4 Van een door de raad van toezicht genomen besluit kan extern worden blijk gegeven door een verklaring van de voorzitter van de raad van toezicht of de secretaris van de betreffende vergadering.

## Artikel 6

### Belangenverstrengeling en tegenstrijdig belang

- 6.1 Elke vorm van belangenverstrengeling tussen de Stichting en haar bestuurders of toezichthouders wordt vermeden. Een verstrengeling van belangen doet zich onder andere voor indien sprake is van het verrichten van op geld waardeerbare rechtshandelingen tussen de stichting en de (i) leden van haar bestuur en/of medewerkers en/of de leden van de raad van toezicht; (ii) personen die nauwe familie- of vergelijkbare relatie hebben met de onder i vermelde personen; en (iii) rechtspersonen waarvan de personen onder i en ii genoemd bestuurslid, toezichthouder en/of aandeelhouder zijn.
- 6.2 Om te vermijden dat belangenverstrengeling plaats vindt, worden door de raad van toezicht adequate maatregelen getroffen. De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de besluitvorming over de omgang met belangenverstrengeling bij bestuurders en toezichthouders in relatie tot de Stichting.
- 6.3 In het geval zich een verstrengeling van belangen voordoet tussen de Stichting en één of meer van haar bestuurders of leden van de raad van toezicht, dient het desbetreffende bestuurslid of lid van de raad van toezicht dit onverwijld te melden aan de voorzitter van de raad van toezicht. De bestuurder of het lid van de raad van toezicht verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de voor de situatie relevante informatie inzake zijn/haar echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad.
- 6.4 Indien de voorzitter van de raad van toezicht een potentieel tegenstrijdig belang heeft, meldt hij dit onverwijld aan de overige leden van de raad van toezicht.
- 6.5 De raad van toezicht besluit buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of lid van de raad van toezicht of sprake is van een tegenstrijdig belang.
- 6.6 Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij of zij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Stichting en de met haar verbonden organisatie. Wanneer hierdoor geen besluit van de raad van toezicht kan worden genomen, wordt het besluit desalniettemin genomen door de raad van toezicht en worden de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen schriftelijk vastgelegd.

## Artikel 7

### Diversen

- 7.1 Ieder die tot lid van de raad van toezicht wordt benoemd, verklaart dat hij de inhoud van dit reglement aanvaardt en daarmee instemt, en verbindt zich jegens de Stichting de bepalingen van dit reglement te zullen naleven.
- 7.2 Dit reglement kan van tijd tot tijd door de raad van toezicht worden gewijzigd. Voorafgaand aan wijziging van dit reglement kan ter zake overleg plaatsvinden met het bestuur van de Stichting.

# Bestuursreglement Stichting de Vrolijkheid

Per 15 maart 2022

Ter uitvoering van het bepaalde in artikel 15 van de statuten van de Stichting, heeft het bestuur op 28 februari 2022 het volgende bestuursreglement vastgesteld. Dit reglement is op 15 maart 2022 goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Dit reglement is een aanvulling op de bepalingen omtrent het bestuur en zijn leden zoals vervat in toepasselijke wet- en regelgeving, de statuten van de Stichting en de regels met betrekking tot de relatie tussen de raad van toezicht en het bestuur die zijn neergelegd in het reglement van de raad van toezicht.

Voor zover in dit reglement niet anders aangegeven, zijn de in dit reglement gehanteerde definities gelijk aan de definities in de Statuten.

## Artikel 1

### Samenstelling, benoeming, schorsing en ontslag

- 1.1 Het bestuur van de stichting bestaat uit één of meer natuurlijke personen. Het aantal bestuurders wordt vastgesteld door de raad van toezicht. Een niet voltallig bestuur behoudt zijn bevoegdheden. In ontstane vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien.
- 1.2 De leden van het bestuur worden benoemd, geschorst en ontslagen door de raad van toezicht, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 lid 8 van de statuten van de Stichting.
- 1.3 Bestuurders worden benoemd voor onbepaalde tijd.
- 1.4 De benoeming van een bestuurder geschiedt op basis van een door de raad van toezicht vastgestelde profielschets, waarin de noodzakelijke kwaliteiten staan beschreven.
- 1.5 Bestuurders kunnen een remuneratie ontvangen. Bestuurders ontvangen een redelijke vergoeding voor de door hen ten behoeve van de stichting gemaakte onkosten. Bestuurders kunnen niet bovenmatige vacatiegelden ontvangen. De vaststelling van een eventuele remuneratie, van vergoedingen voor gemaakte onkosten, vacatiegelden en de arbeidsvoorwaarden van een bestuurder geschiedt door de raad van toezicht.
- 1.6 In geval van ontstentenis of belet van één of meer bestuurders, zijn de overblijvende bestuurders voorlopig met het gehele bestuur belast. In geval van ontstentenis of belet van de enige bestuurder of alle bestuurders, berust het bestuur voorlopig bij een of meer personen die daartoe door de raad van toezicht wordt benoemd.

## Artikel 2

### Taak, bevoegdheden

- 2.1 Het bestuur is onder toezicht van de raad van toezicht belast met het besturen van de Stichting. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de Stichting en de met haar verbonden organisatie.

- 2.2 Het bestuur bepaalt het beleid, stelt de financiële richtlijnen vast en heeft de eindverantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht.
- 2.3 Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving, het beheersen van de risico's verbonden aan de activiteiten en voor de financiering van de Stichting. Het bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt dit met de raad van toezicht.
- 2.4 Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de gegevens en informatie die noodzakelijk zijn voor de goede uitoefening van de taak van de raad van toezicht en voorts aan ieder lid van de raad van toezicht alle inlichtingen betreffende de aangelegenheden van de Stichting die deze mocht verlangen.
- 2.5 Het bestuur voert van de vermogenstoestand van de Stichting en van al zijn werkzaamheden betreffende de Stichting op zodanige wijze een administratie en bewaart de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de Stichting kunnen worden gekend.
- 2.6 Jaarlijks voor de eerste juli, behoudens verlenging van die termijn door het bestuur, overlegt het bestuur aan de raad van toezicht de jaarrekening die een balans per het einde van het afgelopen boekjaar en een staat van baten en lasten over dat boekjaar met een toelichting bevat en brengt het verslag uit aan de raad van toezicht over de in het afgelopen boekjaar door het bestuur verrichte (financiële) beleid en de verrichte activiteiten.
- 2.7 Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt mede toe aan twee bestuurders gezamenlijk handelend.
- 2.8 Het bestuur kan aan één of meer personen volmacht en/of een doorlopende volmacht (procuratie) verlenen om de Stichting te vertegenwoordigen. De gevolmachtigde vertegenwoordigt de Stichting met inachtneming van de grenzen van zijn volmacht gesteld.

### Artikel 3

#### Vergaderingen van het bestuur, organisatie en besluitvorming

- 3.1 Indien het bestuur uit twee of meer leden bestaat, vergadert het bestuur zo dikwijls de voorzitter of de andere bestuurders zulks wenselijk achten.
- 3.2 Vergaderingen van het bestuur worden bijeengeroepen door de voorzitter van het bestuur. Is geen voorzitter aangewezen, dan kan iedere bestuurder een vergadering van het bestuur bijeenroepen.
- 3.3 De oproeping tot een vergadering van het bestuur geschiedt niet later dan op de vijfde dag vóór die van de vergadering. Was die termijn korter of heeft de oproeping niet plaatsgehad, dan kunnen geen geldige besluiten worden genomen, tenzij alle bestuurders ter vergadering aanwezig zijn.
- 3.4 Vergaderingen van het bestuur worden gehouden ten kantore van de Stichting of in een andere plaats, mits alle bestuurders hebben ingestemd met deze plaats.
- 3.5 Iedere bestuurder heeft één stem in een vergadering van het bestuur.
- 3.6 Voor zover de statuten van de Stichting geen grotere meerderheid voorschrijven, worden alle besluiten van het bestuur genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

- 3.7 In geval van staken van stemming over een voorstel in de vergadering, wordt het voorstel ter beslissing voorgelegd aan de raad van toezicht.
- 3.8 Een bestuurder kan ter zake van besluitvorming van het bestuur uitsluitend door een medebestuurder worden vertegenwoordigd, mits het bestuur uit ten minste drie leden bestaat.
- 3.9 Het bestuur kan al dan niet uit zijn midden een secretaris aanwijzen, die van de genomen besluiten aantekening kan maken. De aantekeningen verschaffen inzicht in de besluitvorming ter vergadering en worden bewaard ten kantore van de Stichting.
- 3.10 Een gelijktijdige telefonische- of beeldverbinding met geluid tot stand gebracht tussen alle bestuursleden, waar ter wereld zij ook zijn, wordt geacht gedurende het bestaan van deze verbinding een bestuursvergadering te vormen, mits alle bestuursleden via deze verbinding rechtstreeks aan de beraadslaging kunnen deelnemen en hun stem kunnen uitoefenen en geen van de bestuursleden zich tegen deze wijze van beraadslaging en besluitvorming verzet. De door de voorzitter van het bestuur of, indien het bestuur geen voorzitter heeft aangewezen, de door een bestuurslid gewaarmerkte notulen van het verhandelde vormen voldoende bewijs van het verhandelde en van het in acht nemen van alle noodzakelijke formaliteiten.
- 3.11 Besluiten van het bestuur kunnen ook buiten vergadering tot stand komen, mits dit schriftelijk geschiedt. Een besluit is alsdan genomen indien alle leden van het bestuur zich schriftelijk voor het desbetreffende voorstel uitspreken.

#### Artikel 4

##### Belangenverstremgeling; tegenstrijdig belang

- 4.1 Het bestuur en de raad van toezicht waken tegen een verstremgeling van belangen tussen de Stichting en leden van haar bestuur en/of medewerkers en/of de leden van de raad van toezicht. Een verstremgeling van belangen doet zich onder andere voor indien sprake is van het verrichten van op geld waardeerbare rechtshandelingen tussen de Stichting en de (i) leden van haar bestuur en/of medewerkers en/of de leden van de raad van toezicht; (ii) personen die nauwe familie- of vergelijkbare relatie hebben met de onder i vermelde personen; en (iii) rechtspersonen waarvan de personen onder i en ii genoemd bestuurslid, toezichthouder en/of aandeelhouder zijn.
- 4.2 In het geval zich een verstremgeling van belangen voordoet tussen de Stichting en één of meer van haar bestuurders of leden van de raad van toezicht, dient het desbetreffende bestuurslid of lid van de raad van toezicht dit onverwijld te melden aan de voorzitter van de raad van toezicht. De bestuurder of het lid van de raad van toezicht verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de voor de situatie relevante informatie inzake zijn/haar echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad.
- 4.3 In het geval zich een verstremgeling van belangen voordoet tussen de Stichting en één of meer van haar bestuurders, kan de Stichting niet worden vertegenwoordigd door een bestuurder ten aanzien van wie de verstremgeling van belangen zich voordoet. In het geval zich een verstremgeling van belangen voordoet tussen de Stichting en één of meer van haar bestuurders, tast dit de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur of de overige bestuurders niet aan.



4.4 Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Stichting en de met haar verbonden organisatie. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de raad van toezicht. De aanwezigheid van een bestuurder die een tegenstrijdig belang heeft als hier bedoeld telt niet mee ter bepaling of het (eventueel) vereiste quorum voor besluitvorming is behaald.