

Jaarverslag 2025



Inleiding

De Vrolijkheid: al 25 jaar nodig, al 25 jaar relevant.	2
De Vrolijkheid	7
Missie, visie en doelstellingen	8
Vijf V's	9
Drie pijlers	10
Programma's	13
Impact	31
Organisatie	37
Risicobeleid	49
Financieel verslag	63
Vooruitblik	69
Verslag van de Raad van Toezicht	75
Jaarrekening	79
Medewerkers	121



De Vrolijkheid: al 25 jaar nodig, al 25 jaar relevant.

Kunst geeft kleur aan het leven, biedt ruimte om jezelf te zijn en geeft kinderen een stem. Niet voor niets is het een kinderrecht om volledig te kunnen deelnemen aan het culturele en artistieke leven. Toch is het voor kinderen, tieners en jongeren die opgroeien in asielzoekerscentra (azc's) allesbehalve vanzelfsprekend om in aanraking te komen met het maken en beleven van kunst.

Juist voor jonge azc-bewoners is het maken van kunst en muziek, het experimenteren, fantaseren en verhalen delen van grote betekenis. Leven in een azc betekent vaak leven met extreme en langdurige onzekerheid, stress en gevoelens van verlies. De beperkte ruimte, frequente verhuizingen en het ontbreken van stabiliteit maken azc's tot uitdagende omgevingen om in op te groeien. In die context biedt De Vrolijkheid via kunstzinnige interventies een veilige ruimte, zonder goede of foute antwoorden: een plek waar gevoelens geuit kunnen worden en waar veerkracht en zelfvertrouwen kunnen groeien.

In 2025 vierde De Vrolijkheid haar 25-jarig bestaan. Een feestelijke mijlpaal die tegelijkertijd confronteert. Want het feit dat deze inzet al 25 jaar nodig is, onderstreept hoe structureel de uitdagingen voor kinderen in de asielopvang zijn. In 2025 verslechterde de situatie bovendien verder, onder meer door de toename van tijdelijke noodopvanglocaties, frequente over-

plaatsingen en de groeiende maatschappelijke en politieke weerstand tegen azc's.

Het netwerk van De Vrolijkheid liet zich hierdoor niet ontmoedigen. Medewerkers, vrijwilligers, kunstenaars, coördinatoren, partners, fondsen en donateurs bleven zich met grote betrokkenheid inzetten om azc's kindvriendelijker te maken en kinderrechten in de dagelijkse praktijk te versterken. Met kunst als middel en menselijkheid als uitgangspunt creëert De Vrolijkheid wekelijks momenten van ontmoeting, inspiratie, creativiteit en vertrouwen. Daarbij gaat het niet alleen om de kunstzinnige activiteiten zelf, maar ook om het bouwen aan gemeenschappen waarin kinderen, jongeren en gezinnen zich gezien, gehoord en welkom voelen.

In dit jaarverslag blikt De Vrolijkheid terug op 2025, met hoogtepunten zoals de totstandkoming van een prachtig boek vol met familieprojecten en een zeer succesvolle jongerenweek. Een jaar vol samenwerking, creativiteit en betrokkenheid waar het kind altijd op nummer 1 heeft gestaan. Een jaar waarin kunst en ontmoeting opnieuw hand in hand gingen en ruimte gaf aan degene in nood, om te groeien, te dromen en even kind te zijn.

“De Vrolijkheid begon ruim 25 jaar geleden vanuit de kofferbak, gedragen door het enthousiasme van oprichter Fronnie Biesma en een groep bevriende kunstenaars. Dat was destijds ongekend: er bestond geen organisatie die het belang van kunst voor kinderen in asielzoekerscentra zo expliciet erkende en daar structureel naar handelde.

In de afgelopen 25 jaar is veel veranderd. De Vrolijkheid is uitgegroeid tot een professionele en deskundige organisatie, met een heldere artistieke visie en diepgewortelde praktijkervaring in de asielopvang. Tegelijkertijd is steeds duidelijker geworden waarom kunst zo’n wezenlijke rol speelt in het leven van kinderen, jongeren en families die opgroeien in deze context.

De impact van een co-creatief maakproces en het moment waarop werk wordt gedeeld met een publiek, laat blijvende sporen na. Het biedt een ervaring van gezien worden, van trots en eigenwaarde. Even draait het niet om een vluchtverhaal of politieke realiteit, maar om verbeelding, expressie en wie je bent hier en nu.” ↳ Matea Šafar, artistiek directeur



“Kunst maken zet je lichaam en brein in een andere versnelling. Wetenschappelijk onderzoek laat steeds beter zien wat er dan gebeurt: creativiteit activeert, ontspant en ondersteunt emotionele verwerking. Dat is voor iedereen waardevol. Maar juist voor kinderen, tieners en jongeren die nog volop in ontwikkeling zijn, is deze werking van groot belang.

Terwijl je met een project bezig bent, ontstaat er ruimte. Creativiteit kan rust brengen, stress verminderen en helpen bij verwerking van gevoelens zoals verdriet en onzekerheid.

Het bijzondere aan het maken van kunst is dat het niet alleen leidt tot iets tastbaars, maar ook tot dichterbij jezelf komen. Wie twijfelt aan die kracht, nodig ik uit: ervaar het zelf.”

↳ Tom Saal, zakelijk directeur

De Vrolijkheid

De Vrolijkheid (voluit: de Nationale Stichting ter bevordering van Vrolijkheid) is een landelijke netwerkorganisatie van kunstenaars, vrijwilligers, kinderen, jongeren en ouders. Samen organiseren we kunstworkshops en creatieve activiteiten in asielzoekerscentra door heel Nederland. Met kunst als middel investeert De Vrolijkheid in het welzijn, de ontwikkeling en de veerkracht van jonge azc-bewoners.

Vrolijke ruimtes bieden de inspiratie om eigen talenten te ontdekken en te ontwikkelen. In 2025 was De Vrolijkheid wekelijks actief op ruim dertig locaties waar in totaal 6.742 workshops (gemiddeld 130 workshops per week) werden georganiseerd op het gebied van beeldende kunst, muziek, dans, theater, film, fotografie en nieuwe media.



De Vrolijkheid was in 2025 actief in de azc's in Almelo, Almere, Amersfoort, Amsterdam (MS Galaxy, Kabelweg, Hogehilweg en Willinklaan), Apeldoorn, Arnhem, Assen, Budel-Cranendonck, Burgum, Delfzijl, Den Helder, Heerhugowaard, Drachten, Emmen, Gilze en Rijen, Grave, Harderwijk, Heerlen, Katwijk, Leersum, Leeuwarden, Leiden, Luttelgeest, Maastricht (Valkenburg), Middelburg, Oisterwijk, Ter Apel, Utrecht (Joseph Haydnlaan en Europalaan)

Missie, visie en doelstellingen

Missie

De Vrolijkheid investeert met kunst in ontwikkeling en empowerment van kinderen, jongeren en hun ouders in asielzoekerscentra.

Visie

De Vrolijkheid acht de samenleving verantwoordelijk voor het welkom heten van jonge mensen in de asielopvang en geeft zelf het voorbeeld door op gelijkwaardige basis samen te werken en nieuwe verbindingen te leggen. Zo draagt De Vrolijkheid bij aan de inclusie van jonge azc-bewoners in de Nederlandse samenleving.

Doelstellingen

De Vrolijkheid vindt dat ieder kind recht heeft op kunst, cultuur en inspirerende momenten. Dit draagt bij aan ieders welzijn. Daarom stelt De Vrolijkheid zich ten doel om op structurele basis kunst te maken met kinderen, tieners, jongeren en hun ouders die in azc's wonen. Dit doen we door workshops te organiseren op het gebied van muziek, dans, theater, beeldende kunst, spoken word, film, fotografie en (nieuwe) media. Op vaste momenten in de week creëert een stevig team van kunstenaars en vrijwilligers stimulerende omstandigheden waarin talenten tot bloei komen en waarin veerkracht wordt versterkt. Dat doet De Vrolijkheid in minimaal vijftientig azc's, in door het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) ter beschikking gestelde ruimten die een functie hebben als safe space en atelier.

Vijf V's

De Vrolijkheid hanteert vijf kernprincipes voor al haar projecten en programma's: de Vijf V's. Deze principes vormen het uitgangspunt voor het ontwerpen, uitvoeren en evalueren van alle activiteiten.

Vrolijkheid

Vrolijkheid vormt het fundament van de organisatie. Met energieke, speelse en kunstzinnige interventies zet De Vrolijkheid in op humor, plezier en een optimistische dynamiek. Zo ontstaan zorgeloze momenten en positieve herinneringen, juist op plekken waar die niet vanzelfsprekend zijn.

Veiligheid

Veiligheid is niet vanzelfsprekend binnen een azc. De Vrolijkheid biedt activiteiten met een duidelijke structuur en een vast team in een zorgvuldig ingerichte ruimte. Dit levert een veilige plek op waar iedereen zichzelf kan laten zien.

Vertrouwen

Tijdens een asielprocedure kan het vertrouwen in anderen onder druk komen te staan. De Vrolijkheid bouwt daarom aan gelijkwaardige samenwerkingen, is betrouwbaar in afspraken en werkt consequent vanuit respect. Vertrouwen is een onmisbaar onderdeel van elk project.

Verhaal

Het persoonlijke verhaal staat centraal in het maken van kunst. Via uiteenlopende kunstvormen biedt De Vrolijkheid ruimte om verhalen te delen, te verbeelden en te erkennen. Ieders stem doet ertoe.

Veerkracht

Veerkracht van kinderen en jongeren is dé motor van De Vrolijkheid. Bij elk kunstproject kiest De Vrolijkheid om te investeren in de aanwezige talenten, ambities en kwaliteiten van jonge azc-bewoners.

Drie pijlers

Naast de Vijf V's rust het dagelijks werk van De Vrolijkheid op drie belangrijke pijlers: kunst, diversiteit en vrijwilligers.

Kunst

Kunst is de kern van alle activiteiten van De Vrolijkheid. Kunst heeft het vermogen om veerkracht te versterken en talent te ontwikkelen. Kunst ontstijgt ruimte en tijd. Kunst inspireert en biedt de mogelijkheid om tijdelijk ergens of iemand anders te zijn, samen iets nieuws te creëren en elkaar aan de hand van een verhaal te ontmoeten.

Diversiteit

De teams van De Vrolijkheid bestaan uit jonge en oudere mensen, mensen met en zonder vluchtervaring, creatieven en organisatoren. Deze diversiteit is een reflectie van de diversiteit in azc's. Deze diversiteit draagt bij aan een cultuur waarin gelijkwaardigheid en meertaligheid de norm is en waarin iedereen zich welkom kan voelen.

Vrijwilligers

De vrijwilligers in lokale teams zijn de motor van de organisatie. Velen zijn zelf (voormalig) bewoners van de azc's waar De Vrolijkheid werkzaam is. Vanuit gelijkwaardige samenwerking tussen deze vrijwilligers, kunstenaars en deelnemers ontstaan bijzondere verbindingen.



Programma's



KunstLab

Het KunstLab is de plek waar kinderen, tieners en jongeren – in samenwerking met professionele kunstenaars – wekelijks op artistiek onderzoek uitgaan. Met kwalitatief hoogwaardige materialen, verrassende methoden, enthousiaste workshopleiders en inspirerende voorbeelden ontdekken deelnemers hun talenten en vertellen ze een eigen verhaal. Elk project wordt afgesloten met een presentatie binnen of buiten het azc.



KunstLab Kinderen

Kinderen van vier tot en met twaalf jaar staan nooit stil en hebben een unieke kijk op de wereld. In het KunstLab worden zij vanuit verschillende kunstdisciplines uitgenodigd om hun verbeelding, waarnemingen en gedachten vrij baan te geven. Dit resulteerde in oneindig veel kunstwerken, voorstellingen, gedichten en choreografieën die op creatieve wijze werden geëxposeerd.

“Waarom zijn bloemen geel?”

↳ Aisha

“Omdat zij de hele dag naar de zon kijken.”

↳ Abded

In 2025 namen 3.749 kinderen deel aan ten minste één van de 3.162 workshops in één van de 30 azc's. Hoewel het aantal workshops hoger uitviel dan gepland, lag het gemiddelde aantal deelnemers per workshop lager dan de doelstelling. Hierdoor bleef het totale aantal deelnames lager dan de verwachtingen.

“Ik wist niet dat mijn handen dit konden”

↳ Deelnemer workshop Delfzijl

In 2025 voerde De Vrolijkheid het project Kunst Kijken uit in samenwerking met het Dordrechts Museum, het Van Abbemuseum in Eindhoven en het Van Gogh Museum in Amsterdam. Voor dit project bekeken kinderen kunst tijdens een museumbezoek en maakten daarna hun eigen werk geïnspireerd op de collectie. Hun kunstwerken werden vervolgens tentoongesteld in deze musea. De werkwijze, waarbij het kijken naar kunst vanuit de beleving van het kind centraal staat, is geïnspireerd op de methode Visual Thinking Strategie.

KunstLab Kinderen	Doelstelling 2025	Realisatie 2025	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Locaties	30	30	29	27
Workshop deelnames	39.000	33.150	30.020	29.861
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	13	10	10	11
Unieke deelnemers	3.000	3.749	3.556	4.629
Lokale projecten	155	199	179	218
Workshops	3.000	3.162	2.997	2.651
Presentaties (intern en extern)	60	116	107	105
Publiek (incl. online)	–	177.850	187.547	28.521

KunstLab Kinderen werd mogelijk gemaakt door Asiel, Migratie en Integratiefonds, Postcode Loterij, Stichting Kinderpostzegels Nederland, Centraal Orgaan opvang asielzoekers, Ministerie van Justitie en Veiligheid, Adessium Foundation, De Versterking, Utopa Foundation, Iona Stichting, gemeenten, kerken en vele andere giften en donaties.

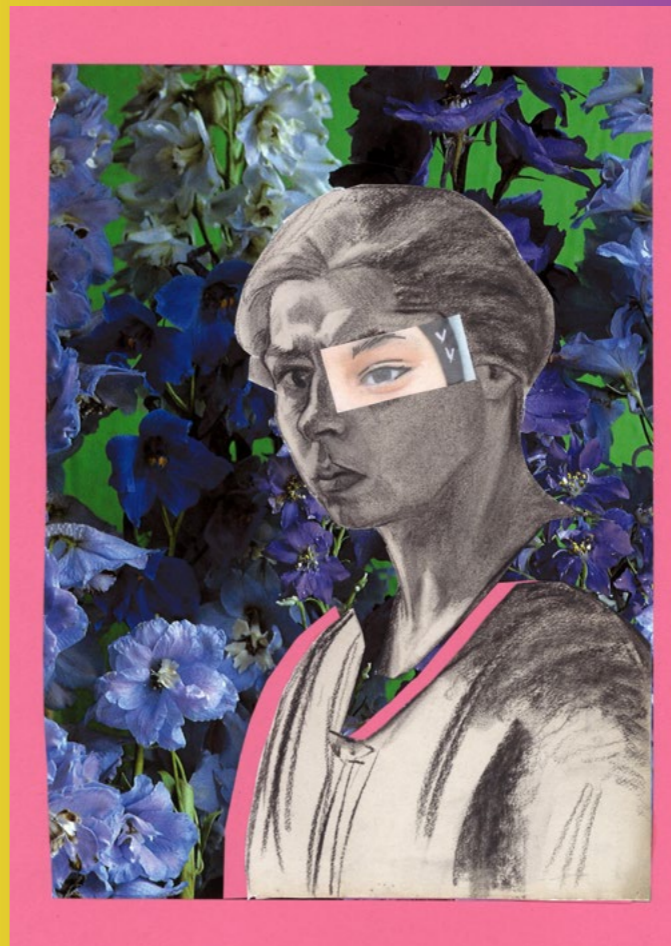
Lees hier meer over het project Kunst Kijken met Vincent:
<https://vrolijkheid.nl/projecten/kunst-kijken/>



Vakantie KunstLab

In de schoolvakanties vindt het Vakantie KunstLab plaats. Wanneer kinderen niet naar school gaan, kan het saai zijn op een zc. In het Vakantie KunstLab gaan de creatieve workshops door en worden er projecten voor kinderen en tieners georganiseerd om deze eentonige periode met kunst meer kleur te geven.

Vakantie KunstLab werd mede mogelijk gemaakt door Kinderfonds Van Dusseldorp, KNR-PIN, Stichting R.C. Het Maagdenhuis, Stichting Boschuyzen, Stichting Zonnige Jeugd, gemeenten, kerken en vele andere giften en donaties.



KunstLab Tieners

Tieners van dertien tot en met zeventien jaar zijn volop op zoek naar zichzelf, naar manieren om hun identiteit vorm te geven en naar hun plek in de wereld. Wekelijks biedt De Vrolijkheid creatieve workshops en kleurrijke projecten aan om deze zoektocht te ondersteunen.

In 2025 werkten 1.486 tieners binnen 1.283 workshops aan talloze unieke kunstuitingen waarbij verbinding centraal stond. Hoewel het aantal locaties en unieke deelnemers hoger uitviel dan gepland, lag het aantal workshops en deelnames lager dan de doelstelling. Op enkele locaties lukte het onvoldoende om wekelijks tieners te bereiken en het aantal deelnemers per workshop lag lager dan beoogd.

Omdat in de huidige opvangomstandigheden de ontwikkeling en mentale gezondheid van alleenstaande tieners (AMV) onder druk staat, is hier specifieke aandacht naar uitgegaan in de vorm van 11 intensieve projecten.

“Everyone’s energy here is so amazing. It’s the beginning of my dance journey. It’s where I got to express myself and it turned something I really love into something real.”

↳ Deelnemer dansproject Duivendrecht

KunstLab Tieners	Doelstelling 2025	Realisatie 2025	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Locaties	30	35	29	27
Intensieve AMV-projecten	8	11	–	–
Workshop deelnames	15.000	8.180	7.658	6.956
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	10	6	6	7
Unieke deelnemers	1.000	1.486	1.611	1.770
Lokale projecten	75	152	138	148
Workshops	1.500	1.283	1.183	1.001
Presentaties (intern en extern)	30	53	53	49
Publiek (incl. online)	–	19.591	265.770	103.903

KunstLab Tieners werd mogelijk gemaakt door Asiel, Migratie en Integratiefonds, Postcode Loterij, Stichting Kinderpostzegels Nederland, Centraal Orgaan opvang asielzoekers, Ministerie van Justitie en Veiligheid, Adessium Foundation, ELJA Foundation, Oranje Fonds, gemeenten, kerken en vele andere giften en donaties.

Bekijk hier “Somewhere here and now” het dansproject met tieners in Duivendrecht:
<https://vrolijkheid.nl/projecten/somewherehereandnow/>



KunstLab Jongeren

Jongeren vanaf achttien tot en met drieëntwintig jaar zijn een unieke doelgroep, vol dromen en ambities. De Vrolijkheid stelt deze jongvolwassenen in staat om, in co-creatie met professionele kunstenaars, eigen verhalen met de wereld te delen.

In 2025 namen 1.516 jongeren deel aan 1.691 workshops, hierbij werden hun talenten niet alleen zichtbaar voor henzelf en elkaar, maar ook voor de Nederlandse samenleving. Hoewel het aantal workshops hoger uitviel dan gepland, lag het aantal locaties en het gemiddelde aantal deelnemers per workshop lager dan de doelstelling. Hierdoor bleef het totaal aantal deelnames lager dan verwacht.

“The joy in the room was unforgettable. After the performance, many of us were emotional. Some cried not out of sadness, but because of how special this experience had been. We had become a family over just four days. We were no longer strangers. We had danced together, laughed together, and built something beautiful together. As a refugee, I’ve lost many people; friends, family, loved ones. It’s rare to feel this kind of closeness, this kind of care and connection. And that’s what made this project so powerful for me.”

↳ Ammar, deelnemer dansproject Crossings

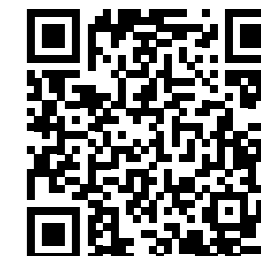
“It was about living the moment to remember it, and honestly I didn’t expect myself to get out of this week full of love and hope and positive energy. I would love to splinter my soul a thousand more times for a chance to go back.”

↳ Kira, deelnemer jongerenweek

KunstLab Jongeren	Doelstelling 2025	Realisatie 2025	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Locaties	30	28	26	26
Intensieve jongerenprojecten	25	30	–	–
Workshop deelnames	12.000	10.781	7.894	7.640
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	10	6	6	8
Unieke deelnemers	1.000	1.516	1.536	1.438
Lokale projecten	75	143	110	92
Workshops	1.500	1.691	1.221	1.008
Presentaties (intern en extern)	30	64	65	61
Publiek (incl. online)	–	194.240	384.020	8.699

KunstLab Jongeren werd mogelijk gemaakt door Asiel, Migratie en Integratiefonds, Postcode Loterij, Stichting Kinderpostzegels Nederland, Centraal Orgaan opvang asielzoekers, Ministerie van Justitie en Veiligheid, Adessium Foundation, Fonds 21, Saxum Volutum, Pro Juventute, Stichting Dioraphte, VSBfonds, Stichting Virtutis Opus, Isabella Stichting, gemeenten, kerken en vele andere giften en donaties.

Lees hier meer over deze jongerenprojecten:
<https://vrolijkheid.nl/projecten/jongerenweek2025/>
<https://vrolijkheid.nl/projecten/crossings2025/>



Families

Wanneer gezinnen in een azc terechtkomen kunnen onderlinge familiebanden verstoord worden. De Vrolijkheid voert op elke KunstLab-locatie kunstprojecten uit waar de kracht van families extra aandacht en ruimte krijgt. Kinderen leren graag van hun ouders of verzorgers, die voor hen een belangrijk rolmodel zijn. Daarom werkt De Vrolijkheid met de meesterschap-constructie, hierbij introduceert de kunstenaar een techniek of ambacht uit hun eigen discipline aan ouders (of oudere familieleden). Vervolgens dragen zij de opgedane kennis over aan hun kinderen (of jongere familieleden) en werken ze samen naar een eindresultaat. Deze werkwijze versterkt de band tussen familieleden en draagt bij aan een gezonde dynamiek tussen ouder en kind.

“Mijn lieve zoon, met je grote hart en je liefde voor muziek maak jij de wereld mooier.”

↳ Somayeh, deelnemer project “Ik kijk naar jou en ik zie...” in azc Amersfoort

“Mijn dochter, jij bent het licht zelfs in de donkerste momenten van mijn leven – zoals vandaag, terwijl ons land in vlammen staat...”

↳ Jarah, deelnemer project “Ik kijk naar jou en ik zie...” in azc Amersfoort

In 2025 heeft De Vrolijkheid samen met 586 familieleden kunst gemaakt in 315 workshops. Het aantal workshops viel wel lager uit dan gepland, omdat het project op 4 locaties minder werd uitgevoerd. Doordat het gemiddelde aantal deelnemers per workshop ook lager lag dan de doelstelling bleef het aantal deelnames ook lager dan verwacht.

Alle projecten stonden in het teken van het thema Familieportret, dat de basis vormde voor het gelijknamige jubileumboek. Familieportret biedt een unieke kijk in het leven van tientallen families die voor dit kunstproject elkaar in de ogen keken en elkaar opnieuw zagen staan, hier in Nederland.

Familie	Doelstelling 2025	Realisatie 2025	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Locaties	30	26	24	26
Workshop deelnames	6.480	4.291	3.969	3.676
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	18	14	12	15
Unieke deelnemers	500	586	606	475
Lokale projecten	30	26	28	27
Workshops	360	315	328	249
Presentaties (intern en extern)	30	21	25	19
Publiek (incl. online)	–	203.180	3.101.473	1.602

De familieprojecten van De Vrolijkheid werden mogelijk gemaakt door Postcode Loterij, Stichting Kinderpostzegels Nederland, Adessium Foundation, gemeenten, kerken en vele andere giften en donaties.

Art Now

De Vrolijkheid is in 2024 gestart met het tweejarige project Art Now. In 2025 organiseerde het Art Now-team, uitgerust met een eigen bus, 97 middagen met co-creatieve kunstactiviteiten op noodlocaties verspreid over het hele land. Daarmee werden 3.436 kinderen, jongeren en volwassenen bereikt. In 2024 ging het om 99 middagen en 3.364 deelnemers.

In 2025 werd de aanpak en methodiek verder doorontwikkeld tot een bewezen en effectieve formule, afgestemd op de dynamiek en beperkingen van de noodopvang. Het programma beslaat telkens drie uur en bestaat uit verschillende co-creatieve workshops voor uiteenlopende leeftijdsgroepen. Iedere Art Now-dag wordt afgesloten met een gezamenlijk eindmoment voor alle bewoners.

Omdat noodopvanglocaties sterk verschillen in omvang, samenstelling en beschikbare faciliteiten, vraagt dit werk om flexibiliteit en vakmanschap. Het veelzijdige en divers samengestelde Art Now-team speelde hier effectief op in door het programma steeds aan te passen aan de lokale context. De grote waardering van deelnemers en samenwerkingspartners bevestigt de betekenis van Art Now. Daarom wordt het project in 2026 voortgezet.

“Heel erg bedankt voor jullie geweldige bezoek aan de Europaweg in de gemeente Woudenberg gisteren! Wat een energie, creativiteit en betrokkenheid brachten jullie weer mee. De kinderen en wij genoten ontzettend van jullie aanwezigheid! We hopen echt dat we jullie volgend jaar weer mogen verwelkomen! Het zou fantastisch zijn om opnieuw zo’n mooie dag samen te beleven.”

↳ Gemeente Woudenberg

Dankzij de extra bijdrage van de Postcode Loterij kon De Vrolijkheid in 2025 het noodopvangprogramma Art Now voortzetten.

Meer informatie over Art Now:
<https://vrolijkheid.nl/pages/noodopvang/>



Vrolijke Academie

Binnen De Vrolijkheid is de Vrolijke Academie de plek waar ervaring en expertise wordt geborgd en doorgegeven. Het trainingsprogramma geeft medewerkers en vrijwilligers de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen in de kennis en vaardigheden die nodig zijn om kunstprogramma's op azc's succesvol uit te voeren. De Vrolijke Academie heeft een breed en gespecialiseerd trainingsaanbod waaronder de 5 V-training – de basistraining voor iedereen die begint bij De Vrolijkheid – en specifieke trainingen voor het werken met vrijwilligers, kinderen, tieners, jongeren en families. In 2025 werden ook de volgende trainingen gegeven: training Unconscious Bias (inclusief werken), training voor fondsenwerving, training ter ondersteuning van mentale weerbaarheid en training Visual Thinking Strategy (VTS) voor Kunst Kijken met kinderen.

Naast deze trainingen bieden regelmatige intervisie-bijeenkomsten een veilige omgeving waarin ruimte is om te leren en met vakgenoten gezamenlijk dilemma's uit de praktijk te onderzoeken en strategieën te ontwikkelen om deze effectiever aan te pakken. Het doel is expertise te verbreden en kennisdeling binnen De Vrolijkheid te bevorderen.

“The training was highly informative and engaging. I gained an understanding that biases exist in every individual and operate at a subconscious level. However, I learned that by increasing awareness, it is possible to manage them effectively. Furthermore, I developed a deeper insight into how these biases impact the workplace and what corrective measures can be implemented to foster a more inclusive environment.”

↳ Deelnemer training Unconscious Bias op azc Emmen

In 2025 werden meer trainingen gegeven dan gepland. De trainingen worden zowel op locatie als online gegeven. Ook werden meerdere trainingen in het Engels aangeboden, naast het gebruikelijke aanbod in het Nederlands. Zo konden ook mensen bereikt worden die geen Nederlands spreken.

Vrolijke academie	Doelstelling 2025	Realisatie 2025	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Trainingen	80	91	81	81
Deelnames	750	681	749	545
Unieke deelnemers	120	112	120	119
Intervisiemiddagen	12	12	12	12
MP trainingen	10	10	10	8

De Vrolijke Academie werd mede mogelijk gemaakt door Stichting Fundatie Van den Santheuvel Sobbe en de Laméris Foundation.

Impact



De activiteiten van De Vrolijkheid hebben aantoonbaar een positieve invloed op deelnemers, medewerkers, vrijwilligers en andere betrokkenen. Dit blijkt uit onderzoek, feedback van partners en persoonlijke verhalen. De Vrolijkheid draagt niet alleen bij aan het leven van individuele kinderen en jongeren, maar vervult ook een bredere maatschappelijke rol door bewoners van azc's een stem en een gezicht te geven binnen de samenleving.

Impactonderzoek

“Wat me erg is bijgebleven is hoe alle kinderen met bewondering naar hun werk keken. ‘Wow! Hebben wij dit gemaakt?!’”

↳ *Workshopleider azc Assen*

Het werk van De Vrolijkheid heeft positieve invloed op de veerkracht, eigenwaarde, het toekomstperspectief en de sociale ontwikkeling van jeugd in azc's. Zowel eigen impactonderzoek (2024) als eerder onderzoek (VU, 2014) en persoonlijke verhalen laten zien dat deze effecten bij alle deelnemende jongeren en in grote mate bij kinderen aanwezig zijn. De uitkomsten komen overeen met brede wetenschappelijke inzichten over de positieve effecten van kunstbeleving op welzijn en mentale gezondheid.

Deelnemers ervaren de activiteiten als waardevol doordat zij nieuwe vaardigheden ontwikkelen, talenten ontdekken, vriendschappen sluiten en blijvende positieve herinneringen opdoen. Het eigen onderzoek uit 2024, gebaseerd op observaties en interviews met 98 deelnemers en begeleiders, laat zien dat alle leeftijdsgroepen de kunstactiviteiten als zeer positief ervaren. Kinderen vanaf acht jaar ontwikkelen een positiever toekomstbeeld en meer zelfvertrouwen; jongere kinderen (vier tot en met zeven jaar) worden vooral veerkrachtiger en zelfverzekerder. Jongeren van achttien tot en met drieëntwintig jaar scoren het hoogst, met bij alle onderzochte effecten minimaal 66% aan positieve antwoorden.

“Day by day you are connected to each other more and more. And we are discovering ourselves. Mostly the creative part of us.”

↳ *Deelnemer jongerenweek*

Maatschappelijke Impact en de Sustainable Development Goals

Klimaat

De uitvoering van de activiteiten van De Vrolijkheid heeft onvermijdelijk ook negatieve impact op milieu en klimaat, bijvoorbeeld door reisbewegingen, materiaal- en energieverbruik. Waar mogelijk worden deze negatieve effecten zoveel mogelijk beperkt. De voornaamste belasting komt voort uit de uitstoot van CO2 door brandstofemissies van reizen, productie en vervoer van creatief materiaal, ICT en het verwarmen van het kantoor in Amsterdam. Hoewel de totale CO2-waarde van de activiteiten van De Vrolijkheid niet bekend is, wordt de negatieve impact voor een deel beperkt door te werken met lokale teams die relatief korte reisafstanden afleggen of zelf in het azc wonen. Hergebruik van creatieve materialen en het gebruik van het openbaar vervoer draagt verder bij aan het reduceren van negatieve impact.

Sustainable Development Goals

De Vrolijkheid laat zien dat kunst en cultuur méér zijn dan ontspanning: ze zijn een krachtig middel voor persoonlijke groei, welzijn en inclusie. De Vrolijkheid draagt bij aan een menswaardig bestaan in azc's en versterkt de veerkracht van kinderen en jongeren in kwetsbare situaties.

De Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties vormen een internationaal kader voor een rechtvaardige, inclusieve en duurzame samenleving. Hoewel kunst en cultuur geen afzonderlijke SDG vormen, zijn ze een essentiële versneller van meerdere doelen. Het werk van De Vrolijkheid maakt deze verbinding tastbaar en geeft de SDG's een menselijk gezicht. Zodoende leveren de lokale activiteiten van De Vrolijkheid een concrete bijdrage aan mondiale ambities.

De Vrolijkheid draagt bij aan de volgende SDG's:

SDG 3 – Goede gezondheid en welzijn

Onderzoek van De Vrolijkheid (2014 en 2024) laat zien dat deelname aan kunstactiviteiten de mentale gezondheid, veerkracht en het zelfvertrouwen van kinderen en jongeren versterkt. Dit sluit aan bij brede wetenschappelijke inzichten, zoals het WHO-rapport uit 2019, dat kunstbeleving koppelt aan beter welzijn en gezondheid. Jongeren ervaren meer hoop en een positiever toekomstbeeld, wat indirect bijdraagt aan dit SDG.

SDG 4 – Kwaliteitsonderwijs

De Vrolijkheid biedt kinderen en jongeren in azc's de kans om nieuwe vaardigheden te leren, talenten te ontwikkelen en via creatieve methoden een breder toekomstperspectief op te bouwen. Dit sluit nauw aan bij SDG 4.5 (gelijke toegang tot onderwijs en ontwikkeling, ook voor kwetsbare groepen) en SDG 4.7 (onderwijs dat duurzame ontwikkeling, mensenrechten, vrede en culturele diversiteit bevordert).

SDG 10 – Ongelijkheid verminderen

De Vrolijkheid creëert een veilige plek waar kinderen en jongeren, ongeacht achtergrond, status of herkomst, kunnen participeren en zichzelf uitdrukken. Daarmee bevordert de organisatie inclusie, empowerment en gelijke kansen. De activiteiten dragen bij aan sociale cohesie, laten migratieverhalen horen en verminderen uitsluiting. Dit raakt direct aan SDG 10.2 (sociale, economische en politieke inclusie bevorderen) en SDG 10.7 (verantwoorde migratie en mobiliteit ondersteunen).

Naast de directe link met deze SDG's, speelt De Vrolijkheid een brugfunctie: kinderen, jongeren en gezinnen in azc's krijgen een gezicht naar buiten en worden niet langer enkel gezien als 'wachtende bewoners', maar als actieve en creatieve deelnemers aan de samenleving. Dat versterkt sociale cohesie en draagt bij aan vrede, rechtvaardigheid en sterke gemeenschappen (SDG 16).

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

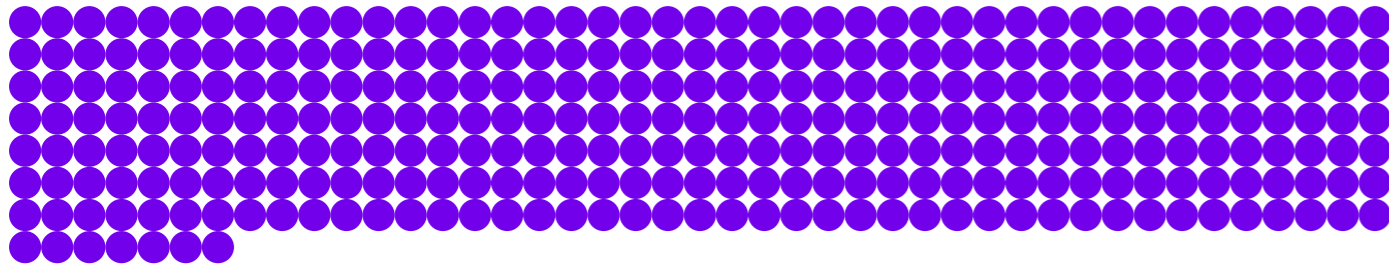
Maatschappelijk verantwoord ondernemen is bij De Vrolijkheid direct verbonden aan de doelstelling van de organisatie. De Vrolijkheid legt van nature de nadruk op het sociale aspect van verantwoord ondernemen door maatschappelijke, economische en persoonlijke effecten in acht te nemen. De Vrolijkheid houdt rekening met belanghebbenden en waakt ervoor dat de organisatie afziet van activiteiten die niet in het belang zijn van mensen op de vlucht. Door positieve verhalen te delen biedt De Vrolijkheid een tegengeluid aan uitsluiting en vooroordelen.

Als maatschappelijke organisatie draagt De Vrolijkheid waar mogelijk ook bij aan een duurzame en eerlijke wereld. Dit werkt door in een groene en sociale bedrijfsvoering, waarin uitdrukkelijk wordt gekozen voor groene energie, afvalscheiding en een milieuvriendelijk schoonmaakbedrijf.

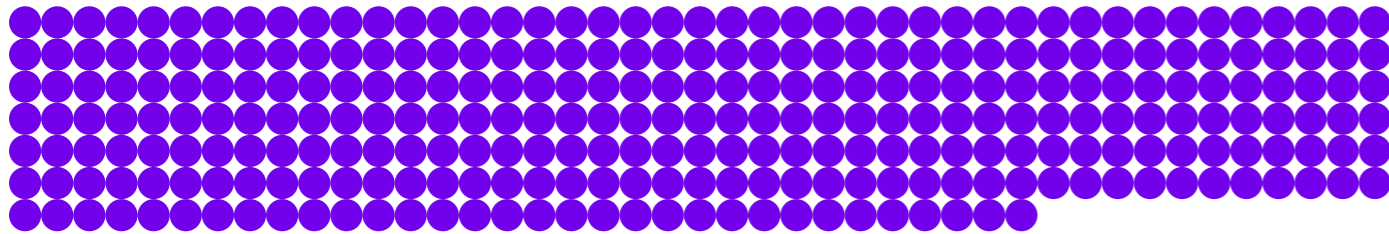
Organisatie



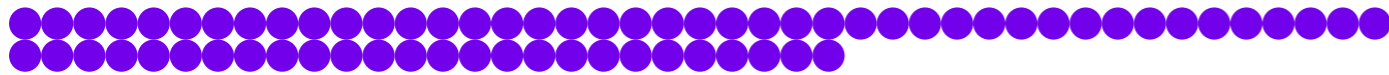
308 workshopleiders



290 vrijwilligers



69 programmacoördinatoren



20 kantoormedewerkers



20 stagiairs



7 raad van Toezicht



2 directeuren



Governance

De Vrolijkheid heeft een uitvoerend bestuur en een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft, naast een toezichthoudende, stimulerende en adviserende rol, ook een rol als werkgever ten aanzien van het bestuur. Het uitvoerend bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, voor het functioneren van de organisatie en voor het stellen van doelen en het behalen van resultaten.

Hoewel De Vrolijkheid geen culturele instelling is, worden de richtlijnen van de Governance Code Cultuur toegepast om goed, verantwoord en transparant bestuur te waarborgen. De erkenning door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) laat zien dat de eisen aan de bestuurlijke inrichting van de organisatie worden nageleefd. De Vrolijkheid streeft naar het naleven van de richtlijnen van de Fair Practice Code en de Code Diversiteit en Inclusie.

De Vrolijkheid is een netwerkorganisatie die bestaat uit een landelijk kantoor en lokaal zelfstandig werkende teams. Per azc bestaat een zelfstandig werkend team uit twee programmacoördinatoren, kunstenaars, vrijwilligers en stagiairs; mensen die met kunst en creativiteit investeren in kinderen, jongeren en hun ouders. In 2025 bestond dit netwerk uit 716 personen, een toename van 12% ten opzichte van 2024, toen in totaal 639 personen betrokken waren.

Programmacoördinatoren

Programmacoördinatoren plannen, organiseren en coördineren één of meerdere dagen per week (op freelance basis) kunstzinnige en creatieve activiteiten. Zij doen dit in een azc, samen met bewoners en een eigen team. Zij zijn verantwoordelijk voor de invulling van het programma, de activiteitenruimtes, de samenstelling en begeleiding van het team, lokale fondsenwerving, rapportages en administratie. Daarnaast betrekken zij organisaties en mensen uit de lokale gemeenschap bij het programma van De Vrolijkheid. Programmacoördinatoren

zijn belangrijk voor de kwaliteit en continuïteit van De Vrolijkheid ter plekke. Dit stelt hoge eisen aan persoonlijke kwaliteiten en vaardigheden. In 2025 waren in totaal 69 programmacoördinatoren werkzaam voor De Vrolijkheid. Dit is een toename van 10% ten opzichte van 2024 toen er 63 programmacoördinatoren werkzaam waren voor De Vrolijkheid. Een programmacoördinator werd minimaal 8 uur per week betaald tegen een standaard tarief van 32 euro per uur inclusief btw.

Kunstenaars en workshopleiders

Kunstenaars en workshopleiders voeren de kunstzinnige workshops en activiteiten van De Vrolijkheid uit. Zij zijn verantwoordelijk voor inhoudelijke concepten en begeleiding van het co-creatieve proces. Zij werken nauw samen met programmacoördinatoren en stemmen hun activiteiten af op de specifieke omstandigheden in het azc waar zij werken. Waar mogelijk betreft De Vrolijkheid actief kunstenaars die woonachtig zijn op azc's. In 2025 werkten in totaal 308 freelance kunstenaars en workshopleiders mee aan activiteiten van De Vrolijkheid. Dit is een toename van 16% ten opzichte van 2024 toen 265 workshopleiders en kunstenaars bij De Vrolijkheid werkten. Een mogelijke verklaring hiervoor is de toename van het aantal azc's en de grootte van het mobiele Art Now team.

Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen de stabiele basis van de lokale teams. De Vrolijkheid investeert met begeleiding, trainingen en inspiratiedagen in vrijwilligers. Vrijwilligers zijn bewoners van een azc, mensen uit de buurt of mensen die ons ondersteunen op kantoor. In 2025 werkten in totaal 290 vrijwilligers mee aan activiteiten van De Vrolijkheid. Dit is een stijging van 12% ten opzichte van 2024 toen er 259 vrijwilligers werkten en een voortzetting van een trend die na 2022 werd ingezet. Mogelijke redenen voor deze toename zijn actieve landelijke werving, toegenomen naamsbekendheid en een hoge motivatie en betrokkenheid onder bewoners van azc's.

Stages

Aangezien structuur en vaste gezichten belangrijk zijn voor de continuïteit van de activiteiten op een azc, duurt een stage bij De Vrolijkheid minimaal drie maanden. De voorkeur gaat uit naar stages van kunst- en creatieve opleidingen. Stages zijn afhankelijk van het soort activiteiten en de grootte en de samenstelling van lokale teams. De mogelijkheden voor stages bij De Vrolijkheid verschillen daarom per locatie. In 2025 heeft De Vrolijkheid 20 stages mogelijk gemaakt. Dit is een daling ten opzichte van 2024 toen er 26 stages werden gelopen. Mogelijk heeft deze afname te maken met de stijging van het aantal vrijwilligers, waardoor er minder behoefte is aan stagiairs.

Landelijk kantoor

Het kantoor van De Vrolijkheid is gevestigd in Amsterdam. In 2025 bestond het kantoorsteam uit 22 werknemers, 16,6 fte in totaal. Het kantoorsteam is verantwoordelijk voor de financiële, inhoudelijke, administratieve, juridische, communicatieve en educatieve ondersteuning van de lokale teams in het netwerk. Voor de werknemers is geen CAO van toepassing. De arbeidsvoorwaarden en het salarishuis zijn in lijn met de richtlijn van Goede Doelen Nederland.

Voor een optimale samenwerking tussen het landelijk kantoor en de lokale teams is het, naast andere vormen van overleg, noodzakelijk dat kantoormedewerkers zelf ook naar azc's toe gaan. Zo blijven zij betrokken bij de teams, de programma's en de deelnemers. In 2025 gingen kantoormedewerkers 186 keer naar de azc's toe. Dit is ongeveer gelijk aan 2024, toen kantoormedewerkers 185 keer naar de azc's toe gingen.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit twee bestuursleden: een zakelijk en een artistiek directeur-bestuurder. Het bestuur bepaalt het beleid, stelt de financiële richtlijnen vast en heeft de eindverantwoordelijkheid voor de dagelijkse

leiding. Het bestuur is verantwoordelijk voor het behalen van doelstellingen, het naleven van relevante wet- en regelgeving, het beheersen van risico's en de financiering van de activiteiten. Het bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt dit met de Raad van Toezicht. Bestuursleden hebben eens per jaar een functioneringsgesprek met de Raad van Toezicht. Deze gesprekken hebben in 2025 plaatsgevonden.

Directeur-bestuurders worden benoemd en kunnen geschorst en ontslagen worden door de Raad van Toezicht. De hoogte van het salaris van directeur-bestuurders is vastgelegd in het salarishuis en arbeidsvoorwaarden van De Vrolijkheid.

In 2025 bedroeg het bruto salaris (inclusief vakantiegeld) van de zakelijk en artistiek directeur-bestuurder €73.392 per persoon bij een 36-urige werkweek. De totale bezoldiging (salaris inclusief het werkgeversdeel van de pensioenlasten) bedroeg €81.897 per persoon.

De Vrolijkheid voldoet hiermee aan de Regeling Beloning Directeuren van goede doelen en organisaties van de Commissie Normstelling. Dit is een onderdeel van de erkenningsregeling van het CBF. De beoordeling van de hoogte van het salaris van directeur-bestuurders is gebaseerd op de Basisscore Directiefunctie (BSD). Deze score geeft aan hoe zwaar de functie van de directeur van een organisatie is. Met een score van 313 punten valt De Vrolijkheid in functiegroep E (score tussen 311 en 340) van de BSD. Door deze inschaling dient de hoogte van het jaarsalaris van directeur-bestuurders van De Vrolijkheid onder een maximum te blijven van €102.546 per persoon).

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is onafhankelijk en bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. De Raad van Toezicht wordt benoemd voor minimaal één en maximaal twee termijnen van vier jaar. Leden ontvangen geen bezoldiging. Zij kunnen wel een vergoeding krijgen voor

gemaakte onkosten. Betaalde vergoedingen voor onkosten worden als zodanig in de jaarrekening opgenomen en toegelicht. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de eigen samenstelling en waarborgt deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid. De beroepen en nevenfuncties (zie pagina: Raad van Toezicht ledenlijst) van de leden leveren geen risico op belangenverstrengeling en brengen de onafhankelijkheid niet in het geding.

Voor een aantal zaken heeft het bestuur de expliciete goedkeuring nodig van de Raad van Toezicht. Dit akkoord is benodigd voor de volgende onderwerpen:

- Het vaststellen van meerjarenbeleids- en jaarplannen met bijbehorende begroting.
- Het vaststellen van de jaarrekening en het bestuursverslag.
- Statutenwijziging, juridische fusie en splitsing, ontbinding en bestemming van het batig liquidatiesaldo.
- Het vaststellen of wijzigen van het bestuursreglement en de klachtenregeling.
- Besluiten rondom leningen, beleggingen en investeringen.
- Het wijzigen van bankrelaties.
- Het uitvoeren van ingrijpende reorganisaties.
- Het verbreken van belangrijke, duurzame samenwerkingsverbanden.
- Het aanvragen van faillissement of surseance van betaling.

De Raad van Toezicht voert eens per jaar een zelfevaluatie uit. Deze heeft in 2025 plaatsgevonden.

Partners

Voor de realisatie van haar doelstellingen werkt De Vrolijkheid nauw samen met kunstenaars, vrijwilligers, culturele instellingen, ketenpartners, fondsen, goede doelen organisaties en overheden. Op elk van de 30 reguliere azc's waar De Vrolijkheid structureel actief is, zijn twee freelance programmacoördinatoren actief. De uitvoering van de activiteiten ligt bij kunstenaars,

vrijwilligers, maatschappelijke en culturele instellingen uit hun lokale netwerk. De Vrolijkheid werkt hierbij nauw samen met het COA, waarmee zowel landelijke afspraken zijn gemaakt als per locatie een samenwerkingsconvenant is afgesloten. Het COA draagt ook, per locatie, financieel bij aan de uitvoer van de activiteiten.

De Vrolijkheid is, samen met Defence for Children Nederland, Save the Children, VluchtelingenWerk Nederland, INLIA Foundations, UNHCR en War Child, lid van de werkgroep Kind in AZC. Deze werkgroep zet zich, onder andere via politieke lobby, in voor naleving van de rechten van kinderen in azc's en voor verbetering van hun leefomstandigheden.

De Vrolijkheid heeft een actief fondsenwervingsbeleid. Dat beleid bestaat uit het benaderen van fondsen, gemeenten en provincies, scholen, kerken, serviceclubs, bedrijven en particuliere donateurs en wordt uitgevoerd door twee fondsenwerfers.

Ter viering van het 25-jarig jubileum van De Vrolijkheid werden voor het eerst in de geschiedenis van de organisatie alle partners van De Vrolijkheid bij elkaar gebracht op een relatie-evenement. Het doel van dit evenement was om het netwerk te verstevigen en toekomstige samenwerkingen te bevorderen. Hier werd erg positief op gereageerd door alle aanwezige partners.

De Vrolijkheid werkt, zowel landelijk als lokaal, samen met partnerorganisaties die financieel en inhoudelijk bijdragen aan de activiteiten. De financiële bijdragen die De Vrolijkheid ontvangt zijn voor het grootste deel geoormerkt voor specifieke projecten, locaties of programma's. Ook in 2025 was dit het geval. Voor de financiering van alle activiteiten en van de organisatie ontving De Vrolijkheid in 2025 bijzonder waardevolle financiële steun van onder meer Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF), Ministerie van Justitie en Veiligheid, gemeenten en provincies, Postcode Loterij, Stichting Kinderpostzegels Nederland, Adessium Foundation en tal van andere lief fondsen, culturele en welzijnsfondsen, bedrijfsfondsen,

kerkelijke instellingen en particuliere schenkers en donateurs.

Communicatie en media

In 2025 heeft De Vrolijkheid en haar jubileum gedurende het hele jaar in de schijnwerpers gestaan met publicaties in de media, aanwezigheid bij grote culturele instellingen, campagnes en een netwerkevenement. Mede door een nieuwe functie-indeling in het communicatieteam werd gericht gewerkt aan het vergroten van naamsbekendheid en het betrekken van particuliere donateurs.

Het online bereik groeide van 4.304 volgers naar 5.338 op Instagram en van 2.860 volgers naar 3.669 op LinkedIn. Gezamenlijke posts met accounts van partnerorganisaties hebben veel interactie opgeleverd en het eigen bereik uitgebreid. Thema's die aansloegen waren het kunstproces, deelnemers aan het werk, en deelnemers die hun eigen werk presenteren. Posts die positiviteit, samenwerking en een familieband zichtbaar maakten, leverden veel betrokkenheid op. De best presterende post op Instagram over een fotografieproject met families in azc Budel had een bereik van 3.607 accounts en een engagement rate van 14,83%, waaronder 470 likes.

Het aantal donateurs nam het hele jaar toe, maar vooral door twee campagnes. Tussen 26 mei en 31 augustus werd de socialemediacampagne 'Draag De Vrolijkheid' uitgevoerd. Hiermee heeft De Vrolijkheid 81 vaste donateurs erbij gekregen. Tussen 24 november en 31 december werd met de campagne 'Kinderen kleuren de wereld' het doel behaald van het financieren van 2000 tekenpakketten voor kinderen in noodopvanglocaties. Aan deze laatste campagne hebben 784 particuliere donateurs, waarvan 602 nieuwe donateurs, bijgedragen aan het behalen van dit geweldige resultaat. Zij werden bereikt via Instagram, WhatsApp, posters, digitale advertenties, website, mailings en scholen.

Publicaties droegen ook bij aan het vergroten van de naamsbekendheid. Dit betrof onder andere de volgende publicaties:

- Een advertorial van 3 pagina's in het magazine Schenken en Nalaten aan Goede Doelen met een oplage van 15.500 exemplaren, verspreid onder vrijwel alle notariskantoren, executeurs, nalatenschap-coaches en in alle crematoria en aula's in Nederland.
- Een profiel interview met artistiek directeur Matea Šafar in Het Financieele Dagblad, dit medium heeft een printbereik van 229 duizend lezers en een online bereik van 1,7 miljoen gebruikers per maand.
- De reportage in NRC ' Terwijl het asielbeleid strenger en soberder wordt, biedt De Vrolijkheid creatieve ruimte aan jonge azc-bewoners.'
- Het artikel in het AD 'Kinderexpositie 'Kunst Kijken' opent in Hof van Nederland in Dordrecht'
- Het artikel Jongeren uit asielzoekerscentra beleven in Giesbeek een vrolijk makende kunstweek: 'Wat ons hier bindt, is een open mind' in de Gelderlander
- Het zelf uitgebrachte Jubileumboek 'Familieportret' met kunstfoto's van het landelijke familieproject werd als relatiegeschenk aangeboden aan partners en fondsen.

Medio 2025 is De Vrolijkheid een samenwerking aangaan met Coebergh Communicatie en PR. Zij adviseren De Vrolijkheid over projecten die interessant kunnen zijn voor media en het genereren van meer zichtbaarheid. Om het concrete resultaat hiervan in te kunnen volgen is mediamonitoring opgezet, waardoor PR-waarde en impact van media-inspanningen gekwantificeerd kunnen worden. Zo werd onder andere duidelijk dat het landelijke project Kunst Kijken met 7 publicaties een potentieel bereik van 19 miljoen mensen had en een totale PR-waarde van 107 duizend euro. Deze monitoring stelt De Vrolijkheid in staat om gericht te werken in het behalen van communicatiedoelstellingen.

Particuliere donateurs

De Vrolijkheid wordt breed gesteund door de Postcode Loterij, fondsen, overheden, kerken, serviceclubs, samenwerkingspartners en particuliere donateurs. Hoewel particuliere donaties er altijd zijn geweest, zijn deze in de loop van de jaren niet in dezelfde mate meegegroeid met de rest. Omdat particuliere donaties zeer belangrijk zijn, wordt de laatste jaren actief ingezet op het vergroten van het aantal particuliere donateurs en het verhogen van inkomsten uit particuliere donaties.

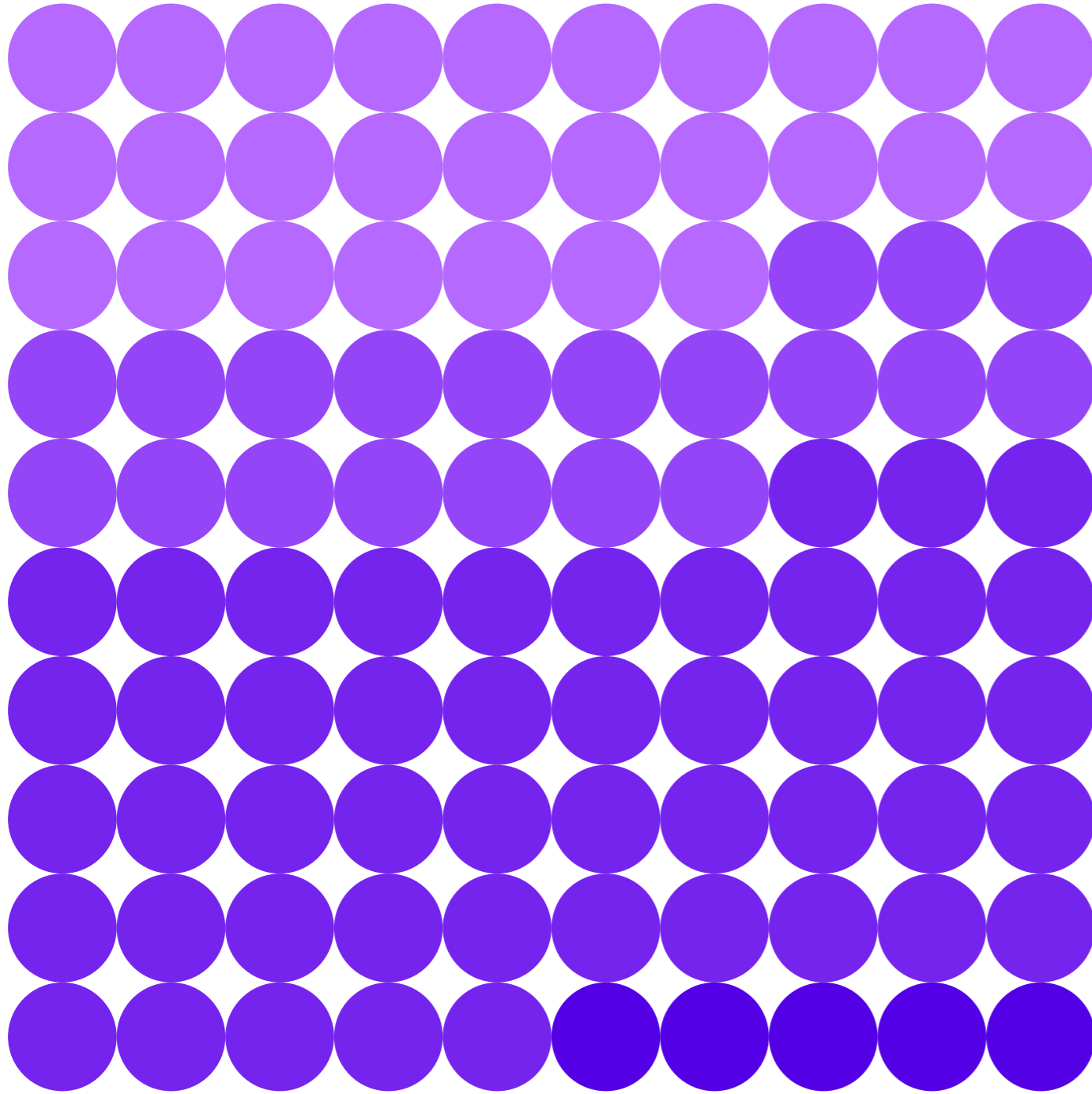
In 2025 werd, mede door een financiële bijdrage van de Janivo Stichting, het donateursbeleid vernieuwd en het CRM-systeem Procurios ingericht en in gebruik genomen. Hiermee is een grote stap gezet in het professionaliseren van de communicatie met particuliere donateurs. Deze implementatie heeft intern ook gevolgen gehad; het communicatie-team en het team fondsenwerving zijn hierdoor nauwer met elkaar gaan samenwerken. Door het gebruik van Procurios is De Vrolijkheid beter in staat om particuliere donateurs op maat te benaderen, te betrekken bij het netwerk en zorgvuldig te bedanken voor hun donaties. Door particuliere donateurs zorgvuldig en op maat te benaderen wordt ingezet op een positieve en langdurige relatie met een toenemend aantal donateurs.

Bij de najaarscampagne van 2025 werd duidelijk dat het gebruik van Procurios, het nieuwe donateursbeleid en de verbeterde samenwerking veelbelovend bijdragen aan het behalen van de huidige en toekomstige doelstellingen.

In 2025 droegen in totaal 1.525 particuliere donateurs bij aan de activiteiten van De Vrolijkheid. Dit aantal bestond uit structurele en eenmalige donateurs en is een toename van 31% ten opzichte van 2024. De doelstelling voor inkomsten uit particuliere donaties was 125 duizend euro en de realisatie was 133 duizend euro.

Risicobeleid





Percentuele verdeling van vier risicocategorieën

Strategische risico's	27%
Operationele risico's	20%
Financiële risico's	48%
Juridische risico	5%

Het bestuur en de Raad van Toezicht inventariseren en bespreken jaarlijks de belangrijkste risico's en onzekerheden, zowel binnen De Vrolijkheid als in het bredere werkveld. Daarbij ligt de focus op preventieve maatregelen die risico's voorkomen of verkleinen. De Vrolijkheid werkt in een veranderende omgeving met specifieke onzekerheden en is ten aanzien van organisatorische, financiële en bedrijfsrisico's risicomijdend.

De risicoanalyse van De Vrolijkheid bestaat uit een risicomatrix (gebaseerd op ISO 31000) met vier hoofdcategorieën: strategische, operationele, financiële en juridische risico's. Per categorie is een percentage geïdentificeerd van de mogelijke kans dat een risico zich voordoet en een waarde voor de mogelijke impact van dat risico. Kans maal impact levert een waarde op voor de inherente risico's die De Vrolijkheid loopt. Omdat risico's met behulp van beheersmaatregelen worden verkleind, blijft een zogenaamd restrisico over waarvoor De Vrolijkheid een continuïteitsreserve moet aanhouden.

De jaarlijkse evaluatie van 2025 werd uitgesteld naar het tweede kwartaal van 2026, waardoor geen wijzigingen werden doorgevoerd ten aanzien van de waardering van de risico's. De totale waarde van het restrisico bleef hierdoor gelijk aan jaar ervoor op 1.156 duizend euro. Ook de hoogte van de continuïteitsreserve bleef met 1.150 duizend euro gelijk aan 2024. De weerbaarheidsindex van 0,99 (deze index is de ratio van de aanwezige continuïteitsreserve gedeeld door de benodigde reserve volgens de risicokwantificering) bleef hierdoor ook onveranderd.

Strategische risico's

Toegang tot azc's

Toegang tot azc's is voor De Vrolijkheid cruciaal in het uitvoeren van de missie. Het COA bepaalt over deze toegang. Een goede relatie (zowel op operationeel als op bestuurlijk niveau) met het COA is voor De Vrolijkheid daarom van cruciaal belang. De samenwerkingsafspraken tussen het COA en De Vrolijkheid liggen vast in een landelijk geldende intentieverklaring op bestuurlijk niveau en lokale convenanten per azc. Deze samenwerkingsafspraken zijn bepalend voor de wijze waarop De Vrolijkheid kan werken op een azc.

De samenwerking met het COA verliep in 2025 positief. Dit bleek onder meer uit de grote bereidheid van het COA om De Vrolijkheid te informeren over aantallen kinderen, tieners en jongeren per locatie en de bereidheid om mee te werken aan het kunnen voldoen aan subsidievoorwaarden. Bovendien stelde het COA ruimtes en andere faciliteiten ter beschikking en droeg het financieel bij aan de activiteiten van De Vrolijkheid. De hoogte van de financiële bijdragen door het COA kwam in totaal uit op een bedrag van 223 duizend euro. De Vrolijkheid ontving geen klachten van het COA over de samenwerking.

Het COA kan redenen hebben om de toegang tot een azc te beperken, door bijvoorbeeld een pandemie. Dit is een reden om ook via andere wegen in contact te blijven met deelnemers, zoals via appgroepen en het digitale KunstLab Art World, waarmee kinderen, als aanvulling op de reguliere workshops, digitaal kunnen deelnemen aan activiteiten.

Toe- en afname van het aantal mensen in de asielopvang en verhuizingen kunnen een effect hebben op de toegang tot de doelgroep, zeker als dit leidt tot het openen of sluiten van azc's. De Vrolijkheid vangt deze risico's op door de inzet van flexibele teams, het mobiele team van Art Now en door activiteiten en inrichtingselementen te gebruiken die relatief eenvoudig verplaatsbaar zijn. In 2025 lag het aantal verhuizingen van bewoners van en naar noodlocaties erg hoog. Hierdoor hadden kinderen en gezinnen te maken met onzekerheid, onduidelijkheid

en ad hoc veranderingen. Voor De Vrolijkheid zorgde dit voor teams die op meerdere locaties werkzaam waren en plotselinge wijzigingen in bezettingen van leeftijdsgroepen, waardoor plannen last-minute moesten worden gewijzigd of zelfs afgelast. Ook werden per workshop gemiddeld genomen minder deelnemers bereikt dan beoogd.

Reputatie

Het onderwerp 'asiel' is politiek beladen en de doelgroep is vaak in het nieuws. Door positieve politiek en religieus neutrale uitingen blijven de risico's die samenhangen met de positionering van De Vrolijkheid beperkt. Desalniettemin kunnen incidenten en onzorgvuldige communicatie leiden tot reputatieschade. De Vrolijkheid verlaagt de kans hierop door een laagdrempelige en persoonlijke organisatiecultuur en door zorgvuldige begeleiding, training en monitoring van de lokale teams. Deze risico's worden verder gereduceerd door beleidsdocumenten zoals een gedragsverklaring, een integriteitscode, een beleid ter bescherming van kinderen, een meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld, een meldprocedure misstanden en een klachtenregeling voor ongewenste omgangsvormen. De Vrolijkheid werkt alleen met mensen die in het bezit zijn van een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en een ondertekende gedragsverklaring.

De Vrolijkheid maakt gebruik van een externe klachtencommissie en een externe vertrouwenspersoon. Eventuele klachten over De Vrolijkheid worden zo zorgvuldig afgehandeld. In 2025 werd slechts een enkele keer een beroep gedaan op de vertrouwenspersoon en werden geen klachten ingediend.

In 2025 hebben zich binnen De Vrolijkheid geen voorvallen voorgedaan die geleid hebben tot reputatieschade. Buiten De Vrolijkheid kwamen andere organisaties in de migratieketen wel veelvuldig in het nieuws met berichten die een impact konden hebben op de reputatie van de hele sector. Voor zover bekend heeft dit geen negatieve impact gehad op De Vrolijkheid.

Toegang tot financiële middelen

De uitgesproken focus op kunstzinnige activiteiten in azc's maakt De Vrolijkheid uniek in Nederland. De Vrolijkheid is echter niet de enige organisatie die activiteiten voor kinderen organiseert in azc's. Fondsenwerving door andere organisaties voor dezelfde doelgroep zou voor De Vrolijkheid kunnen resulteren in een lagere opbrengst. Door de activiteiten goed met andere organisaties af te stemmen en de ontwikkelingen te blijven volgen, kan een negatieve impact worden beperkt.

Toegang tot middelen kan ook beperkt worden door het plotseling wegvallen van een grote subsidie zoals AMIF, aangezien deze subsidie een groot aandeel is van de financieringsmix van De Vrolijkheid. Dit risico wordt deels beheerst door in gesprek te blijven met het Ministerie van Asiel en Migratie, goed geïnformeerd te blijven over de subsidieregels en relaties te onderhouden met partners. Het is niet aannemelijk dat de toegang tot financiële middelen negatief werd beïnvloed in 2025. Vergeleken met 2024 namen in 2025 de totale baten toe met 1%.

Operationele risico's

Kwaliteit medewerkers

De Vrolijkheid werkt vanuit een visie en gezamenlijke waarden. Methodieken, voorbeeldprojecten, werkprocedures en trainingen dragen daarnaast bij aan het borgen van kwaliteit. De competentie en weerbaarheid van medewerkers blijven desondanks een aandachtspunt. De Vrolijkheid is zorgvuldig in de werving en selectie en investeert middels het trainingsprogramma Vrolijke Academie voortdurend in de kwaliteit van medewerkers. In 2025 was er veel animo voor het volgen van trainingen. Evaluaties, intervisie-, feedback- en functioneringsgesprekken dragen bij aan persoonlijke groei en professionalisering van de organisatie.

Fraude

Een laagdrempelige en persoonlijke organisatiecultuur in combinatie met heldere afspraken en een professionele werkhouding dragen bij aan het voorkomen van fraude. De lijnen zijn kort, mensen kennen elkaar en afspraken zijn duidelijk en transparant. De financiële- en contractadministratie is ingericht volgens het zogeheten 4-ogen principe en een adequate functiescheiding. Dit versterkt de rechtmatigheid van afspraken en betalingen. Medewerkers melden (het vermoeden van) fraude en/of andere misstanden binnen de stichting en/of maken gebruik van de 'meldprocedure misstanden' of de 'klachtenregeling ongewenste omgangsvormen'. Deze procedures zijn openbaar en voor iedereen toegankelijk op de website van De Vrolijkheid. In 2025 werden geen gevallen van fraude gemeld of waargenomen.

Online bereik

Voor sommige activiteiten is het gebruik van het internet belangrijk. Dit geldt niet alleen voor de digitale omgeving van Art World, maar ook voor andere digitale activiteiten zoals film, fotografie en radio. De kwaliteit van de wifi-netwerken en beschikbare digitale apparaten in azc's was ook in 2025 niet zodanig dat alle kinderen en jongeren konden deelnemen aan online activiteiten van De Vrolijkheid. Waar nodig wordt mobiel internet ingezet en stelt De Vrolijkheid tablets en laptops beschikbaar.

Sociale Veiligheid

Sociale onveiligheid (zoals intimidatie, uitsluiting, pesten, discriminatie, racisme) kan schadelijk zijn voor medewerkers, voor deelnemers en voor de organisatie. Sociale veiligheid ontstaat door respectvolle omgangsvormen, duidelijke communicatie over verwachtingen en trainingen voor het omgaan met diversiteit. Maatregelen die De Vrolijkheid neemt om sociale veiligheid te waarborgen zijn onder andere het gebruik van een externe vertrouwenspersoon en klachtencommissie, het bespreekbaar maken van het onderwerp sociale veiligheid, alertheid van de directie, gedragsverklaringen, een integriteitscode, een beleid ter bescherming van kinderen, een meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld, een meldprocedure misstanden en een klachtenregeling voor ongewenste omgangsvormen. Deze documenten zijn te vinden op de website van De Vrolijkheid via de volgende link: <https://vrolijkheid.nl/pages/organisatie/>

Binnen de organisatie zijn drie collega's opgeleid tot aandachtfunctionaris. De meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld helpt bij het herkennen van signalen en beschrijft de stappen die genomen horen te worden bij (een vermoeden van) kindermishandeling of huiselijk geweld. Om de meldcode nog zichtbaarder te maken voor de teams is hier in 2025 extra aandacht aan besteed. Tijdens de intervisie voor programmacoördinatoren is een extra uur ingeruimd om de meldcode te bespreken. Hierdoor is er meer duidelijkheid ontstaan

over de meldcode, de rollen van zowel aandachtfunctionarissen als programmacoördinatoren en het belang van melden, ook bij twijfel. Alle meldingen worden vastgelegd in een beveiligde map die alleen toegankelijk is voor de aandachtfunctionarissen. In 2025 zijn er 11 meldingen gedaan, die allemaal gingen over kinderen jonger dan 12 jaar. Dit is een stijging ten opzichte van 2024, toen 7 meldingen zijn binnengekomen. Alle meldingen kwamen via de programmacoördinatoren bij de aandachtfunctionarissen en zijn volgens het protocol opgevolgd.

Huisvesting

Sinds 2015 werkt De Vrolijkheid vanuit het kantoorpand aan de Rigakade 16 in Amsterdam. Officieel liep het huurcontract voor deze locatie in 2025 af, maar de huurperiode werd verlengd met een opzegtermijn van een jaar.

Financiële risico's

Rechtmatige bestedingen

De Vrolijkheid minimaliseert financiële risico's en beheert het vermogen op direct opvraagbare spaarrekeningen bij Triodos Bank, ING Bank en ASN Bank. Gegeven haar inkomstenbasis en vermogenspositie is De Vrolijkheid risicomijdend. Met inachtneming van ethische normen streeft de stichting naar een maximaal financieel rendement.

Door het projectmatige werk van De Vrolijkheid, zijn de beschikbare liquide middelen veelal tijdelijk en daarom ongeschikt voor risicodragende beleggingen. Baten worden veelal achteraf definitief vastgesteld, wanneer is aangetoond dat aan de subsidievoorwaarden is voldaan. Voldoende kennis van deze voorwaarden, controle op de uitvoering van projecten en advies en alertheid ten aanzien van veranderingen zorgen voor rechtmatige bestedingen binnen De Vrolijkheid. Het risico dat projectkosten achteraf als niet-subsidiabel aangemerkt worden is in 2025 gelijk gebleven. Onrechtmatige bestedingen werden niet geconstateerd.

Spreiding inkomsten

In verband met risicospreiding is het voor De Vrolijkheid van belang onafhankelijk te zijn van één of slechts enkele inkomstenbronnen. De inkomsten van De Vrolijkheid kenmerken zich door een bepaalde mate van spreiding. Grote en kleine fondsen, landelijke en lokale fondsen, subsidies, kerken, serviceclubs en donateurs dragen bij aan een gevarieerd palet aan inkomsten. In 2025 nam de spreiding toe door een toename van de particuliere donateurs.

Liquiditeit

Voldoende liquiditeit is van cruciaal belang voor het financieren van de lopende projecten. Hiervoor is betrouwbaar en regelmatig (per kwartaal) inzicht nodig in de liquiditeitspositie. Fondsen en subsidies worden onder verschillende voorwaarden toegekend met gevolgen voor het tijdstip van uitbetaling. De Vrolijkheid ont-

vangt haar inkomsten vooraf, achteraf of op basis van voorschotten. Maatregelen die voor optimale liquiditeit van De Vrolijkheid beschikbaar zijn: voorschotten opvragen, met fondsen overleggen, en al in het aanvraagproces maximale voorfinanciering betrekken. De opbouw van reserves vergroot daarnaast de capaciteit van De Vrolijkheid om projectkosten voor te financieren. Tijdig activiteiten terugschalen en tijdelijke overbruggingskredieten kunnen daarnaast nog als instrument worden gezien in een mix aan maatregelen die de liquiditeit op niveau kunnen houden.

In 2025 werd in het treasury-beleid opgenomen dat er een minimum ondergrens van 300 duizend euro in acht genomen wordt ten aanzien van de liquiditeit van De Vrolijkheid.

Lagere baten

Voor De Vrolijkheid vormen schriftelijke toezeggingen van baten de basis voor de gerealiseerde baten. Hierin schuilt het risico dat een toezeggende partij achteraf niet aan deze verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door een faillissement. De Vrolijkheid heeft dit in 2025 niet meegemaakt.

Verslaglegging en transparantie

Elk kwartaal rapporteren programmacoördinatoren over de activiteiten. Deze kwartaalrapportage geeft inzicht in het aantal deelnemers dat is bereikt, het aantal workshops en projecten, voorbeelden en verhalen, de planning van het komende kwartaal en personele ontwikkelingen. De kwartaalrapportages gaan over behaalde resultaten en waar nodig worden doelstellingen aangepast. Het interne CRM-systeem verschaft inzicht in lokale budgetten en dekkingsplannen. De financiële overzichten voor lokale teams worden elke 6 weken geactualiseerd. Een ander onderdeel van het CRM-systeem is een telfunctie, dit maakt het workshopleiders mogelijk om eenvoudig het aantal kinderen per workshop door te geven door middel van handscanners. Het telsysteem vergroot het inzicht in bereik wat De Vrolijkheid heeft gegenereerd.

De Vrolijkheid houdt in alle lagen van de organisatie toezicht op de optimale besteding van middelen, zodat zij haar doelstellingen zo effectief en doelmatig mogelijk realiseert. Intern wordt eens per kwartaal verslag uitgebracht door middel van uitgebreide geconsolideerde kwartaalrapportages. Die rapportages bestaan uit een staat van baten en lasten, een lastenverdeling, een liquiditeitsoverzicht, een balans en een financieel overzicht van de budgetten per azc. Het bestuur rapporteert dit aan de Raad van Toezicht. Publieke verantwoording vindt plaats in dit jaarverslag en in de jaarrekening. Waar nodig ontvangen projectfinanciers een rapportage van een afzonderlijk project. Het CBF (de toezichthouder voor goede doelen in Nederland) controleert goede doelen en beoordeelt het bestuur, het beleid, de bedrijfsvoering en de wijze waarop verslag wordt uitgebracht.

Inflatie

Door stijgende prijzen nemen de kosten voor dezelfde producten en activiteiten elk jaar toe, en dat geldt ook voor De Vrolijkheid. Aangezien de uitgaven voor het inhuren van freelancers het grootste deel van de totale kosten vormen, wordt gewerkt met een standaard uurtarief. In 2025 bedraagt dit standaardtarief 32 euro per uur, inclusief btw. Jaarlijks wordt beoordeeld in hoeverre een verhoging mogelijk is. In 2026 ligt het tarief op 34 per uur, inclusief btw.

Juridische risico's

WAB en Wet DBA

De Vrolijkheid werkt met vaste werknemers op kantoor en vrijwilligers en freelancers in de teams op azc's. Hierdoor zijn zowel de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) als de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) van toepassing. De WAB verbetert de balans tussen flexibele en vaste arbeidsovereenkomsten, terwijl de DBA beoogt om duidelijkheid te scheppen over de fiscale status van freelancers. Door deze wet- en regelgeving nauwkeurig te volgen en door te handelen naar adviezen van Legaltree Advocaten, borgt De Vrolijkheid correcte naleving van deze wet.

Voor De Vrolijkheid betekent deze wet dat er een risico bestaat dat freelancers achteraf als schijnzelfstandige beoordeeld zouden kunnen worden. Uit voorzorg heeft De Vrolijkheid in 2025 nieuwe mensen aangenomen voor een aantal werkzaamheden die voorheen op freelancebasis werden gedaan.

Pandemieën

Het coronabeleid van de overheid kende restricties die de bedrijfsvoering van De Vrolijkheid raakten. Eventuele toekomstige pandemie-maatregelen zouden de organisatie weer opnieuw kunnen raken. Mede omdat pandemieën in de toekomst niet uit te sluiten zijn, schenkt De Vrolijkheid ook aandacht aan digitale activiteiten en vormen van contact. Door eventueel toekomstig besmettingsgevaar blijft er net als voorheen, aandacht voor schone en hygiënische werkomgeving en thuiswerken. In 2025 hebben deze maatregelen zowel extra kosten als besparingen opgeleverd.

Financieel verslag



Het bestuursverslag en de jaarrekening van De Vrolijkheid zijn opgesteld in overeenstemming met Richtlijnen 640 en 650 Fondsenwervende Instellingen.

De inkomsten van De Vrolijkheid bestaan uit geormerkte en niet-geormerkte baten. Het merendeel is geormerkt voor een specifiek project of programma in de vorm van één- of meerjarige project toekenningen, zoals de bijdrage van het Europese Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF), Stichting Kinderpostzegels Nederland, Fonds 21 en vele anderen. De niet-geormerkte gelden zijn afkomstig van de Postcode Loterij, de Adessium Foundation, het Weeshuis der Doopsgezinden, kerken en donateurs. In de meeste gevallen heeft de samenwerking met al deze partijen een structureel karakter, waardoor zij elke periode opnieuw projecten van De Vrolijkheid financieel steunen.

In 2025 kwamen de baten uit op 3.463 duizend euro. Dit is 4,8% lager dan de begroting en een toename van 0,8% ten opzichte van 2024. De lasten kwamen uit op 3.550 duizend euro. Dit is 2,5% lager dan de begroting en een toename van 10,2% ten opzichte van 2024. De bestemmingsreserve van 230 duizend euro werd in de loop van 2024 besteed aan de programma's KunstLab, Familie en Vrolijke Academie. Het jaar werd afgesloten met een negatief resultaat van 81 duizend euro en met een vrij te besteden surplus van 150 duizend euro. Het negatieve resultaat is voornamelijk toe te schrijven aan 175 duizend euro lagere baten. De continuïteitsreserve bleef gelijk aan 1.150.000 miljoen euro, wat resulteert in een nieuwe bestemmingsreserve van 150 duizend euro die in de komende twee jaar zal worden besteed aan de programma's KunstLab, Familie, Art Now en Vrolijke Academie.

Voor 2026 is de doelstelling om de bestedingen te laten stijgen naar 3.386 duizend euro. Daarvan is begin 2026 circa 2.271 duizend euro gerealiseerd. Deze realisatie van 67% is lager dan het voorgaande jaar, waar in begin 2025 84% werd gerealiseerd. Deze lagere realisatie wordt voornamelijk toegeschreven aan de lagere AMIF-subsidie en lagere baten van de Postcode Loterij door het aflopen van het extra project Art Now. Deze baten zijn hierdoor in 2026 60% lager dan in 2025.

	Begroting 2026	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
In euro × 1000				
Som der baten	3.381	3.463	3.638	3.435
Besteed aan doelstellingen	2.917	3.123	3.205	2.857
Kosten werving baten	286	263	259	206
Beheer en administratie	184	163	177	157
Som der lasten	3.386	3.550	3.641	3.221
Financiële baten en lasten	5	6	3	5
Saldo baten en lasten (resultaat)	0	-81	0	220
Procenten				
Besteed aan doelstellingen (benchmark* 79%)	83%	90%	88%	83%
Wervingskosten (benchmark* 14%)	6%	8%	7%	6%
Beheer en administratie (benchmark* 5%)	5%	5%	5%	5%
Besteding lasten (benchmark* 81%)	89%	88%	88%	89%

* Deze benchmark is uitgevoerd door WITH Accountants op basis van 34 CBF-erkende organisaties in de subsector Welzijn met baten tussen 1 en 10 miljoen euro, op basis van de gepubliceerde cijfers over 2024.

In totaal werd 90% van de baten besteed aan de doelstellingen. Gemiddeld over de laatste drie jaar lag dit percentage op 86%. Dit percentage wordt verkregen door het totaal van de bestedingen aan de doelstellingen te delen door de som der baten. In de begroting 2026 wordt uitgegaan van 83%. Veranderingen in de planning van projecten en de fondsenwerving kunnen het percentage verhogen en verlagen.

Het totaal van de besteding aan de doelstelling gedeeld door de som der lasten was in 2025 gelijk aan 88%, ook gemiddeld over de afgelopen drie jaar. De kosten voor werving gedeeld door de som der baten was 8% en gedeeld door de som der lasten was dit 7% (gemiddeld 6% over de afgelopen drie jaar). De kosten voor beheer en administratie gedeeld door de som der baten was 5% en dit was gelijk aan de deling door de som der lasten en het gemiddelde over de afgelopen drie jaar.

De kosten voor de werving van baten stegen ten opzichte van 2024 met 28%. Deze stijging hangt samen met de ingebruikneming van de donateursdatabase Procurios en een stijging van de personeelskosten. Door nu en in de komende jaren meer te investeren in naamsbekendheid en het contact met de particuliere donateurs is het de verwachting dat wervingskosten gestaag nog verder zullen stijgen, waarbij het de wens en de verwachting is onder de benchmark van 14% te blijven.

De kosten voor beheer en administratie liggen gebruikelijk iets hoger dan de benchmark. Redenen voor de relatief hoge kosten voor beheer en administratie zijn onder andere veel kleine facturen en declaraties, decentrale begeleiding van administratieve processen en hoge eisen in verband met de verantwoording van projectgelden.



Vooruitblik



De Vrolijkheid is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een stabiele, leergierige en inclusieve organisatie, met een groeiende zichtbaarheid in de media en een stevige positie in de samenleving. De vier ambities 1) Meer deelnemers bereiken, 2) Naamsbekendheid en aantal donateurs vergroten, 3) Structureel werken op noodlocaties en 4) Meer aandacht voor AMV uit het strategieplan 2024–2028 blijven ook in 2026 het kompas voor de organisatie. Daarbij ligt de nadruk op het versterken van de kwaliteit van de programma's, het intensiveren van regionale samenwerking en het opbouwen van duurzame relaties met deelnemers, partners, donateurs en andere betrokkenen.

Tegelijkertijd is de situatie in de Nederlandse asielopvang ingrijpend veranderd. Noodopvanglocaties, ooit bedoeld als tijdelijke oplossing, zijn inmiddels een structureel onderdeel van het opvanglandschap. Dit heeft geleid tot een toename van kleinere en tijdelijke locaties en tot een groot aantal verhuizingen voor bewoners. De Vrolijkheid werkt al jarenlang met vaste teams op vaste locaties, waar activiteiten voor alle leeftijdsgroepen worden georganiseerd. Door deze ontwikkelingen sluit deze werkwijze steeds minder goed aan op de praktijk en worden niet alle doelgroepen optimaal bereikt. Daarom start De Vrolijkheid in 2026 met het herstructureren van de lokale teams, om beter en flexibeler in te spelen op de veranderde opvangsituatie en de verschillende leeftijdsgroepen optimaal te blijven bereiken.

In 2026 ligt de focus niet op verdere uitbreiding naar nieuwe azc's, maar op het herstructureren van teams en het borgen van kwaliteit. Door verbeterde interne kennisdeling, coördinatie en een organisatiebrede methodiek worden zowel nieuwe als bestaande teams beter voorbereid en sluiten de activiteiten beter aan op de behoeften van kinderen, tieners, jongeren en gezinnen.

Goede samenwerking met het COA is en blijft hierbij van essentieel belang, net als de samenwerking met culturele partners en instellingen zoals het Van Gogh Museum, het FENIX museum, Danstheater AYA, het Cultura Nova

Festival en het Simmerdeis Festival. Het presenteren van kunst in musea en op festivals geeft de kunst het podium dat zij verdient en is voor deelnemers een bevestiging dat hun werk serieus wordt genomen.

Daarnaast investeert De Vrolijkheid in het vergroten van de naamsbekendheid en in de groei van particuliere donateurs, met als doel 150 duizend euro aan particuliere donaties in 2026. Dit gebeurt via campagnes, media-aandacht en samenwerkingen met culturele partners, ondersteund door een versterkte social media strategie met meer 'behind the scenes' content en positieve, authentieke verhalen van deelnemers.

Hoewel zoals gepland een einde kwam aan de extra financiering van het project Art Now, zet De Vrolijkheid de speciaal ontwikkelde mobiele aanpak voor de noodopvang voort. Deze aanpak wordt daarmee een structureel onderdeel van de programmering van De Vrolijkheid.

Binnen het programma voor tieners blijft er speciale aandacht voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV), met een verder uitgewerkte methodiek, de inzet van geleiders en flexibele programma's op tijdelijke locaties.

Begroting 2026

Lasten

KunstLab kinderen	1.001.000
KunstLab tieners	536.000
KunstLab jongeren	559.000
Familie projecten	217.000
Overige doelstelling	603.000
Werving baten	286.000
Beheer en administratie	184.000
	<u>€ 3.386.000</u>

Baten

Particulieren	150.000
Bedrijven	35.000
Loterij Organisaties	601.000
Subsidies van overheden	975.000
Andere organisaties zonder winststreven	1.620.000
Financiële baten	5000
	<u>€ 3.386.000</u>

Verslag van de Raad van Toezicht



De Raad van Toezicht komt minimaal vier keer per jaar bijeen en daarnaast tussentijds wanneer daar aanleiding toe is. Tijdens deze bijeenkomsten worden vaste onderwerpen besproken, zoals algemene ontwikkelingen, de voortgang van de uitvoering van activiteiten, communicatie, de kwaliteit van de activiteiten, personeelsbeleid, fondsenwerving, financiële voortgang en bedrijfsvoering. Daarnaast komen het strategisch meerjarenplan, het jaarplan, de jaarbegroting, het jaarverslag, het risicobeleid en de algemene prestaties aan de orde, waarbij ook aandacht wordt besteed aan actuele externe en interne ontwikkelingen.

Bij de beoordeling van (voorgenomen) besluiten en ontwikkelingen hanteert de Raad van Toezicht de volgende invalshoeken en uitgangspunten:

- De kwaliteit van de activiteiten én van de uitvoering moet te allen tijde worden gewaarborgd (continuïteit).
- Het geheel van activiteiten en projecten moet, met name in organisatorische zin, beheersbaar zijn. Risico's dienen zo veel mogelijk te worden beperkt.
- De organisatie moet financieel gezond zijn; daarnaast wordt een continu proces van efficiëntieverbetering nagestreefd.
- De organisatie moet ook vanuit het perspectief van het personeel gezond zijn; het sociale klimaat binnen de organisatie dient goed te zijn.
- De omgeving van De Vrolijkheid (politiek, doelgroep, maatschappij en internationale context) wordt voortdurend betrokken en is van invloed op de strategievorming, taakuitvoering en verantwoording.

In 2025 kwam de Raad van Toezicht vier keer bijeen voor reguliere vergaderingen en daarnaast tussentijds voor extra overleg. Tijdens deze vergaderingen kwamen onder meer de volgende onderwerpen aan bod:

- Het bestuursverslag en de jaarrekening 2024 werden vastgesteld, nadat hiervoor een accountantsverklaring was afgegeven door WITH Accountants.
- Het werkplan en de begroting voor 2026 werden vastgesteld.
- De Raad van Toezicht hield toezicht op het functioneren van het bestuur en op de financiële en inhoudelijke voortgang van de programma's, evenals op de voortgang van de fondsenwerving en communicatie. Het bestuur rapporteerde elk kwartaal over deze voortgang, waarna dit gezamenlijk werd besproken.
- Het verloop en de prognose van de liquiditeit werden elk kwartaal afzonderlijk geëvalueerd en geanalyseerd.
- Het functioneren van de Raad van Toezicht werd geëvalueerd
- Met beide bestuurders is een functioneringsgesprek gevoerd, waarbij ook de arbeidsvoorwaarden van de bestuurders aan de orde kwamen en een correctie is toegepast.
- De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat de doelstellingen voor 2025 op hoofdlijnen zijn behaald.
- Personeelswijzigingen werden besproken en door het bestuur toegelicht.
- Het Treasurybeleid werd aangepast om waarborgen voor de liquiditeit vast te leggen.
- Donateursbeleid werd vastgesteld
- Sustainable Development Goals (SDG's) werden besproken.
- Leden van de Raad van Toezicht waren ook betrokken en aanwezig bij verschillende activiteiten, zoals de Inspiratiedag, de opening van exposities in het Van Gogh Museum en de feestelijke viering van het 25-jarig bestaan in Theater De Krakeling.

Marieke Schoenmakers
Voorzitter Raad van Toezicht

Jaarrekening



Staat van baten en lasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Baten			
17. Baten van particulieren	133.361	125.000	93.342
18. Baten van bedrijven	12.675	35.000	25.205
19. Baten van loterijorganisaties	1.005.506	811.000	825.998
20. Subsidies van overheden	1.160.676	1.105.000	1.387.500
21. Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.150.923	1.561.795	1.103.084
Som der baten	<u>3.463.141</u>	<u>3.637.795</u>	<u>3.435.129</u>

Lasten

22. Besteed aan de doelstelling			
a. Kinderen	1.061.469	1.164.466	1.022.938
b. Tieners	498.814	574.013	461.395
c. Jongeren	608.386	587.598	526.863
d. Families	228.234	244.620	203.011
e. Overige	729.754	634.148	642.604
	3.126.657	3.204.846	2.856.812
23. Werving			
Wervingskosten baten	259.766	258.972	206.433
24. Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie	163.200	176.978	157.275
Som der lasten	<u>3.549.623</u>	<u>3.640.796</u>	<u>3.220.519</u>

Saldo voor financiële baten en lasten

25. Financiële baten en lasten	5.528	2.600	5.051
<u>Saldo baten en lasten</u>	<u>-80.954</u>	<u>-401</u>	<u>219.660</u>

Bestemming saldo baten en lasten

Toevoeging/onttrekking aan:

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Continuïteitsreserve	0	0	100.000
Bestemmingsreserve onttrekking (surplus vorig jaar)	-230.486	-113.536	-110.826
Bestemmingsreserve toegevoegd (surplus huidig jaar)	149.532	113.135	230.486
Bestemmingsfondsen	0	0	0
	<u>-80.954</u>	<u>-401</u>	<u>219.660</u>

Het saldo aan baten en lasten is -81 duizend euro. Het verschil met de begroting komt vooral door lagere baten.

De bestemmingsreserve van vorig jaar is volledig onttrokken. Het surplus aan ongeoormerkte baten komt dit jaar uit op bijna 150 duizend euro en is toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

In de Toelichting op de Staat van Baten en Lasten wordt nader ingegaan op verschillen met de begroting en met de realisatie van 2024.

Kasstroomoverzicht

	2025	2024
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Netto resultaat (saldo baten en lasten)	-80.954	219.660
Rente (saldo baten en lasten)	5.528	5.051
Resultaat voor rente (bedrijfsresultaat)	-86.482	214.609
Aanpassingen voor:		
– Afschrijvingen	34.468	30.114
– Overige waardeveranderingen	0	0
– Mutatie werkkapitaal		
– met betrekking tot debiteuren	190.411	-94.212
– met betrekking tot vooruitontvangen bedragen	435.405	250.882
– met betrekking tot overig werkkapitaal	-105.544	-90.616
	520.272	66.054
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	468.258	310.777
Ontvangen interest	5.077	2.477
Ontvangen dividend	0	0
Betaalde interest	0	0
Kasstroom uit operationele activiteiten	473.335	313.254
Investerings in materiële vaste activa	13.008	69.108
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	13.008	69.108
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0
Netto kasstroom	460.327	244.146
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	0	0
Mutatie geldmiddelen	460.327	244.146
Stand liquide middelen per 1 januari	1.181.084	936.939
Stand liquide middelen per 31 december	1.641.411	1.181.084
	460.327	244.146

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, die direct opeisbaar zijn.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid (De Vrolijkheid) is statutair gevestigd in Amsterdam en houdt kantoor aan de Rigakade 16. De jaarrekening bevat de financiële informatie van een individueel rechtspersoon.

De Vrolijkheid is een fondsenwervende organisatie, primair gericht op het doen plaatsvinden van creatieve en kunstzinnige activiteiten voor kinderen en jongeren in asielzoekerscentra.

Toegepaste standaarden in de jaarverslaggeving

De Vrolijkheid volgt de richtlijn RJ650 voor fondsenwervende organisaties

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2025.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

De Jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de organisatie zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in zijn algemeenheid in de Staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Voor de batenverantwoording naar de specifieke baten categorieën zie de toelichting onder 'Resultaatbepaling'.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De materiële vaste activa bestaan uit inventaris en computers inclusief software.

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de gebruiksduur.

Afschrijving start op het moment dat een actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik en wordt beëindigd bij buitengebruikstelling of bij desinvestering.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij standaard gehanteerd:

- Computers en software: 50%
- Informatiesysteem 20%
- Inventaris: 10%

Bijzondere waardeverminderingen

Voor materiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te bepalen voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingverlies verantwoord voor het

verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardeverminderingverlies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief geschat.

Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waardeverminderingverlies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardeverminderingverlies. In dat geval wordt de boekwaarde van het actief opgehoogd tot de geschatte realiseerbare waarde, maar niet hoger dan de boekwaarde die bepaald zou zijn (na afschrijvingen) als in voorgaande jaren geen bijzonder waardeverminderingverlies voor het actief zou zijn verantwoord.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan. In de jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: Overige vorderingen, kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen. De Vrolijkheid maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaaarding worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de staat van baten en lasten.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Overige vorderingen

Overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode.

Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde verantwoord en bestaan uit banktegoeden. Voor de meeste uitgaven en inkomsten wordt gebruik gemaakt van een Triodos betaalrekening. Daarnaast bestaat er nog een betaalrekening en giftenrekening bij ING, die zoveel mogelijk passief worden gebruikt.

Verder zijn er spaarrekeningen bij de ING Bank, bij Triodos en bij ASN. Alle liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- de mogelijkheid tot een betrouwbare schatting; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Reserves en fondsen

Door de benoeming van reserves wordt aangegeven hoe de middelen gebruikt zullen worden. Richtlijn 650 onderscheidt de volgende door de organisatie gebruikte reserves en fondsen:

- Continuïteitsreserve
- Bestemmingsreserves
- Bestemmingsfonds

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende organisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Op de continuïteitsreserve wordt een beroep gedaan als de baten onvoldoende zijn om beloofde en gewenste activiteiten doorgang te laten vinden en/of succesvol af te sluiten.

Bij een bestemmingsreserve heeft het bestuur de bestemming van de middelen bepaald. Deze bestemming betreft geen verplichting: het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

Bij een bestemmingsfonds heeft de beschikkende partij de bestemming van de middelen bepaald.

Aanwending van bestemmingsreserves en –fondsen

Uitgaven die worden gedekt uit bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden in de staat van baten en lasten verantwoord, en via de resultaatbestemming ten laste van de betreffende reserve of fonds gebracht. Wijzigingen in de beperking van de bestemming van reserves welke door de daartoe bevoegde organen of instanties worden aangebracht, worden als overige mutatie binnen het eigen vermogen verwerkt.

Langlopende en kortlopende schulden

Zie financiële instrumenten.

Resultaatbepaling

Het resultaat is het verschil tussen de totale baten en de totale lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben.

In de staat van baten en lasten is behalve de realisatie van 2025 ook de door het bestuur vastgestelde

begroting voor dit jaar opgenomen. Ter vergelijking is daarnaast de realisatie van het voorgaande jaar opgenomen.

De baten van de organisatie bestaan uit bijdragen van fondsen, projectsubsidies en giften. De lasten bestaan uit bijdragen aan door het bestuur goedgekeurde projecten, welke passen binnen de doelstellingen van de organisatie, en de uitvoeringskosten die daarvoor gemaakt moeten worden.

Baten van particulieren en bedrijven

Donaties en giften van particulieren en bedrijven worden als bate verantwoord in het jaar dat ze ontvangen worden, behalve als het gaat om specifieke projecten die (al of niet deels) in een andere periode worden uitgevoerd. De bepaling of sprake is van een particulier of van een bedrijf wordt gebaseerd op de informatie die bekend is over de doneerende partij.

Baten van loterijorganisaties

Bijdragen van organisaties die hun inkomsten genereren uit loterijen worden verantwoord als baten van loterijorganisaties. Indien de bijdrage afhankelijk is gesteld van specifieke projectkosten, dan wordt voor elk projectjaar de bate opgenomen die in dat jaar is besteed.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Algemene donaties en giften van andere organisaties zonder winststreven worden als bate verantwoord in het jaar dat ze ontvangen worden, behalve als informatie bekend is dat ze op een andere periode betrekking hebben. Specifieke projecttoekenningen worden als bate verantwoord in het jaar dat de besteding plaatsvindt.

Subsidies overheden

Subsidies die door een overheidsorgaan (landelijk, provinciaal, gemeentelijk en Europees) afhankelijk zijn gesteld van projectkosten worden ten gunste van de staat van baten en lasten onder deze groep baten gebracht in het jaar dat de gesubsidieerde bestedingen hebben plaatsgevonden. De overige overheidssubsidies worden verwerkt als bate in het jaar waarop deze subsidies betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de organisatie.

Pensioenlasten

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de staat van baten en lasten opgenomen in de periode waarover de bijdragen zijn verschuldigd. Ten aanzien van de pensioentoezeggingen wordt de jaarlijkse premiebetaling als last verantwoord. Per jaareinde verschuldigde premies zijn als verplichting op de balans opgenomen.

Er is geen sprake van additionele verplichtingen uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst met het fonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers of andere toezeggingen aan werknemers.

De aan het pensioenfonds te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord en, voor zover de aan het pensioenfonds te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. De stichting heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De over het boekjaar verschuldigde premies zijn als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een reservering opgenomen. Aangezien deze verplichtingen kortlopend zijn, zijn deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen leiden mogelijk tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft De Vrolijkheid geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

De actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds PFZW is per 31 december 2025 125,7%. De beleidsdekkingsgraad (gemiddelde over afgelopen 12 maanden) is 117,7%. Per 1 januari 2026 is PFZW overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel.

Toerekening kosten

De personeelskosten worden direct toegerekend aan de doelstelling aan de hand van een urenregistratie die elke werknemer per project bijhoudt. Een aantal werkzaamheden is wel gerelateerd aan de doelstelling, maar kan niet direct aan een enkel project worden gekoppeld en is naar rato van de directe (project)bestedingen toebedeeld.

De huisvestings- en kantoorkosten worden naar rato van de personeelskosten verdeeld naar de projecten. Kosten voor fondsenwerving worden net als de personeelskosten direct geboekt, daarnaast wordt van de uitgaven voor communicatie een deel doorbelast aan fondsenwerving. Dit gebeurt aan de hand van de urenregistratie van de medewerkers. Een deel van de kosten voor communicatiemiddelen

wordt toegerekend aan fondsenwerving, omdat deze middelen ook een fondsenwervend effect hebben.

Leasing

Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Financiële leases

De organisatie treedt niet op als lessee in een financiële lease.

Operationele leases

De organisatie heeft een huurovereenkomst voor de kopieermachine. Dit kan als een operationele lease worden beschouwd. De huurbetalingen worden over de leaseperiode ten laste van de Staat van Baten en Lasten gebracht.

Als de organisatie optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen

Toelichting op de balans

	2025	2024
	€	€
Activa		
Materiële vaste activa		
1. Bedrijfsmiddelen		
Het verloopoverzicht van de bedrijfsmiddelen ziet er als volgt uit:		
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	237.665	168.557
Cumulatieve afschrijvingen	-147.845	-117.731
	89.821	50.827
Mutaties boekjaar		
Investeringen	13.008	69.108
Afschrijvingen	-34.468	-30.114
	-21.459	38.994
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	250.674	237.665
Cumulatieve afschrijvingen	-182.312	-147.845
	68.362	89.820

De Vrolijkheid heeft geen immateriële vaste activa.

Aan materiële vaste activa is 5 duizend euro geïnvesteerd in kantoorinrichting en 8 duizend euro in computers. Er zijn geen desinvesteringen.

De materiële vaste activa wordt aangehouden ter behoeve van de bedrijfsvoering en ten behoeve van de doelstelling.

	2025	2024
	€	€
Vorderingen		
2. Nog te ontvangen bijdragen particulieren en bedrijven		
De Baak B.V.	1.160	0
	1.160	0
De vordering op de Baak betreft een Meeting Point 2025 bijdrage, die in januari 2026 is ontvangen.		
De vordering wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling.		
3. Nog te ontvangen bijdragen loterijorganisaties		
Postcode Loterij	600.000	500.000
	600.000	500.000
Postcode Loterij maakt de jaarlijkse bijdrage in het eerste kwartaal van het volgende kalenderjaar over. Begin 2025 is het bedrag verhoogd.		
De vordering wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling en van de bedrijfsvoering.		
4. Nog te ontvangen subsidies overheden		
Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF)	0	101.638
Ministerie Justitie & Veiligheid	0	43.683
Overige overheden	12.250	10.000
	12.250	155.321
De nog te ontvangen subsidies van overige overheden (2 gemeenten en 1 provincie) worden in de loop van 2026 verwacht, na voldoen van de financiële projectverantwoording. De bedragen in 2024 zijn ontvangen.		
De vordering wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling.		

	2025	2024
	€	€
5. Nog te ontvangen bijdragen andere organisaties zonder winststreven		
Stichting Kinderpostzegels Nederland	22.500	40.000
Oranje Fonds	6.000	0
Fonds 21	0	50.000
Het Cultuurfonds	0	46.000
VSbfonds	0	42.500
Overige organisaties zonder winststreven	10.000	8.500
	<u>38.500</u>	<u>187.000</u>

De nog te ontvangen bijdragen van andere organisaties zonder winststreven daalt naar 38,5 duizend euro.

De vorderingen worden aangehouden ten behoeve van de doelstelling.

6. Overige vorderingen

Werkvoorschotten	1.693	982
Rente spaarrekeningen	4.348	3.898
	<u>6.042</u>	<u>4.880</u>

Werkvoorschotten betreft de voorfinanciering van projectuitgaven.

Het te vorderen bedrag aan rente op spaarrekeningen is in januari 2026 ontvangen.

Het bedrag aan overige vorderingen wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling.

7. Overlopende activa

	2025	2024
	€	€
Waarborgsom	8.250	8.250
Vooruitbetaalde facturen	27.202	23.566
	<u>35.452</u>	<u>31.816</u>

Het bedrag aan waarborgsommen is onveranderd. Het grootste deel heeft betrekking op de huur van het kantoor aan de Rigakade. Daarnaast is er een kleine waarborgsom voor de Greenwheels autohuur.

Vooruitbetaalde facturen zijn uitgaven gedaan in 2025, maar die betrekking hebben op kosten voor het jaar 2026.

De overlopende activa worden aangehouden ten behoeve van de bedrijfsvoering.

8. Liquide middelen

ING; zakelijke spaarrekening	8.272	8.139
Triodos; zakelijke spaarrekening	454.889	251.222
ASN (voorheen SNS); zakelijke spaarrekening	100.645	99.410
ING; betaalrekening	198.585	200.510
ING; giftenrekening	188.121	118.973
Triodos; betaalrekening	690.900	502.830
	<u>1.641.411</u>	<u>1.181.084</u>

Het bedrag aan liquide middelen is in totaal 1,64 miljoen euro (de Vrolijkheid geeft geen effecten).

Alle liquide middelen zijn terstond opeisbaar en worden aangehouden ten behoeve van de doelstelling en de bedrijfsvoering.

Passiva Reserves en fondsen

9. Continuïteitsreserve

	2025	2024
	€	€
Beginstand jaar	1.150.000	1.050.000
Toevoeging/onttrekking	0	100.000
Resultaat boekjaar	0	0
Eind verslagjaar	1.150.000	1.150.000

De continuïteitsreserve stelt de Vrolijkheid in staat bij tegenslag verplichtingen te blijven voldoen. In het bestuursverslag worden gebeurtenissen beschreven die de organisatie negatief zouden kunnen treffen. Op basis van een inschatting van de waarschijnlijkheid en impact wordt verantwoord hoe het bestuur met deze risico's omgaat.

Kwantificering van de benoemde risico's resulteert in een gewenste continuïteitsreserve van 1,16 miljoen euro. Gegeven de huidige hoogte van 1,15 miljoen euro betekent dit een weerbaarheidsindex van 0,99 (deze index is de ratio van de aanwezige continuïteitsreserve gedeeld door de benodigde reserve volgens de risicokwantificering).

In het ANBI-besluit 2025 is het maximum aan de continuïteitsreserve 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie. Dit komt voor de Vrolijkheid neer op een maximumreserve van 2,0 miljoen euro.

10. Bestemmingsreserve

Beginstand jaar	230.486	110.826
Onttrekking	230.486	110.826
Toevoeging	149.532	230.486
Eind verslagjaar	149.532	230.486

De bestemmingsreserve van 2024 is in 2025 volledig onttrokken ten gunste van de doelstelling, en wel de programmalijnen Kinderen, Tieners, Jongeren, Familie, Art Now en Vrolijke Academie (die laatste twee vallen in de groep 'Overige bestedingen aan de doelstelling'). Per balansdatum is een nieuwe bestemmingsreserve gevormd van onbestede ongeoormerkte baten ter hoogte van 149,5 duizend euro. Deze is in 2026 en 2027 bestemd voor bestedingen aan dezelfde onderdelen van de doelstelling (Kinderen, Tieners, Jongeren, Familie, Art Now en Vrolijke Academie).

De Vrolijkheid heeft geen herwaarderingsreserve of overige reserves.

11. Bestemmingsfondsen

	2025	2024
	€	€
Beginstand jaar	0	0
Bestemde baten (+/+)	2.413.660	2.594.219
Bestemde bestedingen (-/-)	2.413.660	2.594.219
Eind verslagjaar	0	0

Totaal reserves en fondsen

1.299.532 **1.380.486**

12. Voorzieningen

	2025	2024
	€	€
Beginstand jaar	0	0
Onttrekking	0	0
Toevoeging	0	0
Eind verslagjaar	0	0

In 2025 is er geen voorziening onttrokken of toegevoegd.

Kortlopende schulden

13. Vooruitontvangen bijdragen en projectbeschikkingen	816.695	381.290
14. Schulden aan leveranciers en handelscrediteuren	142.527	220.657
15. Overige schulden	76.706	106.448
16. Overlopende passiva	67.717	61.041
Totaal kortlopende schulden	<u>1.103.645</u>	<u>769.436</u>

De totale kortlopende schulden stijgen naar 1,1 miljoen euro. Dit komt door de toename aan vooruitontvangen projectgelden die vanaf 2026 worden uitgevoerd en besteed.

Het verschuldigde bedrag aan leveranciers en handelscrediteuren van 142 duizend euro is voor een groot deel in januari 2026 voldaan.

15. Overige schulden

Betalingen onderweg	0	0
Pensioenverplichtingen	11.877	20.246
Nog te betalen facturen en andere posten	64.829	86.202
	76.706	106.448

De pensioenverplichting per balansdatum bestaat uit de te betalen december pensioenpremie voor het personeel (de pensioenpremie tot en met de maand november is voldaan).

Nog te betalen facturen en posten betreft een inschatting van gerealiseerde kosten in het jaar 2025 waarvan de factuur of bon nog niet is ontvangen.

16. Overlopende passiva

	2025	2024
	€	€
Nog te betalen vakantiegeld/dagen	67.717	61.041
	67.717	61.041

Door de toename van het aantal medewerkers in loondienst stijgt de reserve voor nog uit te betalen vakantiegeld plus nog niet opgenomen vakantiedagen naar 67 duizend euro.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Rechten

De overeenkomst met de Postcode Loterij voor een jaarlijkse bijdrage loopt van 2023 t/m 2027. De bijdrage is begin 2025 verhoogd naar 0,6 miljoen euro per jaar, ingaand per kalenderjaar 2024 (daarvoor 0,5 miljoen per jaar).

Voortvloeiend uit toekenningsbrieven van NPL, AMIF, Stichting Kinderpostzegels Nederland, Adessium foundation, Fonds21, Vsb fonds en diverse andere organisaties heeft de Vrolijkheid per balansdatum recht op een totaalbedrag ter grootte van circa 2,1 miljoen euro ten behoeve van de uitvoering van diverse projecten in het jaar 2026. Hiervan staat circa 0,8 miljoen euro als vooruitontvangen bedrag credit op de balans. Met betrekking tot AMIF en het ministerie van Justitie & Veiligheid is er op basis van deze toekenningen recht op een bedrag van 1,17 miljoen euro voor de periode 1 januari 2027 t/m 30 juni 2028.

Verplichtingen

Het huurcontract voor het kantoor aan de Rigakade 16 heeft een opzegtermijn van een jaar. In 2026 bedraagt de jaarlijkse huur (inclusief servicekosten) 45 duizend euro.

De overeenkomst inzake de telefonische infrastructuur is mei 2025 afgelopen.

Voor de kopieer/printer machine loopt een 5-jarige huurovereenkomst tot en met het jaar 2028.

Uitgesplitst naar looptijd betekent dit het volgende bedrag aan verplichtingen:

< 1 jaar = 48 duizend euro
1 > < 5 jaar = 21 duizend euro
> 5 jaar = 0 euro

Toelichting op de staat van baten en lasten

Specificatie baten

17. Baten van particulieren

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Eigen incasso	24.989	18.000	19.461
Webdonaties	87.757	75.000	46.188
Overige donaties en giften	20.615	32.000	27.693
	<u>133.361</u>	<u>125.000</u>	<u>93.342</u>

In 2025 is 133 duizend euro aan particuliere baten gerealiseerd (+43% ten opzichte van 2024). Hiervan is een bedrag van 40 duizend euro afkomstig uit externe crowdfunding acties naar aanleiding van het verbod van de toenmalige minister van asiel en migratie op een COA-uitje van jonge azc-bewoners aan de Efteling.

De Vrolijkheid heeft geen baten uit nalatenschap en contributies en geen eigen collecten of loterijen.

18. Baten van bedrijven

De Baak	9.620	10.000	10.260
Overige bedrijven	3.055	25.000	14.945
	<u>12.675</u>	<u>35.000</u>	<u>25.205</u>

De baten van bedrijven vallen lager uit dan begroot en vorig jaar. In 2024 is eenmalig 14 duizend euro prijzengeld ontvangen van een TV-show (er werd gespeeld voor een goed doel).

19. Baten van loterijorganisaties

Postcode Loterij	1.005.000	810.000	825.500
Vriendenloterij	506	1.000	498
	<u>1.005.506</u>	<u>811.000</u>	<u>825.998</u>

De hogere realisatie in 2025 komt door een verhoging van de jaarlijkse bijdrage van 0,5 miljoen euro naar 0,6 miljoen euro. Deze is in 2025 met terugwerkende kracht vanaf het jaar 2024 ingegaan.

20. Subsidies van overheden

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Projectsubsidies Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF)	953.620	950.000	1.200.000
Projectsubsidies Ministeries	107.057	95.000	140.000
Projectsubsidies provincies & gemeenten	99.999	60.000	47.500
	<u>1.160.676</u>	<u>1.105.000</u>	<u>1.387.500</u>

Het bedrag aan projectsubsidies van overheden komt uit op 1,16 miljoen euro. De afname ten opzichte van 2024 komt door de afloop van een driejarige projecttoekenning per 30 juni 2025. Vanaf 1 juli is een nieuwe driejarige projecttoekenning ingegaan, maar voor een lager bedrag.

Drie gemeentelijke projectsubsidies van in totaal 12 duizend euro zijn vastgesteld. Voor het overige subsidiebedrag is verantwoording nodig.

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
21. Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Stichting Kinderpostzegels Nederland	225.000	225.000	225.000
Centraal Orgaan opvang asielzoekers	222.800	200.000	196.790
Adessium Foundation	150.000	150.000	80.000
Fonds 21	50.000	50.000	50.000
Stichting Virtutis Opus	50.000	50.000	50.000
VSBFonds	50.000	50.000	42.500
Kerken	47.229	50.000	39.035
Oranje Fonds	30.321	30.000	0
Stichting Dioraphte	30.000	30.000	0
De Versterking	25.000	25.000	0
Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe	20.000	20.000	20.000
Het Weeshuis der Doopsgezinden	20.000	20.000	20.000
Janivo Stichting	20.000	20.000	20.000
ELJA Foundation	20.000	35.000	13.000
Stichting Saxum Volutum	20.000	40.000	0
Stichting Pro Juventute	15.000	15.000	25.000
Vitol Foundation	13.815	0	27.724
Organisatie die anoniem wenst te blijven	0	0	100.000
Fonds voor Cultuurparticipatie	0	50.000	25.001
Stichting Theodora Boasson	0	0	25.000
Het Cultuurfonds	0	0	21.000
Fonds 1999	0	0	20.000
Overige organisaties zonder winststreven	141.759	501.795	103.034
	<u>1.150.923</u>	<u>1.561.795</u>	<u>1.103.084</u>

De realisatie aan baten van andere organisaties zonder winststreven is 1,15 miljoen euro. Het niveau van de begroting hoefde niet te worden gehaald om gewenste projecten te laten plaatsvinden. Naast de bestemmingsreserve zijn donaties en giften en baten uit toekenningen onderdeel van de benodigde dekking om projecten uit te voeren.

De Vrolijkheid heeft geen baten van verbonden organisaties.

Specificatie lasten

22. Besteed aan de doelstelling

a. Kinderen

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Personeel	193.593	188.184	196.454
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	396.297	477.400	347.370
Kunstenaars en workshopleiders	198.761	263.000	217.440
Materiaal en catering	87.833	79.000	88.987
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	128.994	105.000	111.866
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	55.991	51.883	60.823
	1.061.469	1.164.466	1.022.938

Dekking Kinderen (realisatie)

Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF)	565.382
Centraal Orgaan opvang asielzoekers	157.500
Ministerie van Justitie en Veiligheid (projectsubsidie)	62.385
Gemeentelijke projectsubsidies	40.999
Stichting Kinderpostzegels Nederland	40.000
De Versterking	25.000
KNR-PIN	15.000
Overige bijdragen (ongeoormerkte en geoormerkte donaties)	155.203
	1.061.469

De programmalijn Kinderen is gericht op de leeftijd 4–12 jaar en vormt de basis van het werk van de Vrolijkheid op de azc's. Binnen deze programmalijn vallen projecten als KunstLab, Vakantie Atelier, Kunst Kijken en Art World. De besteding van 1,06 miljoen euro is lager dan begroot en hoger dan vorig jaar.

De grootste financierder binnen de programmalijn Kinderen is het Europese Asiel en Migratiefonds. Het Ministerie van Justitie & Veiligheid fungeert als cofinancier. De bijdrage van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wordt per azc bepaald. Maar er zijn veel andere organisaties die specifiek een project, een azc, dan wel alle azc's steunen.

b. Tieners

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Personeel	114.961	105.300	111.361
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	186.257	238.280	185.354
Kunstenaars en workshopleiders	99.083	124.840	78.264
Materiaal en catering	29.510	38.500	22.988
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	39.021	40.300	31.982
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	29.983	26.793	31.446
	498.814	574.013	461.395

Dekking Tieners (realisatie)

Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF)	238.405
Stichting Kinderpostzegels Nederland	35.000
Oranje Fonds	30.000
Centraal Orgaan opvang asielzoekers	30.000
Gemeentelijke projectsubsidies	29.000
Ministerie van Justitie en Veiligheid (projectsubsidie)	26.764
ELJA Foundation	20.000
Overige bijdragen (ongeoormerkte en geoormerkte donaties)	89.645
	498.814

Binnen de programmalijn Tieners worden projecten uitgevoerd met en voor de leeftijdsgroep 13–17 jaar. De besteding van 499 duizend euro omvat deelprojecten als KunstLab Legends en Kunst & Knapen.

Programmalijn Tieners is mogelijk gemaakt door fondsen die ook de programmalijn Kinderen steunen. Maar er zijn ook specifieke toekenningen, zoals voor Kunst & Knapen van het Oranje Fonds en de ELJA Foundation.

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
c. Jongeren			
Personeel	109.999	99.963	111.421
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	226.964	214.800	187.635
Kunstenaars en workshopleiders	153.372	168.400	123.687
Materiaal en catering	41.150	35.000	40.913
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	48.213	44.000	31.745
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	28.689	25.435	31.463
	608.386	587.598	526.863

Dekking Jongeren (realisatie)

Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF)	149.833
Fonds 21	50.000
Stichting Virtutis Opus	50.000
VSBfonds	50.000
Centraal Orgaan opvang asielzoekers	35.000
Gemeentelijke projectsubsidies	30.000
Stichting Dioraphte	30.000
Adessium Foundation	25.000
Saxum Volutum	20.000
Postcode Loterij	20.000
Overige bijdragen (ongeoormerkte en geoormerkte donaties)	148.553
	608.386

Programmalijs Jongeren omvat de leeftijd 18–23 jaar en bestaat uit (deel)projecten als KunstLab Legends, De Toekomst Show en Crossings. Het is gelukt meer jongeren te bereiken en meer jongerenprojecten uit te voeren.

De steun van het Europese Asiel en Migratiefonds en het ministerie van Justitie & Veiligheid is per 30 juni ten einde gekomen. Fonds 21, Stichting Virtutis Opus, VSBfonds, Stichting Dioraphte, Saxum Volutum en de provincie Zeeland hebben specifiek bijgedragen aan het Jongeren programma in 2025.

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
d. Families			
Personeel	103.188	98.227	98.565
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	21.192	43.760	22.360
Kunstenaars en workshopleiders	34.752	35.640	30.691
Materiaal en catering	32.625	24.000	18.051
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	9.564	18.000	5.513
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	26.912	24.993	27.833
	228.234	244.620	203.011

Dekking Families (realisatie)

Stichting Kinderpostzegels Nederland	150.000
Postcode Loterij	10.000
Adessium Foundation	7.000
Stichting Weeshuis der Doopgezinden	5.000
Stichting Eekhoorn	4.000
Overige bijdragen (ongeoormerkte en geoormerkte donaties)	52.234
	228.234

In het Familieprogramma staan ouders en hun kinderen centraal bij de uitvoering van een activiteit. In 2025 is het project Portretten een belangrijk onderdeel geweest. De uitvoering heeft gezorgd voor een toename van bestedingen ten opzichte van vorig jaar, alhoewel minder dan begroot.

Stichting Kinderpostzegels Nederland is in 2025 een belangrijke steunpilaar voor het Familieprogramma (als onderdeel van een toekenning die ook Kinderen en Tieners omvat).

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
e. Overig besteding aan doelstelling			
Personeel	257.085	171.827	153.031
Coördinatie, training, methodiek & netwerken	62.681	148.000	105.175
Kunstenaars & workshopleiders	226.720	125.600	198.573
Materialen en catering	75.074	95.000	98.649
Reiskosten & vrijwilligersvergoeding	41.144	45.000	43.964
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etc)	67.050	48.721	43.213
	729.754	634.148	642.604

Dekking Overig besteding aan doelstelling (realisatie)

Postcode Loterij	493.212
Adessium Foundation	50.000
Meeting Point bijdragen (diverse organisaties)	22.270
Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe	20.000
Janivo Stichting	20.000
Stichting Lameris Foundation	10.000
Overige bijdragen (donaties etc)	114.272
	729.754

De overige bestedingen aan de doelstelling bestaat uit (1) Art Now, een mobiel team van kunstenaars dat een aangepast dagprogramma verzorgt op noodopvanglocaties, uit (2) de Vrolijke Academie, een training en inspiratieprogramma dat wordt aangeboden aan het Vrolijke netwerk om projecten op het azc zo goed mogelijk uit te voeren, en uit (3) Communicatie & evenementen die individuele programmalijnen overstijgen. Het verschil in besteding ten opzichte van de begroting en ten opzichte van 2024 komt vooral van Art Now en van Communicatie & evenementen.

Art Now is vanaf 2024 mogelijk gemaakt door de Postcode Loterij. De specifieke toekenning hiervoor is per 31 december 2025 afgelopen. Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe en Stichting Lameris Foundation dragen specifiek bij aan de Vrolijke Academie. Ook de Meeting Point bijdragen worden volledig ingezet ter dekking van de Vrolijke Academie.

Janivo Stichting draagt specifiek bij aan Communicatie & evenementen.

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Totaal besteed aan de doelstelling	<u>3.126.657</u>	<u>3.204.846</u>	<u>2.856.812</u>

De totale besteding aan de doelstelling stijgt naar 3,13 miljoen euro. Het percentage besteed aan de doelstelling ten opzichte van de totale bestedingen komt uit op 88,1% en het percentage van de baten dat is besteed aan de doelstelling is 90,3%. (in 2024 was dit respectievelijk 88,7% en 83,2%).

23. Werving baten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Kosten CBF-Keur	5.840	6.000	5.695
Fondsenwerving	25.807	13.000	2.703
Reis- en verblijfkosten	642	1.000	1.208
Publicatie/communicatie	11.948	3.346	6.081
Personeelskosten	180.422	190.500	153.486
Huisvestingskosten	11.799	13.703	10.794
Kantoor en overige algemene kosten	19.537	27.298	23.474
Afschrijvingen	3.772	4.124	2.992
	<u>259.766</u>	<u>258.972</u>	<u>206.433</u>

De kosten van Werving baten nemen toe als gevolg van ingezet beleid om de werving van baten structureel te verbreden. De post fondsenwerving bevat de kosten voor de implementatie en gebruik van een nieuwe donateursdatabase.

De kosten werving baten als percentage van de baten stijgt naar 7,5% (in 2024 was dit 6,0%).

24. Beheer en administratie

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Personeelskosten	112.165	116.000	101.413
Huisvestingskosten	7.335	8.344	7.132
Kantoorkosten en overige algemene kosten	12.146	16.623	15.510
Accountantskosten	33.500	33.500	32.150
Raad van Toezicht kosten	0	0	0
Betalingsverschillen	-4.292	0	-908
Afschrijvingskosten	2.345	2.511	1.977
	<u>163.200</u>	<u>176.978</u>	<u>157.275</u>

De kosten van Beheer en Administratie bestaan vooral uit personeelskosten en uit de accountantskosten voor de jaarrekening.

De personeelskosten van alle programmalijnen, van Werving baten en van Beheer en administratie komen uit een integrale urenregistratie (een klein deel van de personeelskosten is algemeen aan de doelstelling verantwoord en wordt op basis van directe besteding naar de diverse programmalijnen gealloceerd). Huisvesting, kantoor en andere algehele organisatiekosten worden toegerekend aan de hand van het aandeel personeelskosten. Alleen de accountantskosten voor de jaarrekening, de Raad van Toezichtkosten en betalingsverschillen worden volledig verantwoord onder Beheer en administratie.

Het percentage Beheer en administratie bestedingen ten opzichte van de totale bestedingen komt dit jaar uit op 4,6% (vorig jaar 4,9%).

Personeel

Specificatie directiebezoldiging

	2025	2025	2024	2024
	T. Saal	M. Šafar	T. Saal	M. Šafar
Dienstverband				
Aard (Looptijd)	Onbepaald	Onbepaald	Onbepaald	Onbepaald
Uren	36	36	36	36
Part-time percentage	100%	100%	100%	100%
Periode	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12

Bezoldiging

Bruto salaris	67.956	67.956	63.935	63.935
Vakantiegeld	5.436	5.436	5.115	5.115
Eindejaarsuitkering	0	0	0	0
Totaal Jaarinkomen	<u>73.392</u>	<u>73.392</u>	<u>69.050</u>	<u>69.050</u>

Belaste vergoedingen/ bijtellings	0	0	0	0
Pensioenlasten (wg deel)	8.505	8.505	8.367	8.367
Pensioencompensatie	0	0	0	0
Overige beloningen/ uitkeringen op termijn	0	0	0	0
Uitkering beëindiging dienstverband	0	0	0	0
	<u>81.897</u>	<u>81.897</u>	<u>77.418</u>	<u>77.418</u>

De Vrolijkheid heeft een Basis Score Directie functie (BSD) van 313 punten en valt daarmee in categorie E (score tussen 311 en 340). Voor deze categorie geldt een maximum directiebezoldiging van €102.546 per persoon.

Er zijn aan de directeuren geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt en ook geen andere financiële beloningen, zoals uitgekeerde niet-opgenomen vakantiedagen.

De Raad van Toezicht functioneert onbezoldigd.

Specificatie van de salarissen

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Lonen en salarissen	753.819	678.555	648.646
Vakantiegeld	60.087	54.088	52.147
Sociale lasten	143.946	129.573	116.382
Pensioenlasten	82.663	74.410	72.784
Ontvangen ziekengeld	-6.177	0	0
Overige personeelskosten	37.075	33.374	35.772
	<u>1.071.413</u>	<u>970.000</u>	<u>925.731</u>

Per 1 januari 2025 is een generieke salarisverhoging van 2,5% doorgevoerd. De totale salariskosten stijgen vooral door een toename van het aantal fte's. De post overige personeelskosten bestaat uit de reiskostenvergoeding werk-woning.

De Vrolijkheid valt niet onder een CAO. Het salarishuis is gebaseerd op de richtlijn van Goede Doelen Nederland. Voor het pensioen is de Vrolijkheid aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

Personeelsoverzicht

Functie	fte	fte	fte
Directeur	2.0	2.0	2.0
Landelijke coördinatie	1.4	1.6	1.6
Projectleider eo methodiekmaker	4.9	4.1	4.1
Fondsenwerver	2.7	2.7	2.6
Communicatie medewerker	1.8	0.9	0.9
Financieel medewerker	2.0	2.0	2.0
Office medewerker	1.8	1.8	1.8
Totaal aantal gemiddeld fte	<u>16.6</u>	<u>15.0</u>	<u>14.8</u>

Het gemiddelde aantal fte (full time equivalent) komt in 2025 uit op 16,6. Een aantal specifieke werkzaamheden die voorheen op freelance basis werden uitgevoerd, zijn in 2025 in loondienst ingevuld.

Er zijn in 2025 drie medewerkers uit dienst gegaan en zes nieuwe medewerkers aangetrokken.

Op balansdatum zijn tweeëntwintig personen in loondienst. Geen van de medewerkers is werkzaam buiten Nederland.

Specificatie lastenverdeling

Bestemming	Doelstelling				
	Lasten	Kinderen	Tieners	Jongeren	Familie
Aankopen en verwervingen	138.680	46.335	65.723	37.257	77.186
Uitbesteed werk	663.283	307.536	401.862	60.877	254.291
Publiciteit en communicatie	22.743	7.613	9.397	6.833	79.096
Personeelskosten	193.593	114.961	109.999	103.188	257.085
Huisvestingskosten	12.661	7.518	7.194	6.748	16.813
Kantoor- en algemene kosten	26.463	12.448	11.911	11.174	27.838
Afschrijvingskosten	4.047	2.403	2.300	2.157	17.444
Totale	<u>1.061.469</u>	<u>498.814</u>	<u>608.386</u>	<u>228.234</u>	<u>729.754</u>

Wervingskosten baten

Beheer en administratie

		Totaal			
		2025 Realisatie	2025 Begroting	2024 Realisatie	
	32.289	0	397.469	533.800	373.021
	0	0	1.687.849	1.719.720	1.528.551
	11.948	0	137.630	145.000	119.828
	180.422	112.165	1.071.413	970.000	925.731
	11.799	7.335	70.068	69.775	65.103
	19.537	41.354	150.726	176.500	178.171
	3.772	2.345	34.468	26.000	30.114
Totale	<u>259.766</u>	<u>163.200</u>	<u>3.549.623</u>	<u>3.640.795</u>	<u>3.220.519</u>

De Vrolijkheid heeft geen projectsubsidies of projectbijdragen verstrekt en geen opdrachten aan verbonden (internationale) organisaties.

In 2025 zijn de kosten van de werkorganisatie 1,36 miljoen euro (in 2024 was dit 1,20 miljoen euro). Om deze te berekenen worden de totale kosten opgeteld van Personeel, van Huisvesting, van Afschrijvingen, van Kantoor en algemeen, plus de overige bestedingen die niet vallen onder de doelstelling.

Specificatie sparen en beleggingen

	2025	2024	2023	2022	2021
	€	€	€	€	€
Rente-opbrengst	5.528	5.051	2.009	45	10
Rentekosten	0	0	106	3.030	6.540
25. Saldo financiële baten en lasten	<u>5.528</u>	<u>5.051</u>	<u>1.903</u>	<u>-2.985</u>	<u>-6.530</u>

Liquide middelen worden aangehouden op direct opeisbare bank- en spaarrekeningen. De rente-opbrengsten (en kosten) hangen af van de marktontwikkeling van de rentestand op spaartegoeden.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen belangrijke gebeurtenissen voorgedaan.

Deze jaarrekening is op 18 maart 2026 door de raad van toezicht en het bestuur ondertekend te Amsterdam

Handtekeningen raad van toezicht

Marieke Schoenmakers (Voorzitter)
Hassina Bahar
Sjaron Minailo
Martine Vissers
Geeta Bruin
Sharon Bloemendal
Dominique Frans

Handtekening directeur-bestuurders

Tom Saal
Matea Šafar

Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheids-regels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Stationspark 1260
3364 DA Sliedrecht
Maanlander 14 K
3824 MP Amersfoort

T 088 - 0184 500
E info@withaccountants.nl
I www.withaccountants.nl
@withaccountants

IBAN NL12 RABO 0364 6842 40
KvK 28112484



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

- 2 -



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 23 maart 2026.

WITH Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Met dank aan de Postcode Loterij

Medewerkers



Raad van Toezicht

Hassina Bahar

(benoemd voor de periode 2019–2026)

Functie:

- Partnerships and philanthropy, UNHCR, the UN refugee agency

Nevenfunctie:

- Bestuurslid Stichting de Warme Winkel

Geeta Bruin

(benoemd voor de periode 2023–2027)

Functie:

- Senior Projectleider Tentoonstellingen, Van Gogh Museum

Nevenfunctie:

- Bestuurslid Commissie Schilderijen van Koninklijk Oudheidkundig Genootschap

Sjaron Minailo

(benoemd voor de periode 2021–2028)

Functie:

- Freelance regisseur
- Artist-Curator bij Nationale Opera en Ballet
- Artistiek hoofd opleiding Muziektheater, ArtEZ University of the Arts

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Toezicht De Appel
- Lid Raad van Toezicht Festival Oude Muziek

Sharon Bloemendal

(benoemd voor de periode 2025–2029)

Functie:

- Global Head Sustainability Expertise & Implementation, ING

Dominique Frans

(benoemd voor de periode 2025–2029)

Functie:

- Secretaris van de Ondernemingskamer, gerechtshof Amsterdam

Nevenfunctie:

- Bestuurslid Stichting Roach

Marieke Schoenmakers (Voorzitter)

(benoemd voor de periode 2025–2029)

Functie:

- Trajectbegeleider Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Toezicht Cultuurfonds (tot 1 juli 2025)
- Lid Raad van Toezicht Stichting Lezen

Martine Vissers

(benoemd voor de periode 2025–2029)

Functie:

- Partner bij AF Advisors

Nevenfunctie:

- Voorzitter Raad van Toezicht van Stichting ONS label Breda

Bestuur

Tom Saal

Zakelijk Directeur

Matea Šafar

Artistiek Directeur

Kantoormedewerkers

Coördinatie & inhoud

Carolina Agelink

Projectleider Familie Projecten

Senad Alić

Coördinator Methodiek & Trainingen

Josje Stoot

Coördinator Informatie & Processen

Maartje Joosten

Landelijk Coördinator

Monique Hoving

Projectleider Kinderprojecten

Meliha Omerovic

Projectleider Vrolijke Academie

Agnès de Savornin Lohman

Projectleider Jongerenprojecten

Danny de Vlugt

Projectleider Tienerprojecten

Fleur van Gelderen

Coördinator Noodopvang

Administratie & financiën

Sava Amin

Financieel-administratief Medewerker

Maarten Haasnoot

Financieel Coördinator

Marit Vogt

Administratief Medewerker

Office management

Marco Peters

Office Manager

Alireza Kasmaei

Medewerker Office Management en ICT

Communicatie & marketing

Samoa Greeve

Campagnecoördinator

Daniëlla Hendrickx

Project Coördinator Media & Expo

Roos Pollmann

Social Media & Content Specialist

Sam Yazdanpanna

Coördinator Content & PR

Fondsenwerving

Mark Doorn

Fondsenwerver

Maud de Leeuw

Fondsenwerver

Colofon

Redactie: Ilse Siegel en Samoa Greeve

Ontwerp: Studio Harris Blondman
Fotografie: Kevin van der Kleij, Petra Katanic
en De Vrolijkheid

De Vrolijkheid
Rigakade 16
1013 BC Amsterdam
T: 020 6273287
F: 020 6273657
info@vrolijkheid.nl
www.vrolijkheid.nl
NL47 TRIO 0338728139
© 2025 De Vrolijkheid

De activiteiten van De Vrolijkheid zijn mede mogelijk gemaakt door

- Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF)
- Postcode Loterij
- Stichting Kinderpostzegels Nederland
- Centraal Orgaan opvang asielzoekers
- Adessium Foundation
- Ministerie van Justitie en Veiligheid
- Fonds 21
- VSBfonds
- Stichting Virtutis Opus
- Stichting Dioraphte
- Oranje Fonds
- De Versterking
- Het Weeshuis der Doopsgezinden
- Janivo Stichting
- Stichting Saxum Volutum
- ELJA Foundation
- Fundatie Van den Santheuvel
- Sobbe
- KNR/PIN
- Stichting Pro Juventute
- Fonds 1818
- Utopa Foundation
- Kinderfonds Van Dusseldorp
- Het R.C. Maagdenhuis
- Laméris Foundation
- Isabella Stichting
- De Winter Heijnsius Stichting
- Het Evert Zoudenbalch Huis
- Nolte Stichting
- Iona Stichting
- Stichting Zonnige Jeugd
- Stichting Boshuysen
- Stichting Eekhoorn
- Fentener van Vlissingen Fonds
- Elise Mathilde Fonds
- Druckerfonds
- Leidsche Maatschappij van Weldadigheid
- gemeenten, provincies, en vele andere giften en donaties van bedrijven, particulieren, kerken, scholen en serviceclubs.

Met dank aan alle mensen die de projecten van De Vrolijkheid in 2025 mogelijk maakten.

